



NOTICE TO CANDIDATES FOR EMPLOYMENT WITH NPD – FRANCE

1. Scope of Notice.

This Notice is intended for each candidate (“you”) for employment with entities controlled by *The NPD Group, L.P.* (the “Group”, or “we” or “us”). This Notice provides information about the Group’s personal data processing practices, your data protection rights, and our legal obligations.

Summary of Key Information about our Personal Data Processing

We use personal data that you provide, together with additional personal data we collect, as part of our recruitment process.

The personal data we collect is used solely to evaluate and administer your candidacy for employment with a Group member. Your personal data is stored and processed in the US, where our parent company is established and where there are third party service providers acting on our behalf.

With your consent, NPD will retain your Personal Data for one year following the close of the recruitment process for the position to which you are now applying, so that we may consider you for future job openings. See Section 11 below for more information.

In addition to your right to withdraw your candidacy at any time, you have certain rights in respect of your personal data, detailed in Section 9 below, which you can exercise by clicking [here](#).

2. Your Personal Data.

The controller of your personal data is
The

INFORMATION A L'ATTENTION DES CANDIDATS A UN EMPLOI CHEZ NPD – FRANCE

1. Champ d'application de l'Information.

La présente Information est destinée à chaque candidat postulant à un emploi (« vous ») auprès des entités contrôlées par *The NPD Group, L.P.* (le « Groupe » ou « nous »). La présente Information précise les informations concernant les pratiques du Groupe en matière de traitement des données personnelles, vos droits en termes de protection des données et nos obligations légales. **Récapitulatif des informations clés relatives à notre traitement des données personnelles**

Nous utilisons les données personnelles que vous fournissez, ainsi que les données personnelles supplémentaires que nous collectons, dans le cadre de notre processus de recrutement.

Les données personnelles que nous collectons sont utilisées uniquement pour évaluer et administrer votre candidature pour un emploi auprès d'une entité du Groupe. Vos données personnelles sont stockées et traitées aux États-Unis, où notre société mère est établie et où il existe des fournisseurs de services tiers agissant en notre nom.

Avec votre consentement, NPD conservera vos données personnelles pendant un an après la clôture du processus de recrutement pour le poste auquel vous postulez maintenant, afin que nous puissions vous considérer pour de futures offres d'emploi. Voir la section 11 ci-dessous pour plus d'informations.

En plus de votre droit de retirer votre candidature à tout moment, vous disposez de certains droits concernant vos données personnelles, détaillées dans la section 9 ci-dessous, que vous pouvez exercer en cliquant [ici](#).

2. Vos données personnelles.

Le responsable de traitement de vos données

NPD Group, L.P. (hereinafter, "NPD"), *The NPD Group, L.P.* (French Branch) and/or relevant Group members listed on our website at

<https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/>, each acting as an independent and autonomous controller of your personal data. This Notice sets out information regarding the privacy and protections accorded to your personal data by or on behalf of NPD and relevant Group members. When used in this Notice, the term "**personal data**" means any information relating to a directly or indirectly identified individual, such as a name, phone number or one or more factors specific to that individual's physical, physiological, mental, economic, cultural or social identity.

3. Legal Basis and Purposes of Processing Your Personal Data.

Your personal data will be processed by NPD and relevant Group members to evaluate and administer your candidacy for employment with a Group member.

NPD and relevant Group members may process your personal data on at least one of the following legal bases:

- where processing is necessary to comply with a legal obligation to which NPD or the relevant Group member is subject (for instance verifying eligibility for employment or complying with obligations regarding non-discrimination); in this case, failure to provide your personal data will prevent us from considering your candidacy; or
- where processing is necessary in order to take steps at your request prior to

personnelles est *The NPD Group, L.P.* (ci-après, « **NPD** »), *The NPD Group, L.P.* (Succursale française) et/ou les entités concernées du Groupe telles que listées sur notre site internet à l'adresse suivante : <https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/>, chacun agissant en tant que contrôleur indépendant et autonome de vos données personnelles. La présente Information précise les informations concernant le respect de la vie privée et les protections qui sont accordées à vos données personnelles par ou pour le compte de NPD et des entités concernées du Groupe. Tel qu'utilisé dans la présente Information, le terme de « **donnée personnelle** » désigne toute information relative à un individu identifié directement ou indirectement, notamment un nom, un numéro de téléphone ou un ou plusieurs éléments propres à l'identité physique, physiologique, mentale, économique, culturelle ou sociale de cet individu.

