



**Notice for Candidates for Employment with NPD –
MEXICO**

**Aviso para los candidatos a un empleo en NPD -
MÉXICO**

| | |
|---|---|
| <p>1. Scope of Notice</p> <p>This Notice is intended for each candidate (“you”) for employment with entities controlled by The NPD Group, Inc. (the “Group”, or “we” or “us”). This Notice provides information about the Group’s personal data processing practices.</p> <p>2. Your Personal Data</p> <p>The controller of your personal data is The NPD Group, Inc. (hereinafter, “NPD”), NPD México, S. de R.L. de C.V. and/or relevant Group members listed on our website at https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/. This Notice sets out information regarding the privacy and protections accorded to your personal data by or on behalf of NPD and relevant Group members. When used in this Notice, the term “personal data” means any data that directly or indirectly identifies an individual, such as a name, phone number or one or more factors specific to that individual’s physical, physiological, mental, economic, cultural or social identity.</p> <p>3. Purposes of Processing Your Personal Data</p> <p>Your personal data will be processed by NPD and relevant Group members to evaluate and administer your candidacy for employment with a Group member.</p> <p>Your personal data will be processed by electronic means as well as by organized filing systems of hardcopy documents. If you do not provide personal data that we have indicated is mandatory, or if you object to the processing of your personal data, you cannot be considered for employment by any Group member.</p> <p>4. Types of Personal Data Processed</p> <p>NPD processes different types of your personal data, to the extent permitted under applicable laws:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contact information (such as your name, address, email address and phone number); • Employment position(s) sought; | <p>1. Ámbito del Aviso</p> <p>Este aviso está dirigido a todos y cada uno de los candidatos (“usted”) a un empleo en entidades controladas por The NPD Group, Inc. (el “Grupo”, “nosotros” o “nos”). Este aviso ofrece información importante en relación a las prácticas del Grupo en materia de tratamiento de datos.</p> <p>2. Sus datos personales</p> <p>El responsable del tratamiento de sus datos personales es The NPD Group, Inc. (en adelante, “NPD”), NPD México, S. de R.L. de C.V. y/o los miembros del Grupo correspondientes mencionados en nuestra página web https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/. Este aviso recoge información en relación a la privacidad y la protección otorgadas a sus datos personales por o en nombre de NPD o los miembros del Grupo correspondientes. En este aviso, el término “datos personales” se refiere a cualquier dato que, de manera directa o indirecta, identifique a un individuo, como un nombre, un número de teléfono o uno o más factores relativos específicamente a la identidad social, cultural, económica, mental, fisiológica o física de ese individuo.</p> <p>3. Objetivos del tratamiento de sus datos personales</p> <p>Sus datos personales serán tratados por NPD y los miembros correspondientes del Grupo para evaluar y administrar su candidatura para trabajar en un miembro del Grupo.</p> <p>Sus datos personales serán tratados con medios electrónicos así como mediante sistemas organizados de archivo de documentos en formato papel. Si usted no facilita datos personales que hayamos indicado como obligatorios, o si usted se opone al tratamiento de sus datos personales, no será considerado para trabajar en ningún miembro del Grupo.</p> <p>4. Tipos de datos personales tratados</p> <p>NPD trata diferentes tipos de datos personales en la medida permitida por la legislación vigente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Información de contacto (como p. ej. su |
|---|---|

