



1

<p><b>1. Scope of Notice</b></p> <p>This Notice is intended for each candidate (“you”) for employment with entities controlled by The NPD Group, Inc. (the “Group”, or “we” or “us”). This Notice provides information about the Group’s personal data processing practices, your data protection rights, and our legal obligations.</p> <p><b>Summary of Key Information about our Personal Data Processing</b></p> <p><i>We use personal data that you provide, together with additional personal data we collect, as part of our recruitment process.</i></p> <p><i>The personal data we collect is used solely to evaluate and administer your candidacy for employment with a Group member. Your personal data is stored and processed in the US, where our parent company is established and where there are third party service providers acting on our behalf.</i></p> <p><i>With your consent, NPD will retain your Personal Data for one year following the close of the recruitment process for the position to which you are now applying, so that we may consider you for future job openings. See Section 11 below for more information.</i></p> <p><i>In addition to your right to withdraw your candidacy at any time, you have certain rights in respect of your personal data, detailed in Section 9 below, which you can exercise by clicking <a href="#">here</a>.</i></p> <p><b>2. Your Personal Data</b></p> <p>The controller of your personal data is The NPD Group, Inc. (hereinafter, “NPD”), The NPD Group, Inc. (Italian Branch) and/or relevant Group members listed on our website at <a href="https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/">https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/</a>, each acting as an independent and autonomous controller of your personal data.</p>	<p><b>1. Scopo della comunicazione</b></p> <p>Questa comunicazione è diretta a tutti i candidati (“Lei”) a un impiego presso aziende controllate dal NPD Group, Inc. (il “Gruppo”, o “noi” o “ci”). Con questa comunicazione intendiamo fornire informazioni sulle prassi del Gruppo relative all’esame dei dati personali, al suo diritto di aver garantita la protezione dei dati e ai nostri obblighi legali.</p> <p><b>Sommario di informazioni importanti relative ai suoi dati personali</b></p> <p><i>Usiamo i dati personali da lei forniti unitamente a dati personali da noi raccolti come parte del nostro processo di reclutamento.</i></p> <p><i>I dati personali da noi raccolti sono usati esclusivamente per valutare e amministrare la sua candidatura ad un impiego presso una delle nostre aziende. I suoi dati personali sono conservati ed elaborati negli Stati Uniti, dove la nostra società madre risiede e dove vi sono fornitori di servizi a terzi che operano per noi.</i></p> <p><i>Con il suo consenso, NPD conserverà i suoi dati personali per un anno a partire dal processo di reclutamento per il posto al quale lei ha fatto domanda, in modo da poterla considerare per futuri lavori che si renderanno disponibili. Consulti la Sezione 11 più in basso per maggiori informazioni.</i></p> <p><i>Oltre al suo diritto di ritirare la sua candidatura in qualsiasi momento, lei ha alcuni diritti riguardanti i suoi dati personali, indicati in dettaglio nella Sezione 9 più in basso, che lei può far valere facendo clic <a href="#">qui</a>.</i></p> <p><b>2. I suoi dati personali</b></p> <p>I controllori dei suoi dati personali sono il NPD Group, Inc. (di qui in avanti “NPD”), il NPD Group, Inc. (Ramo italiano) e/o le aziende interessate elencate nel nostro sito web all’indirizzo <a href="https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/">https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/</a>, ciascuna delle quali agisce come controllore indipendente e autonomo dei suoi dati personali.</p>
---	--

The data processors are The NPD Group, Inc., with offices at Tour Franklin - 29ème étage, 100/101 Terrasse Boieldieu, La Défense 8, 92042 Paris La Défense CEDEX, France; The NPD Group, Inc., with offices at 900 West Shore Road, Port Washington, NY 11050, U.S.; Workday, Inc., with offices at 6230 Stoneridge Mall Road Suite 200. Pleasanton, CA 94588, U.S. and Workday Limited, with offices at Kings Building, May Lane, Dublin 7, Ireland.

This Notice sets out information regarding the privacy and protections accorded to your personal data by or on behalf of NPD and relevant Group members. When used in this Notice, the term “**personal data**” means any information relating to a directly or indirectly identified individual, such as a name, phone number or one or more factors specific to that individual’s physical, physiological, mental, economic, cultural or social identity.