3. Base juridique et finalités de traitement de vos données personnelles.

Vos données personnelles seront traitées par NPD et les entités concernées du Groupe pour évaluer et gérer votre candidature à un emploi auprès d'une entité du Groupe.

NPD et les membres du Groupe concernés peuvent traiter vos données personnelles sur au moins l'une des bases légales suivantes :

- lorsque le traitement est nécessaire pour se conformer à une obligation légale à laquelle NPD ou le membre du groupe concerné est soumis (par exemple, vérifier l'éligibilité à un emploi ou se conformer à des obligations en matière de non-discrimination) ; dans ce cas, l'incapacité à fournir vos données personnelles nous empêchera de considérer votre candidature ; ou
- lorsque le traitement est nécessaire pour prendre des mesures à votre

entering into an employment contract with you (notably verifying your qualifications and work history); or

- where processing is necessary for the legitimate interests pursued by NPD or the relevant Group member in hiring qualified and appropriate persons (notably by conducting interviews), except if in light of particular circumstances our interests are overridden by your interests or fundamental rights and freedoms that require protection of personal data.

If you do not provide some or all of your personal data it may affect our ability to process your candidacy and therefore to enter into an employment agreement with you. In some cases, it may mean that we are unable to continue with your candidacy as NPD or the relevant Group member will not have the personal data we believe to be necessary to enter into an employment agreement with you.

4. Types of Personal Data Processed.

NPD and the relevant Group members processes different types of your personal data, to the extent permitted under applicable laws, for the purposes described in this Notice:

- Contact information (such as your name, address, email address and phone number);
- Employment position(s) sought;
- CV and cover letter;
- Educational history and grades;
- Employment history;

demande avant de conclure un contrat de travail avec vous (notamment vérifier vos qualifications et vos antécédents professionnels) ; ou

- lorsque le traitement est nécessaire pour les intérêts légitimes poursuivis par NPD ou le membre du groupe concerné lors de l'embauche de personnes qualifiées et appropriées (notamment lors des entretiens), sauf si, à la lumière de circonstances particulières, nos intérêts sont dépassés par vos intérêts ou vos libertés et droits fondamentaux qui exigent la protection des données personnelles.

Si vous ne fournissez pas tout ou partie de vos données personnelles, cela peut affecter notre capacité à traiter votre candidature et donc à conclure un contrat de travail avec vous. Dans certains cas, cela peut signifier que nous sommes dans l'impossibilité de poursuivre votre candidature car NPD ou le membre du groupe concerné n'aura pas les données personnelles que nous jugeons nécessaires pour conclure un contrat de travail avec vous.

4. Types de données personnelles traitées.

NPD et les membres du Groupe concernés traitent différents types de vos données personnelles, dans la mesure permise par les lois applicables, aux fins décrites dans la présente Information :

- vos coordonnées (telles que votre nom, adresse postale, adresse électronique et numéro de téléphone) ;
- le(s) poste(s) au(x)quel(s) vous avez postulé(s) ;
- CV et lettre de motivation ;
- les informations relatives à votre parcours académique et vos notes ;
- vos expériences professionnelles ;

- Additional experience information (such as summary of employment history and educational background, previous work for the Group, non-compete obligations, skills, records and appraisals, educational degrees and statements of opinion or intention);
- Work authorization information (including sponsorship information as applicable); and
- Availability.
- des informations complémentaires sur l'expérience (telles qu'un résumé du parcours professionnel et académique, le(s) poste(s) précédemment occupé(s) dans le Groupe, les obligations de non-concurrence, les compétences, dossiers et augmentations, diplômes et déclarations d'opinion ou d'intention) ;
- les informations relatives à tout permis de travail (y compris les informations de partenariat, si applicable) ; et
- vos disponibilités.