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • CV and cover letter; • Educational history and grades; • Ability test results • Employment history; • Additional experience information (such as summary of employment history and educational background, previous work for NPD, non-compete obligations, skills, records and appraisals, educational degrees and statements of opinion or intention); • Work authorization information (including sponsorship information as applicable); and • Availability. | <p>nombre, dirección, dirección de correo electrónico y número de teléfono);</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puesto(s) de trabajo solicitado(s); • CV y carta de presentación; • Historial académico y titulación; • Resultados de pruebas de habilidades • Historial de trabajo; • Información adicional sobre experiencia (como p. ej. un resumen del historial de trabajo y de su formación académica, trabajo previo para NPD, obligaciones de no competencia, habilidades, registros y evaluaciones, títulos académicos y declaraciones de opinión o de intenciones); • Información sobre autorización para trabajar (incluida información sobre patrocinio si procede) y • Disponibilidad. |
| <p>5. Processing Your Personal Data</p> <p>The Group is committed to ensuring that all candidate personal data is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processed fairly and lawfully; • Processed for specific purposes only, and not in any manner incompatible with those purposes; • Adequate and relevant; • Kept accurate; • Retained no longer than necessary; • Processed consistent with your rights; and • Kept secure. <p>Where required by applicable law, your consent will be requested before processing your personal data. In the event any such consent is sought, you will also be provided with an option to opt-out of the consent so given, and you may withdraw your consent at any time.</p> | <p>5. Tratamiento de sus datos personales</p> <p>El Grupo se compromete a garantizar que todos los datos personales de los candidatos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sean tratados de manera correcta y legal; • Sean tratados únicamente con unos propósitos específicos y de ninguna manera que sea incompatible con esos propósitos; • Sean adecuados y relevantes; • Se actualizan de manera precisa; • No se conserven más de lo necesario; • Sean tratados salvaguardando sus derechos y • Estén protegidos. <p>En caso de que fuera necesario en virtud de la legislación vigente, le pediremos que dé su consentimiento antes de tratar sus datos personales. En caso de que se le pida dicho consentimiento, se le dará también la opción de retirar dicho consentimiento y podrá ejercer esta opción en cualquier momento.</p> |
| <p>6. Sharing Your Personal Data with Third Parties</p> <p>Where necessary for the purposes described in this Notice, your personal data will be shared among relevant Group entities, third party service providers who maintain reasonable security practices commensurate with applicable law, and government agencies. In some cases, third party service providers may be granted access to a specific Group database, but their access is restricted on a need-to-know basis via access limitations. Group entities and third parties with whom your data will be shared include Group HR and IT personnel responsible for recruitment or IT processing and security functions, third parties providing IT services and support for any of the purposes described in this Notice, and in-house and outside counsel.</p> | <p>6. Divulgación a terceros de sus datos personales</p> <p>En caso de que fuera necesario para los fines descritos en este aviso, sus datos personales se compartirán con las entidades del Grupo correspondientes, terceros proveedores de servicios que mantengan prácticas de seguridad razonables de conformidad con la legislación vigente y agencias gubernamentales. En algunos casos, los terceros proveedores de servicios pueden tener acceso a una base de datos específica del Grupo, pero su acceso estará restringido, mediante restricciones de acceso. Las entidades del Grupo y los terceros con quienes se compartirán sus datos incluyen el personal de RRHH y de TI del Grupo responsable de la contratación o del procesamiento informático y las funciones de seguridad, terceros proveedores de servicios informáticos y de</p> |

Wherever required under applicable law, the relevant Group company will enter into with third party service providers data processing or similar agreements that require in particular that such third party service providers will maintain the same level of personal data protection as implemented by the Group.

7. Transfers of Data Outside of Your Country

When you provide your personal data on Workday Recruiting, that personal data (as described in Section 4. above) will be transferred to NPD and Workday in the U.S. and may also be transferred to other Group entities or to third parties described in Section 6. above, located outside your country of residence, for the purposes set forth in Section 3 above.

In some cases, transfers of your personal data may be made to countries that are considered by the European Commission or by other governmental entities or authorities to offer adequate protection to personal data. In other cases, transfers may be made to countries, like the U.S., that are not considered to offer adequate protection of personal data; transfers to those countries will be made pursuant to the standard contractual clauses approved by the European Commission, relevant national equivalents thereof, or other safeguards where permissible.

Although highly unlikely, transfers may be made to respond to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment). Such transfers may entail access by courts or governmental authorities outside your country, after having ensured that only your minimal necessary data is disclosed and transferred, or that such data is de-identified or that, where possible, appropriate stipulative court orders have been issued.

8. Data Security

Your personal data will be secured by taking security measures that are commensurate with the sensitivity of the personal data processed. To this end, the Group maintains reasonable physical, technical, and administrative security measures (including IT system monitoring) with a view to protecting candidate personal data against theft; accidental loss; unauthorized alteration; unauthorized or accidental access, processing, erasure, use, disclosure or copying; and/or accidental or unlawful destruction.

soporte para cualquiera de los objetivos descritos en este aviso y consultores internos y externos.

En aquellos casos en que así lo exija la legislación aplicable, la sociedad del Grupo correspondiente establecerá acuerdos sobre el tratamiento de datos con los terceros proveedores de servicios o acuerdos similares que recojan, específicamente, que dichos terceros proveedores de servicios mantendrán el mismo nivel de protección de datos personales que el aplicado por el Grupo.

7. Transferencias de datos fuera de su país

Cuando usted facilite sus datos personales en el sistema *Workday Recruiting*, dichos datos personales (tal y como se describen en la Sección 4 anterior) serán transferidos a NPD y Workday en Estados Unidos y también podrán ser transferidos a otras entidades del Grupo o a terceros descritos en la Sección 6 anterior, ubicados fuera de su país de residencia, para los propósitos descritos en la Sección 3 anterior.