### **3. Legal Basis and Purposes of Processing Your Personal Data**

Your personal data will be processed by NPD and relevant Group members to evaluate and administer your candidacy for employment with a Group member.

NPD and relevant Group members may process your personal data on at least one of the following legal bases:

- where processing is necessary to comply with a legal obligation to which NPD or the relevant Group member is subject (for instance verifying eligibility for employment or complying with obligations regarding non-discrimination); in this case, failure to provide your personal data will prevent us from considering your candidacy; or
- where processing is necessary in order to take steps at your request prior to entering into an employment contract with you (notably verifying your qualifications and work history); or
- where processing is necessary for the legitimate interests pursued by NPD or the relevant Group member in hiring qualified and appropriate persons (notably by conducting interviews), except if in light of particular circumstances our interests are overridden by your interests or fundamental rights and freedoms that require protection of personal data

If you do not provide some or all of your personal data it

Gli esaminatori di dati sono il NPD Group, Inc., con uffici a Tour Franklin - 29ème étage, 100/101 Terrasse Boieldieu, La Défense 8, 92042 Paris La Défense CEDEX, France; il NPD Group, Inc., con uffici al 900 West Shore Road, Port Washington, NY 11050, U.S.; la Workday, Inc., con uffici al 6230 Stoneridge Mall Road Suite 200. Pleasanton, CA 94588, U.S. e la Workday Limited, con uffici al Kings Building, May Lane, Dublin 7, Ireland.

Con questa comunicazione sono fornite informazioni riguardanti la privacy e la protezione accordate ai suoi dati personali da parte o a nome di NPD e delle aziende del Gruppo interessate. Quando in questa comunicazione si usa il termine “dati personali”, ci si riferisce ad ogni informazione relativa a una persona identificata direttamente o indirettamente, con un nome, un numero di telefono o uno o più fattori specifici all’identità fisica, fisiologica, mentale, economica, culturale o sociale di questa persona.

### **3. Base legale e ragioni dell’esame dei suoi dati personali.**

I suoi dati personali saranno esaminati da NPPD e dalle aziende del Gruppo interessate, per valutare e amministrare la sua candidatura ad un impiego presso un’azienda del Gruppo.

NPD e le aziende del Gruppo interessate, possono esaminare i suoi dati personali su almeno una delle basi legali seguenti:

- quando l’elaborazione è necessaria per ottemperare a un obbligo legale al quale NPD o l’azienda del Gruppo interessata sono soggetti (per esempio: per verificare l’idoneità all’impiego o per osservare gli obblighi riguardanti la non discriminazione); in tal caso, l’omissione da parte sua di fornire i suoi dati personali ci impedirebbe di prendere in considerazione la sua candidatura; o
- quando l’esame è necessario per esaminare la sua richiesta, prima di impegnarci alla conclusione di un contratto di impiego (normalmente la verifica delle sue qualifiche e dei suoi precedenti impieghi); o
- quando l’esame è necessario per legittimare l’interesse di NPD o delle aziende del Gruppo ad assumere personale qualificato e appropriato (normalmente mediante interviste), salvo se, alla luce di particolari circostanze, il nostro interesse è bypassato dai suoi interessi o diritti e libertà fondamentali, che richiedono la protezione dei dati personali

Se lei non fornisce tutti o alcuni dei suoi dati personali, la nostra

may affect our ability to process your candidacy and therefore to enter into an employment agreement with you. In some cases, it may mean that we are unable to continue with your candidacy as NPD or the relevant Group member will not have the personal data we believe to be necessary to enter into an employment agreement with you.

#### 4. Types of Personal Data Processed

NPD and the relevant Group members process different types of your personal data, to the extent permitted under applicable laws, for the purposes described in this Notice:

- Contact information (such as your name, address, email address and phone number);
- Employment position(s) sought;
- CV and cover letter;
- Educational history and grades;
- Ability test results;
- Employment history;
- Additional experience information (such as summary of employment history and educational background, previous work for the Group, non-compete obligations, skills, records and appraisals, educational degrees and statements of opinion or intention);
- Work authorization information (including sponsorship information as applicable); and
- Availability.

You may give us the personal data described above during the recruitment process, whether through your application, further communications, on the telephone or at interviews.