You may give us the personal data described above during the recruitment process, whether through your application, further communications, on the telephone or at interviews.

Vous pouvez nous communiquer les données personnelles décrites ci-dessus lors du processus de recrutement, que ce soit par le biais de votre candidature, d'autres communications, par téléphone ou lors d'entretiens.

We may also receive personal data about you from third parties; for example, recruiters; references from a previous employer; business partners; sub-contractors providing recruiting or technical services; analytics providers; background check providers; search information providers; and credit reference agencies, as well as from publicly available sources such as social media where such personal data is proportionate to the position for which you are applying. We may also retain that personal data after you have been employed (where this is relevant and to the extent permitted by applicable law).

Nous pouvons également recevoir des données personnelles vous concernant de la part de tiers, comme par exemple, les recruteurs, les références d'un employeur précédent, les partenaires d'affaires, les sous-traitants fournissant des services de recrutement ou techniques, les fournisseurs d'analyses, les fournisseurs de vérification des antécédents, les fournisseurs d'informations de recherche et les agences de référence de crédit, ainsi que des sources accessibles au public telles que les médias sociaux lorsque ces données personnelles se rapportent à la position pour laquelle vous postulez. Nous pouvons également conserver ces données personnelles après votre période d'emploi (lorsque cela est pertinent et dans la mesure permise par la loi applicable).

We may also receive information which may include your personal data from our hiring manager, from Human Resources, from recruiters and, from time to time, from our other employees (for instance, in the course of conducting an interview).

Nous pouvons également recevoir des informations qui peuvent inclure vos données personnelles de la part de notre gestionnaire d'embauche, des ressources humaines, des recruteurs et, de temps en temps, de nos autres employés (par exemple, au cours d'un

5. Processing Your Personal Data.

The Group is committed to ensuring that all candidate personal data is:

- Processed fairly and lawfully;
- Processed for specific purposes only, and not in any manner incompatible with those purposes;
- Adequate and relevant;
- Kept accurate;
- Retained no longer than necessary;
- Processed consistent with your rights; and
- Kept secure.

6. Sharing Your Personal Data with Third Parties.

Where necessary for the purposes described in this Notice, your personal data will be shared among relevant Group entities, third party service providers who maintain reasonable security practices commensurate with applicable law, and government agencies. In some cases, third party service providers may be granted access to a specific Group database, but their access is restricted on a need-to-know basis via access limitations. Group entities and third parties with whom your data will be shared include Group HR and IT personnel responsible for recruitment or IT processing and security functions, third parties providing IT services and support for any of the purposes described in this Notice, and in-house and outside counsel.

Wherever required under applicable law, the relevant Group company will enter into with third party service providers data processing or similar agreements that require in particular that such third party service providers will maintain the same level of personal data protection as implemented by the Group. NPD expects all third parties to process any personal data disclosed to them in accordance with applicable law and contract terms,

entretien).

5. Traitement de vos données personnelles.

Le Groupe s'engage à assurer que toutes les données personnelles des candidats soient :

- traitées de manière raisonnable et légale ;
- traitées uniquement pour des finalités spécifiques, et d'une manière non contraire à ces finalités ;
- adéquates et pertinentes ;
- préservées de manière exacte ;
- conservées uniquement pour le temps nécessaire ;
- traitées conformément à vos droits ; et
- sécurisées.

6. Partage de vos données personnelles avec des tiers.

Lorsque cela est nécessaire pour les finalités mentionnées dans la présente Information, vos données personnelles seront partagées avec d'autres entités concernées du Groupe, des prestataires de services tiers maintenant des pratiques de sécurité raisonnables équivalentes à celles prévues par la loi applicable, et des agences gouvernementales. Dans certains cas, des prestataires de services tiers peuvent avoir accès à une base de données spécifique du Groupe, mais leur accès est limité à leurs besoins grâce à des restrictions d'accès. Les entités du Groupe ainsi que les tiers avec lesquels vos données seront partagées incluent le personnel des Ressources Humaines et de l'Informatique en charge du recrutement ou du traitement informatique ainsi que des services de sécurité, les prestataires de services tiers fournissant des services informatiques et de support pour l'une des finalités mentionnées dans la présente Information, et les conseils internes ou externes.