En algunos casos, las transferencias de sus datos personales se realizarán a países que la Comisión Europea y otras entidades o autoridades gubernamentales consideran que ofrecen una protección adecuada de los datos personales. En otros casos, las transferencias pueden hacerse a países, como los Estados Unidos, que no se considera que ofrezcan una protección adecuada de los datos personales; las transferencias a esos países se realizarán de acuerdo a las cláusulas contractuales estándar aprobadas por la Comisión Europea, equivalentes nacionales de las mismas u otras garantías cuando sea posible.

Si bien es muy improbable, las transferencias de datos pueden realizarse con el objetivo de responder a requerimientos de las autoridades competentes o procedimientos de investigación, o cuando así lo requiera o permita la legislación vigente, las órdenes judiciales, las normativas gubernamentales o las autoridades del gobierno (incluidas las relacionadas con hacienda y el empleo). Dichas transferencias pueden implicar el acceso de los tribunales y autoridades gubernamentales de fuera de su país, tras haber garantizado que únicamente se revelarán y transferirán sus datos mínimos necesarios o que dichos datos no son identificables o, de ser posible, previa emisión de las correspondientes órdenes judiciales.

8. Seguridad de los datos

Sus datos personales estarán protegidos a través de la adopción de medidas de seguridad de conformidad con la sensibilidad de los datos personales tratados. Para ello, el Grupo mantiene medidas de seguridad, administrativas, técnicas y físicas razonables (incluida la vigilancia del sistema informático) con el objetivo de proteger los datos personales del candidato contra el robo; la pérdida accidental; una modificación no autorizada; el acceso accidental o no autorizado, el tratamiento, la eliminación, el uso, la divulgación o copia y/o la destrucción accidental o

| | |
|--|--|
| <p>9. Updating Your Data/Your Rights</p> <p>For as long as your candidacy is active, you have the responsibility to ensure that all your data is kept up to date on Workday Recruiting. You have the right under applicable law to access and correct personal data concerning you, subject to limited exceptions that may be prescribed by applicable law. Where justified and allowed by applicable law, you may also require that your personal data be deleted or blocked, or you may be entitled to object to further processing of your data.</p> <p>Your right of access, correction, deletion, blocking and objection, and your responsibility to notify changes in your personal circumstances, as well as any other right you may have under applicable law, may be exercised by signed request or email sent to talentacquisition@npd.com.</p> <p>10. Retaining Your Data</p> <p>The Group will retain all personal data of unsuccessful candidates for 18 months from your last log-in date on Workday Recruiting so that we may have the option of contacting you for Group job openings. Personal data of successful candidates will be retained in compliance with applicable laws and the Group's data protection policies and notices.</p> <p><i>Issued: February 21, 2017</i> <i>This Notice may be updated from time to time.</i></p> | <p>ilegal.</p> <p>9. Actualización de sus datos/Sus derechos</p> <p>En la medida en que su candidatura esté activa, usted tiene la responsabilidad de asegurar que sus datos estén actualizados en <i>Workday Recruiting</i>. Usted tiene derecho, en virtud de la legislación en vigor, a acceder y a corregir sus datos personales, salvo excepciones limitadas que puedan estar prescritas por la legislación vigente. En aquellos casos justificados, y siempre y cuando esté permitido por la legislación vigente, usted podrá solicitar que sus datos personales sean eliminados o bloqueados o tendrá derecho a negarse a que se continúen tratando sus datos.</p> <p>Su derecho de acceso, corrección, eliminación, bloqueo y objeción, así como su responsabilidad de notificar cambios en sus circunstancias personales y cualquier otro derecho que le ampare en virtud de la legislación aplicable, podrán ser ejercidos a través de una solicitud firmada o un correo electrónico enviado a talentacquisition@npd.com.</p> <p>10. Conservación de sus datos</p> <p>El Grupo conservará todos los datos personales de los candidatos no seleccionados durante 18 meses desde la última fecha de inicio de sesión en <i>Workday Recruiting</i>, de forma que podamos ponernos en contacto con usted para vacantes de puestos de trabajo en el Grupo. Los datos personales de los candidatos seleccionados se conservarán de conformidad con la legislación aplicable y las políticas y declaraciones de protección de datos del Grupo.</p> <p><i>Emitido: 21 de febrero de 2017</i> <i>Este aviso puede ser actualizada periódicamente.</i></p> |
|--|--|