We may also receive personal data about you from third parties; for example, recruiters; references from a previous employer; business partners; sub-contractors providing recruiting or technical services; analytics providers; background check providers; search information providers; and credit reference agencies, as well as from publicly available sources such as social media where such personal data is proportionate to the position for which you are applying. We may also retain that personal data after you have been employed (where this is relevant and to the extent permitted by applicable

capacità di esaminare la sua candidatura viene diminuita e, di conseguenza, viene diminuita anche la possibilità di concludere un contratto di impiego con lei. In alcuni casi, questo significa che noi del NPD o delle aziende del Gruppo interessate ci troviamo nell'impossibilità di considerare la sua candidatura per la mancata disponibilità da parte di dati personali da noi considerati necessari per concludere un contratto di impiego con lei.

#### 4. Tipologia dei dati personali esaminati

NPD e le aziende del Gruppo interessate esaminano, nel rispetto dei limiti stabiliti dalla legge, diversi tipi di dati personali da lei forniti per gli scopi descritti in questa comunicazione:

- Informazioni di contatto (come il suo nome, indirizzo, indirizzo e-mail e numero di telefono);
- Posizione di impiego auspicata;
- CV e lettera di copertura;
- Curriculum scolastico e livelli raggiunti;
- Risultati dei test cognitivi;
- Precedenti impieghi;
- Addizionali informazioni sull'esperienza (quali il percorso lavorativo e bagaglio formativo, precedenti lavori presso il Gruppo, obblighi non completati, capacità, record e valutazioni, livelli conoscitivi e dichiarazioni di opinioni o di intenzioni);
- Informazioni sull'autorizzazione al lavoro (che includono informazioni di sponsorship se applicabili); e
- Disponibilità.

Lei può fornirci i dati personali descritti più sopra durante il processo di reclutamento, al momento di presentare la domanda o mediante ulteriori comunicazioni per telefono o in occasione delle interviste.

Possiamo anche ricevere dati personali che la riguardano da terzi, per esempio da reclutatori, referenze da un precedente datore di lavoro, da partner commerciali, da subcontraenti che forniscono servizi di reclutamento o tecnici, fornitori di sistemi di analisi, fornitori di controlli dei precedenti personali; fornitori di ricerche di informazioni e agenzie di referenze sulla capacità creditizia oltre che da fonti disponibili al pubblico come i social media, quando i suoi dati personali sono proporzionati al posto per il quale ha fatto domanda. Possiamo ritenere questi dati

<p>law).</p> <p>We may also receive information which may include your personal data from our hiring manager, from Human Resources, from recruiters and, from time to time, from our other employees (for instance, in the course of conducting an interview).</p> <p><b>5. Processing Your Personal Data</b></p> <p>The Group is committed to ensuring that all candidate personal data is:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Processed fairly and lawfully;</li> <li>• Processed for specific purposes only, and not in any manner incompatible with those purposes;</li> <li>• Adequate and relevant;</li> <li>• Kept accurate;</li> <li>• Retained no longer than necessary;</li> <li>• Processed consistent with your rights; and</li> <li>• Kept secure.</li> </ul> <p><b>6. Sharing Your Personal Data with Third Parties</b></p> <p>Where necessary for the purposes described in this Notice, your personal data will be shared among relevant Group entities, third party service providers who maintain reasonable security practices commensurate with applicable law, and government agencies. In some cases, third party service providers may be granted access to a specific Group database, but their access is restricted on a need-to-know basis via access limitations. Group entities and third parties with whom your data will be shared include Group HR and IT personnel responsible for recruitment or IT processing and security functions, third parties providing IT services and support for any of the purposes described in this Notice, and in-house and outside counsel.</p> <p>Wherever required under applicable law, the relevant Group company will enter into with third party service providers data processing or similar agreements that require in particular that such third party service providers will maintain the same level of personal data protection as implemented by the Group. NPD expects all third parties to process any personal data disclosed to them in accordance with applicable law and contract terms, including with respect to personal data</p>	<p>personali dopo la scadenza del suo rapporto di impiego (quando questa iniziativa è importante ed entro i limiti stabiliti dalla legge).</p> <p>Possiamo anche ricevere informazioni personali che possono includere i suoi dati personali dal nostro manager di assunzione, dalle Risorse Umane, dai reclutatori e occasionalmente da nostri dipendenti (per esempio, nel corso di un'intervista).</p> <p><b>5. Esame dei suoi dati personali</b></p> <p>Il Gruppo è impegnato ad assicurare che tutti i dati personali dei candidati siano:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Esaminati equamente e legalmente;</li> <li>• Esaminati solo per specifici scopi e non in qualsiasi altro scopo incompatibile con essi;</li> <li>• Adeguati e interessanti;</li> <li>• Mantenuti precisi;</li> <li>• Mantenuti non più a lungo del necessario;</li> <li>• Esaminati coerentemente ai suoi diritti; e</li> <li>• Mantenuti al sicuro.</li> </ul> <p><b>6. Condivisione dei suoi dati personali con terzi</b></p> <p>Quando viene reso necessario per il raggiungimento degli scopi descritti in questa documentazione, i suoi dati personali sono condivisi tra le aziende del Gruppo interessate, con i fornitori di servizi a terzi, che applicano ragionevoli pratiche di sicurezza entro i limiti delle leggi vigenti, e con gli Enti pubblici. In alcuni casi ai fornitori di servizi a terzi si può accordare l'accesso a uno specifico database del Gruppo, ma limitato solo alle informazioni necessarie. Le aziende del Gruppo e i terzi con i quali i suoi dati potranno essere condivisi includono le Relazioni Umane del Gruppo e il personale addetto alla IT, responsabile del reclutamento o delle funzioni IT di elaborazione e sicurezza, le terze parti che forniscono servizi di IT e supporto per ciascuno degli scopi descritti in questa comunicazione e i consulenti interni ed esterni.</p> <p>Sempre che sia richiesto da una legge applicabile, l'azienda del Gruppo interessata concluderà con fornitori di servizi di data processing o simili degli accordi che richiedono in particolare che tali fornitori mantengano lo stesso livello di protezione di dati personali assicurato dal Gruppo. NPD richiede a tutte le terze parti di elaborare ogni dato personale ad esse fornito conformemente alla legge applicabile e ai termini del contratto, incluso il rispetto della riservatezza e della sicurezza dei dati personali. Quando queste terze parti operano come un</p>
--	---