Chaque fois que le droit applicable l'exigera, l'entité du Groupe concernée conclura avec des prestataires de services tiers des contrats de sous-traitance ou des contrats similaires qui prévoient notamment que ces prestataires de services tiers maintiennent le même niveau de protection des données que celui mis en place par le Groupe. NPD s'attend à ce que tous les tiers traitent les données personnelles qui leur sont divulguées conformément à la loi

including with respect to personal data confidentiality and security. Where these third parties act as a "data processor" they carry out their tasks on our behalf and upon our instructions for the above mentioned purposes.

We may provide data to a third party if we believe in good faith that we are required to do so for legal reasons or that this is necessary to prevent harm or injury to us, our staff or members of the public or if we need to do so to defend our legal rights. For example, we may provide personal data if we are ordered by a court to do so.

7. Transfers of Personal Data Outside of Your Country.

When you provide your personal data on Workday Recruiting, that personal data (as described in Section 4. above) will be transferred to NPD and Workday in the U.S. and may also be transferred to other Group entities or to third parties described in Section 6. above, located outside your country of residence, for the purposes set forth in Section 3 above.

The U.S. is not considered to offer adequate protection of personal data. Transfers of personal data from The NPD Group, L.P. (French Branch) to NPD are made pursuant to standard contractual clauses approved by the European Commission. Transfers of personal data from The NPD Group, L.P. (French Branch) to Workday are made pursuant to the EU-U.S. Privacy Shield, to which Workday has certified its adherence. Where applicable, you are entitled, upon request made [here](#), to receive information concerning the appropriate safeguards taken to protect your personal data in connection with such transfer.

applicable et aux conditions du contrat, y compris en ce qui concerne la confidentialité et la sécurité des données personnelles. Lorsque ces tiers agissent en tant que « responsable de traitement de données », ils effectuent leurs tâches en notre nom et sur nos instructions aux fins mentionnées ci-dessus.

Nous pouvons fournir des données à un tiers si nous croyons de bonne foi que nous sommes tenus de le faire pour des raisons juridiques ou que cela est nécessaire pour éviter de nous nuire, de nuire à notre personnel ou aux membres du public, ou si nous devons le faire pour défendre nos droits légaux. Par exemple, nous pouvons fournir des données personnelles si un tribunal nous ordonne de le faire.

7. Transferts de données personnelles hors de votre pays.

Lorsque vous entrez vos données personnelles sur « Workday Recruiting », ces données personnelles (telles que définies à l'Article 4 ci-dessus) seront transférées à NPD et à Workday aux Etats-Unis et peuvent également être transférées à d'autres entités du Groupe ou à des tiers, tels que définis à l'Article 6 ci-dessus, situés en dehors de votre pays de résidence, pour les finalités listées à l'Article 3 ci-dessus.

Les États-Unis ne sont pas considérés comme offrant une protection adéquate des données personnelles. Les transferts de données personnelles de The NPD Group, L.P. (succursale française) à NPD s'effectuent conformément aux clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne. Les transferts de données personnelles de The NPD Group, L.P. (succursale française) à Workday s'effectuent conformément au bouclier de protection des données UE-États-Unis, auquel Workday a certifié son adhésion. Le cas échéant, vous avez le droit, en le demandant [ici](#), de recevoir des informations concernant les mesures de protection appropriées prises pour protéger vos données personnelles dans le cadre d'un tel transfert.

Although highly unlikely, transfers may be made to respond to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment). Such transfers may entail access by courts or governmental authorities outside your country, after having ensured that only your minimal necessary data is disclosed and transferred, or that such data is de-identified or that, where possible, appropriate stipulative court orders have been issued.

8. Data Security.

Your personal data will be secured by taking security measures that are commensurate with the sensitivity of the personal data processed. To this end, the Group maintains reasonable physical, technical, and administrative security measures (including IT system monitoring) with a view to protecting candidate personal data against theft; accidental loss; unauthorized alteration; unauthorized or accidental access, processing, erasure, use, disclosure or copying; and/or accidental or unlawful destruction.

Where we have given you (or where you have chosen) a password which enables you to access Workday Recruiting, you are responsible for keeping this password confidential. We ask you not to share a password with anyone. The transmission of information via the internet is not completely secure. Although we will do our best to protect your personal data, we cannot guarantee the security of your personal data transmitted to Workday Recruiting; any transmission is at your own risk. Once we have received your personal data, we will use strict procedures and security features to try to prevent unauthorized access.

Bien que très rares, des transferts peuvent être effectués afin de répondre à des demandes des autorités ou dans le cadre de procédures de discovery, ou lorsque cela est exigé ou permis par le droit applicable, des décisions de justice, des réglementations ou autorités gouvernementales (y compris en matière de fiscalité et d'emploi). De tels transferts peuvent impliquer que les tribunaux ou les autorités gouvernementales d'un pays autre que le vôtre accède légalement à vos données, après s'être assuré que seul le minimum nécessaire de vos données sera divulgué et transféré, ou que les données concernées ont été anonymisées ou que, dans la mesure du possible, des décisions de justice détaillées et adaptées ont été rendues.

8. Sécurité des données.

Vos données personnelles seront sécurisées par le biais de mesures de sécurité qui seront proportionnelles au degré de sensibilité des données personnelles traitées. À cet effet, le Groupe maintient toutes les mesures physiques, techniques et administratives de protection raisonnables (y compris la surveillance du système informatique) afin de protéger les données personnelles des candidats contre le vol, la perte accidentelle, l'altération non autorisée, l'accès accidentel ou non autorisé, le traitement, la suppression, l'utilisation, la divulgation ou la copie non autorisée, et/ou la destruction illégale ou accidentelle.

Lorsque nous vous avons donné (ou lorsque vous avez choisi) un mot de passe vous permettant d'accéder à Workday Recruiting, vous êtes responsable de la confidentialité de ce mot de passe. Nous vous demandons de ne pas partager de mot de passe avec qui que ce soit. La transmission d'informations via Internet n'est pas totalement sécurisée. Bien que nous fassions de notre mieux pour protéger vos données personnelles, nous ne pouvons pas garantir la sécurité de vos données personnelles transmises sur Workday Recruiting; toute transmission est à vos risques et périls. Une fois que nous aurons reçu vos données personnelles, nous utiliserons des procédures strictes et des fonctions de sécurité pour tenter d'empêcher tout accès non autorisé.

9. Updating Personal Your Data and Your Rights.

- **Right to Correct (Rectification)** - NPD and relevant Group members aim to ensure that all of your personal data is correct. You are entitled to have any inadequate, incomplete or incorrect personal data corrected (that is, rectified). For as long as your candidacy is active, you have the responsibility to ensure that all your data is kept up to date on Workday Recruiting.
- **Right to Access** - You have the right to request access any personal data concerning you, subject to limited exceptions that may be prescribed by applicable law.
- **Right to Withdraw Consent** - In the event your personal data is processed on the basis of your consent, you have the right to withdraw consent at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.
- **Right to Issue Directives** - In addition, you have the right to issue directives relating to the disposition of your personal data as part of your digital legacy.
- **Right to Data Portability** - Where we rely upon your consent as the legal basis for processing, or the fact that the processing is necessary to perform a contract to which you are party or to take steps at your request prior to entering a contract, and the personal data is processed by automatic means, you have the right to receive all such personal data which you have provided to us in a structured, commonly used and machine-readable format, and also to require us to transmit it to another controller where this is technically feasible.