<p>confidentiality and security. Where these third parties act as a "data processor" they carry out their tasks on our behalf and upon our instructions for the above mentioned purposes.</p> <p>We may provide data to a third party if we believe in good faith that we are required to do so for legal reasons or that this is necessary to prevent harm or injury to us, our staff or members of the public or if we need to do so to defend our legal rights. For example, we may provide personal data if we are ordered by a court to do so.</p> <p><b>7. Transfers of Personal Data Outside of Your Country</b></p> <p><b>When you provide your personal data on Workday Recruiting, that personal data (as described in Section 4. above) will be transferred to NPD and Workday in the U.S., and to The NPD Group, Inc. (French Branch) in France, and may also be transferred to other Group entities or to third parties described in Section 6. above, located outside your country of residence, for the purposes set forth in Section 3 above.</b></p> <p>The U.S. is not considered to offer adequate protection of personal data. Transfers of personal data from The NPD Group, Inc. (Italian Branch) to NPD are made pursuant to standard contractual clauses approved by the European Commission. Transfers of personal data from The NPD Group, Inc. (Italian Branch) to Workday are made pursuant to the EU-U.S. Privacy Shield, to which Workday has certified its adherence. Where applicable, you are entitled, upon request made <a href="#">here</a>, to receive information concerning appropriate safeguards taken to protect your personal data in connection with such transfer.</p> <p>Although highly unlikely, transfers may be made to respond to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment). Such transfers may entail access by courts or governmental authorities outside your country, after having ensured that only your minimal necessary data is disclosed and transferred, or that such data is de-identified or that, where possible, appropriate stipulative court orders have been issued.</p> <p><b>8. Data Security</b></p>	<p>"esaminatore di dati" esse eseguono i loro compiti per nostro conto secondo le nostre istruzioni per gli scopi summenzionati.</p> <p>Possiamo fornire dati a terzi, se riteniamo, in buona fede, che sia necessario fornirli per ragioni legali o per impedire danni o infortuni a noi e al nostro personale o per assicurare diritti legali. Ad esempio possiamo fornire dati personali per ottemperare all'Ordinanza di un giudice.</p> <p><b>7. Trasferimento di dati personali fuori del suo Paese</b></p> <p><b>Quando lei fornisce i suoi dati personali a Workday Recruiting, questi dati personali (come descritti nella precedente Sezione 4) saranno trasferiti a NPD e a Workday negli Stati Uniti e al NPD Group, Inc. (ramo francese) in Francia e potranno anche essere trasferiti ad altre aziende del Gruppo o a terzi descritti nella precedente Sezione 6, situati fuori del suo Paese di residenza per gli scopi descritti nella precedente Sezione 3.</b></p> <p>Gli Stati Uniti non sono considerati come un Paese in grado di offrire adeguata protezione ai dati personali. I trasferimenti di dati personali dal NPD Group, Inc. (ramo italiano) a NPD sono eseguiti in base a clausole contrattuali approvate dalla Commissione europea. I trasferimenti di dati personali dal NPD Group, Inc. (ramo italiano) a Workday sono eseguiti in base allo scudo EU-U.S. sulla privacy, al quale Workday ha certificato la sua adesione. Quando applicabile, lei ha diritto, su richiesta eseguita facendo clic <a href="#">qui</a>, di ricevere informazioni riguardanti le appropriate misure prese per proteggere i suoi dati personali in connessione con questo trasferimento</p> <p>Sebbene sia altamente improbabile, i trasferimenti possono essere eseguiti per rispondere a richieste di applicazione della legge o di procedure di indagine o sono richiesti o permessi da leggi applicabili, ordinanze del giudice, regolamenti della pubblica amministrazione (inclusi quelli in materia fiscale o di impiego). Tali trasferimenti possono comportare l'accesso da parte di giudici o membri delle pubbliche amministrazioni fuori del suo Paese, dopo che le è stato assicurato che solo i dati strettamente necessari saranno svelati e, ove possibile, saranno emanate ordinanze definitive adeguate.</p> <p><b>8. Sicurezza dei dati</b></p>
---	--

Your personal data will be secured by taking security measures that are commensurate with the sensitivity of the personal data processed. To this end, the Group maintains reasonable physical, technical, and administrative security measures (including IT system monitoring) with a view to protecting candidate personal data against theft; accidental loss; unauthorized alteration; unauthorized or accidental access, processing, erasure, use, disclosure or copying; and/or accidental or unlawful destruction.

Where we have given you (or where you have chosen) a password which enables you to access Workday Recruiting, you are responsible for keeping this password confidential. We ask you not to share a password with anyone. The transmission of information via the internet is not completely secure. Although we will do our best to protect your personal data, we cannot guarantee the security of your personal data transmitted to Workday Recruiting; any transmission is at your own risk. Once we have received your personal data, we will use strict procedures and security features to try to prevent unauthorized access.

#### 9. Updating Your Personal Data and Your Rights

- **Right to Correct (Rectification)** - NPD and relevant Group members aim to ensure that all of your personal data is correct. You are entitled to have any inadequate, incomplete or incorrect personal data corrected (that is, rectified). - For as long as your candidacy is active, you have the responsibility to ensure that all your data is kept up to date on Workday Recruiting.
- **Right to Access** - For as long as your candidacy is active, you have the responsibility to ensure that all your data is kept up to date on Workday Recruiting. You have the to request access to any of your personal data concerning you, subject to limited exceptions that may be prescribed by applicable law.
- **Right to Withdraw Consent** - In the event your personal data is processed on the basis of your consent, you have the right to withdraw consent at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.
- **Right to Data Portability** - Where we rely upon your consent as the legal basis for

La sicurezza dei suoi dati personali è garantita da misure commensurate alla sensibilità dei suoi dati personali esaminati. A questo proposito il Gruppo mantiene ragionevoli misure di sicurezza di natura fisica, tecnica e amministrativa (che include il monitoraggio del sistema di IT) con una visualizzazione per proteggere i dati personali del candidato da furti, perdite accidentali, alterazioni non autorizzate, accesso non autorizzato o accidentale, elaborazioni, cancellature, usi, diffusioni o copie e/o distruzioni accidentali o illegali.

Quando le abbiamo fornito (o quando lei ha scelto) una password che la abilita ad accedere a Workday Recruiting, lei è responsabile del mantenimento di questa password riservata. Le chiediamo di non condividere una password con alcun'altra persona. Sebbene compiamo intensi sforzi per proteggere i suoi dati personali, non possiamo garantire la loro sicurezza quando sono trasmessi a Workday Recruiting; ogni trasmissione avviene a suo rischio. Una volta che abbiamo ricevuto i suoi dati personali, seguiamo serrate procedure e precauzioni di sicurezza per impedire accessi non autorizzati.