9. Mise à jour de vos données personnelles et de vos droits.

- **Droit de correction (rectification)** – NPD et les membres concernés du Groupe visent à s'assurer que toutes vos données personnelles soient correctes. Vous avez le droit de demander la correction (la rectification) des données personnelles inadéquates, incomplètes ou incorrectes. Tant que votre candidature est active, vous devez vous assurer que toutes vos données sont bien à jour sur Workday Recruiting.
- **Droit d'accès** – Vous avez le droit de demander l'accès aux données personnelles vous concernant, sous réserves d'exceptions limitatives éventuellement imposées par la loi applicable.
- **Droit de retrait du consentement** – Dans le cas où vos données personnelles sont traitées sur la base de votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment, sans affecter la licéité du traitement basé sur le consentement avant son retrait.
- **Droit de donner des directives** – En outre, vous avez le droit d'émettre des directives relatives à la disposition de vos données personnelles dans le cadre de votre patrimoine numérique.
- **Droit à la portabilité des données** – Lorsque nous nous basons sur votre consentement comme base juridique pour le traitement, ou sur le fait que le traitement est nécessaire pour exécuter un contrat auquel vous êtes partie ou pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat, et que les données personnelles sont traitées par des moyens automatiques, vous avez le droit de recevoir toutes les données personnelles que vous nous avez fournies dans un format structuré, communément utilisé et

lisible par machine, ainsi que de nous demander de les transmettre à un autre responsable de traitement lorsque cela s'avère techniquement faisable.

- **Right to Erasure** - You are entitled to have your personal data erased under specific circumstances, such as where you have withdrawn your consent, where you object to processing based on legitimate interests and we have no overriding legitimate grounds or where personal data is unlawfully processed.
- **Right to Restriction of Processing** - You have the right to restrict our processing of your personal data (that is, allow only its storage) where:
 - you contest the accuracy of the personal data, until we have taken sufficient steps to correct or verify its accuracy;
 - where the processing is unlawful but you do not want us to erase the personal data;
 - where we no longer need your personal data for the purposes of the processing, but you require such personal data for the establishment, exercise or defense of legal claims; or
 - where you have objected to processing justified on legitimate interest grounds (see below), pending verification as to whether we have compelling legitimate grounds to continue processing.
- **Droit à l'effacement** – Vous avez le droit de demander l'effacement de vos données personnelles dans des circonstances spécifiques, telles que le retrait de votre consentement, l'opposition à un traitement fondé sur des intérêts légitimes et lorsque nous n'avons pas de motif légitime majeur ou lors d'un traitement illégal de vos données personnelles.
- **Droit à la limitation du traitement** – Vous avez le droit de restreindre le traitement de vos données personnelles (c'est-à-dire d'autoriser uniquement leur stockage) lorsque :
 - vous contestez l'exactitude des données personnelles, jusqu'à ce que nous ayons pris des mesures suffisantes pour corriger ou vérifier leur exactitude ;
 - lorsque le traitement est illégal, mais vous ne voulez pas que nous effacions les données personnelles ;
 - lorsque nous n'avons plus besoin de vos données personnelles aux fins du traitement, mais que vous avez besoin de ces données personnelles pour la constatation, l'exercice ou la défense d'actions en justice ; ou
 - lorsque vous vous êtes opposé à un traitement justifié par des raisons d'intérêt légitime (voir ci-dessous), pendant la vérification portant sur le point de savoir si nous avons des motifs légitimes pour poursuivre le traitement.

Where your personal data is subject to restriction we will only process it with your consent or for the establishment, exercise or defense of legal claims.

- **Right to object to processing justified on legitimate interest grounds - where we are relying upon legitimate interest to process personal data, you have the right to object to that processing. If you object, we must stop that processing unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that override your interests, rights and freedoms, or we need to process the personal data for the establishment, exercise or defense of legal claims. Where we rely upon legitimate interest as a basis for processing we believe that we can demonstrate such compelling legitimate grounds, but we will consider each case on an individual basis.**
- **Right to Lodge a Complaint** – You may lodge a complaint with the supervisory authority of your habitual residence, place of work or place of alleged infringement. The supervisory authority in France is the CNIL.