#### 9. Aggiornamento dei suoi dati personali e dei suoi diritti

- **Diritto di correzione (rettifica)** - NPD e le aziende del Gruppo interessate mirano ad assicurare che tutti i suoi dati personali siano corretti. Lei ha diritto a ottenere la correzione (quindi, la rettifica) di dati inadeguati, incompleti o non corretti. - Per tutto il periodo in cui la sua candidatura è attiva, lei ha la responsabilità di assicurare che tutti i suoi dati siano mantenuti aggiornati su Workday Recruiting.
- **Diritto di accesso** - Per tutto il periodo in cui la sua candidatura è attiva, lei ha la responsabilità di assicurare che tutti i suoi dati siano mantenuti aggiornati su Workday Recruiting. Lei deve richiedere l'accesso a ogni dato personale che la riguarda, salvo limitate eccezioni che possano essere previste da una legge vigente.
- **Diritto al consenso al ritiro** - Nel caso in cui i suoi dati personali siano esaminati in base al suo consenso, lei ha il diritto a ritirare il suo consenso in qualsiasi momento senza influenzare la legalità dell'esame basato sul consenso prima del suo ritiro.
- **Diritto alla spostabilità** - Quando contiamo sul suo

processing, or the fact that the processing is necessary to perform a contract to which you are party or to take steps at your request prior to entering a contract, and the personal data is processed by automatic means, you have the right to receive all such personal data which you have provided to us in a structured, commonly used and machine-readable format, and also to require us to transmit it to another controller where this is technically feasible.

- **Right to Erasure** - You are entitled to have your personal data erased under specific circumstances, such as where you have withdrawn your consent, where you object to processing based on legitimate interests and we have no overriding legitimate grounds or where personal data is unlawfully processed.
- **Right to Restriction of Processing** - You have the right to restrict our processing of your personal data (that is, allow only its storage) where:
  - you contest the accuracy of the personal data, until we have taken sufficient steps to correct or verify its accuracy;
  - where the processing is unlawful but you do not want us to erase the personal data;
  - where we no longer need your personal data for the purposes of the processing, but you require such personal data for the establishment, exercise or defense of legal claims; or
  - where you have objected to processing justified on legitimate interest grounds (see below), pending verification as to whether we have compelling legitimate grounds to continue processing.

Where your personal data is subject to restriction we will only process it with your consent or for the establishment, exercise or defense of legal claims.

- **Right to object to processing justified on legitimate interest grounds** - where

consenso come base legale dell'esame o quando l'esame è necessario per pervenire alla conclusione di un contratto del quale lei è parte o per eseguire le operazioni necessarie per dare seguito alle sue richieste prima di concludere un contratto e quando i dati personali sono esaminati da mezzi automatici, lei ha il diritto di ricevere tutti questi dati personali da lei fornitici in un formato strutturato, di uso comune e leggibile a macchina e anche di richiederli di trasmetterli a un altro controllore quando ciò è tecnicamente fattibile.

- **Diritto alla cancellazione** – Lei ha il diritto di far cancellare tutti i suoi dati personali in base a specifiche circostanze, come quando ha ritirato il suo consenso, quando si oppone all'esame in base a legittimi interessi o perché non abbiamo bypassato legittime ragioni o quando i dati personali sono esaminati illegalmente.
- **Diritto alla limitazione dell'esame** – Lei ha il diritto di limitare l'esame dei suoi dati personali (vale a dire solo alla loro conservazione) nelle seguenti circostanze:
  - lei contesta la precisione dei dati personali, fino al momento in cui abbiamo preso sufficienti iniziative per correggerli o per verificarne la precisione;
  - quando l'esame è illegale ma lei non desidera che siano da noi cancellati i suoi dati personali;
  - quando noi non abbiamo più bisogno dei suoi dati personali per esaminarli ma lei ha bisogno di tali dati per stabilire, esercitare o difendere reclami legali; o
  - quando lei contesta l'esame in ragione della verifica in corso di legittimi interessi (vedere qui di seguito), come quando noi abbiamo convincenti legittimi interessi a continuare l'esame.

Quando i suoi dati personali sono soggetti a limitazioni desideriamo esaminarli solo col suo consenso o per stabilire, esercitare o difendere reclami legali.