10. How to Contact Us

Your rights may be exercised by clicking [here](#).

To obtain further information regarding your rights, to exercise any of your rights, or to ask any questions regarding the processing of your

Lorsque vos données personnelles sont soumises à des restrictions, nous les traiterons uniquement avec votre consentement ou pour la constatation, l'exercice ou la défense d'actions en justice.

- **Droit d'opposition au traitement justifié par des raisons d'intérêt légitime** – Lorsque nous nous appuyons sur un intérêt légitime pour traiter des données personnelles, vous avez le droit de vous opposer à ce traitement. Si vous vous y opposez, nous devons arrêter ce traitement à moins que nous puissions démontrer des motifs légitimes convaincants pour le traitement qui outrepassent vos intérêts, droits et libertés, ou si nous devons traiter les données personnelles pour la constatation, l'exercice ou la défense d'actions en justice. Lorsque nous nous fondons sur un intérêt légitime comme base de traitement, nous croyons que nous pouvons démontrer des motifs légitimes et convaincants, mais nous examinerons chaque cas individuellement.
- **Droit de déposer une réclamation** – Vous pouvez déposer une réclamation auprès de l'autorité de surveillance de votre résidence habituelle, lieu de travail ou lieu de violation présumée. L'autorité de surveillance en France est la CNIL.

10. Comment nous contacter

Vos droits peuvent être exercés en [cliquant ici](#).

Pour obtenir plus d'informations concernant vos droits, pour exercer l'un de vos droits ou pour poser des questions concernant le

personal data, please click [here](#).

11. Retaining Your Data.

With your consent, NPD will retain your Personal Data for one year following the close of the recruitment process for the position to which you are now applying, so that we may consider you for future job openings. In all cases, we will retain your personal data for a period of time corresponding to the applicable statute of limitations, or legal or regulatory obligations. Personal data of successful candidates will be retained in compliance with applicable laws and the Group's data protection policies and employee privacy notices, which is provided to all employees.

12. Our Recruitment Methods.

NPD, The NPD Group, L.P. (Branch Office) and/or other relevant Group members will evaluate your candidacy on the basis of your personal data, and the information and documents you provide us as well as information gathered from the references you provide us. We may also consult (but will not record) any publicly available information concerning you that is published on the Internet.

13. Changes to this Notice

Any changes or updates we may make to this Notice will be posted [here](#).

I ACKNOWLEDGE THAT I HAVE READ AND UNDERSTOOD THIS NOTICE.

Issued: March 2022.

This Notice may be updated from time to time.

traitement de vos données personnelles, veuillez cliquer [ici](#).

11. Conservation des Données.

Avec votre consentement, NPD conservera vos données personnelles pendant un an après la clôture du processus de recrutement pour le poste auquel vous postulez maintenant, afin que nous puissions vous considérer pour de futures offres d'emploi. Dans tous les cas, nous conserverons vos données personnelles pendant une période correspondant au délai de prescription applicable ou selon les obligations légales ou réglementaires. Les données personnelles des candidats retenus seront conservées conformément au droit applicable, aux politiques de protection des données du Groupe et aux informations de confidentialité des employés, qui sont fournies à tous les employés.

12. Nos Méthodes de Recrutement.

NPD, The NPD Group, L.P. (bureau de succursale) et/ou toute autre entité concernée du Groupe évaluera votre candidature sur la base de vos données personnelles, et des informations et documents que vous nous communiquez, ainsi que toute information collectée à partir des références d'emploi que vous nous fournissez. Nous pouvons également consulter (mais pas conserver) toute information publique disponible vous concernant qui est publiée sur internet.

13. Modification de cette information

Tout changement ou mise à jour que nous pourrions apporter à cette information sera publié(e) [ici](#).

JE RECONNAIS AVOIR LU ET COMPRIS LA PRESENTE INFORMATION.

Publiée: mai 2022

La présente Information peut être mise à jour de temps en temps.