- **Diritto a contestare l'esame sulla base di legittimi interessi** – quando abbiamo un legittimo interesse a

we are relying upon legitimate interest to process personal data, you have the right to object to that processing. If you object, we must stop that processing unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that override your interests, rights and freedoms, or we need to process the personal data for the establishment, exercise or defense of legal claims. Where we rely upon legitimate interest as a basis for processing we believe that we can demonstrate such compelling legitimate grounds, but we will consider each case on an individual basis.

- **Right to Lodge a Complaint** – You may lodge a complaint with the supervisory authority of your habitual residence, place of work or place of alleged infringement. The supervisory authority in Italy is the Garante.

#### 10. How to Contact Us

Your rights may be exercised by clicking [here](#).

To obtain further information regarding your rights, to exercise any of your rights, or to ask any questions regarding the processing of your personal data, please click [here](#).

#### 11. Retaining Your Data

With your consent, NPD will retain your Personal Data for one year following the close of the recruitment process for the position to which you are now applying, so that we may consider you for future job openings. In certain cases, legal or regulatory obligations require us to retain specific records for a set period of time. Personal data of successful candidates will be retained in compliance with applicable laws and the Group's data protection policies and employee privacy notices, which is provided to all employees.

#### 12. Our Recruitment Methods

NPD, The NPD Group, Inc. (Branch Office) and/or other relevant Group members will evaluate your candidacy on the basis of your personal data, and the information and

esaminare dati personali, lei ha il diritto di contestare tale esame. Se lei contesta dobbiamo arrestare l'esame salvo se perveniamo a dimostrare convincenti legittimi interessi, diritti e facoltà o abbiamo bisogno di esaminare i dati personali per stabilire, esercitare o difendere reclami legali. Se contiamo sul legittimo interesse come base per l'esame noi crediamo di poter dimostrare convincenti, legittime ragioni, ma desideriamo considerare ogni caso su base individuale

- **Diritto di presentare un reclamo** – Lei può presentare un reclamo presso l'autorità di vigilanza della sua residenza abituale, del suo luogo di lavoro o il luogo della presunta violazione. L'autorità di vigilanza in Italia è il Garante.

#### 10. Come contattarci

I suoi diritti possono essere esercitati facendo clic [qui](#).

Per ottenere ulteriori informazioni sui suoi diritti, per esercitare un suo diritto o per fare domande sull'esame dei suoi dati personali, faccia clic [qui](#).

#### 11. Conservazione dei suoi dati

Col suo consenso, NPD conserverà i suoi dati per un anno a partire dalla chiusura del suo processo di reclutamento per il posto per il quale ha fatto domanda, in modo da poterla considerare per futuri lavori che si renderanno disponibili. In alcuni casi obblighi di legge o regolamentari ci richiedono di conservare specifiche documentazioni per un determinato periodo. I dati personali di candidati assunti saranno conservati in conformità alle leggi vigenti e di regole del Gruppo sulla protezione dei dati e alle comunicazioni sulla privacy del personale che sono fornite a tutti i dipendenti.

#### 12. I nostri metodi di reclutamento

NPD, il NPD Group, Inc. (ufficio del ramo) e/o altre aziende del Gruppo interessate valuteranno la sua candidatura sulla base dei suoi dati personali e le informazioni e i documenti che lei ci



<p>documents you provide us as well as information gathered from the references you provide us.</p> <p><b>13. Changes to this Notice</b></p> <p>Any changes or updates we may make to this Notice will be posted <a href="#">here</a>.</p> <p><b>I ACKNOWLEDGE THAT I HAVE READ AND UNDERSTOOD THIS NOTICE.</b></p> <p><i>Issued: May 2018</i> <i>This Notice may be updated from time to time.</i></p>	<p>fornisce oltre alle informazioni raccolte da referenze che lei ci fornisce.</p> <p><b>13. Modifiche di questa comunicazione</b></p> <p>Ogni modifica o aggiornamento a questa Comunicazione sarà disponibile <a href="#">qui</a>.</p> <p><b>DICHIARO DI AVER LETTO E ASSIMILATO QUESTA COMUNICAZIONE.</b></p> <p><i>Diffusione: Maggio 2018</i> <i>Questa comunicazione può essere aggiornata occasionalmente.</i></p>
---	---