



Notice for Candidates for Employment with NPD –
SPAIN

Declaración para los candidatos a un empleo en NPD
- ESPAÑA

<p>1. Scope of Notice</p> <p>This Notice is intended for each candidate (“you”) for employment with entities controlled by The NPD Group, L.P. (the “Group”, or “we” or “us”). This Notice provides information about the Group’s personal data processing practices, your data protection rights, and our legal obligations.</p> <p>Summary of Key Information about our Personal Data Processing</p> <p><i>We use personal data that you provide, together with additional personal data we collect, as part of our recruitment process.</i></p> <p><i>The personal data we collect is used solely to evaluate and administer your candidacy for employment with a Group member. Your personal data is stored and processed in the US, where our parent company is established and where there are third party service providers acting on our behalf.</i></p> <p><i>With your consent, NPD will retain your Personal Data for one year following the close of the recruitment process for the position to which you are now applying, so that we may consider you for future job openings. You can contact us at any time to withdraw your candidacy from consideration. See Section 11 below for more information.</i></p> <p><i>In addition to your right to withdraw your candidacy at any time, you have certain rights in respect of your personal data, detailed in Section 9 below, which you can exercise by clicking here.</i></p> <p>2. Your Personal Data</p>	<p>1. Ámbito de la declaración</p> <p>Esta declaración está dirigida a todos y cada uno de los candidatos (“usted”) a un empleo en entidades controladas por The NPD Group, L.P. (el “Grupo”, “nosotros” o “nos”). Esta declaración ofrece información en relación a las prácticas del Grupo en materia de tratamiento de datos personales, los derechos que usted tiene sobre protección de datos y nuestras obligaciones legales.</p> <p>Resumen de la información clave sobre el tratamiento que hacemos de datos personales</p> <p><i>En el marco de nuestro proceso de selección y contratación, utilizamos datos personales aportados por usted junto con otros datos personales que recopilamos.</i></p> <p><i>Los datos personales que recopilamos se usan únicamente para evaluar y administrar su candidatura a un empleo en un miembro del Grupo. Sus datos personales se almacenan y tratan en EE. UU., donde está radicada nuestra sociedad matriz y donde contamos con proveedores de servicios terceros que actúan por nuestra cuenta.</i></p> <p><i>Con su consentimiento, NPD conservará sus datos personales durante un año tras la culminación del proceso de selección y contratación para el cargo al que se presenta, para poder tenerle en cuenta para futuras vacantes. Puede contactar con nosotros en todo momento para retirar su candidatura y que esta no se tenga en cuenta. Tiene más información más abajo, en la Sección 11.</i></p> <p><i>Además del de retirar su candidatura en todo momento, le asisten también otros derechos con respecto a sus datos personales, que se detallan en la Sección 9 y que puede ejercer haciendo clic aquí.</i></p> <p>2. Sus datos personales</p>
--	--

<p>The controller of your personal data is The NPD Group, L.P. (hereinafter, "NPD"), The NPD Group, Sucursal en España (Branch Office) and/or relevant Group members listed on our website at https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-npd/offices/, each acting as an independent and autonomous controller of your personal data. This Notice sets out information regarding the privacy and protections accorded to your personal data by or on behalf of NPD and relevant Group members. When used in this Notice, the term "personal data" means any information relating to a directly or indirectly identified individual, such as a name, phone number or one or more factors specific to that individual's physical, physiological, mental, economic, cultural or social identity.</p> <p>3. Legal Basis and Purposes of Processing Your Personal Data</p> <p>Your personal data will be processed by NPD and relevant Group members to evaluate and administer your candidacy for employment with a Group member.</p> <p>NPD and relevant Group members may process your personal data on at least one of the following legal bases:</p> <ul style="list-style-type: none"> • where processing is necessary to comply with a legal obligation to which NPD or the relevant Group member is subject (for instance verifying eligibility for employment or complying with obligations regarding non-discrimination); in this case, failure to provide your personal data will prevent us from considering your candidacy; or • where processing is necessary in order to take steps at your request prior to entering into an employment contract with you (notably verifying your qualifications and work history); or • where processing is necessary for the legitimate interests pursued by NPD or the relevant Group member in hiring qualified and appropriate persons (notably by conducting interviews), except if 	<p>El responsable del tratamiento de sus datos personales es The NPD Group, L.P. (en adelante, "NPD"), The NPD Group, Sucursal en España (Branch Office) y/o los miembros del Grupo correspondientes en nuestra página web https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-npd/offices/, ejerciendo cada uno de ellos de controlador independiente y autónomo de sus datos personales. Esta declaración recoge información en relación a la privacidad y la protección otorgadas a sus datos personales por o en nombre de NPD o los miembros del Grupo correspondientes. En esta declaración, el término "datos personales" se refiere a cualquier información relacionada con una persona identificada directa o indirectamente, como un nombre, un número de teléfono o uno o más factores relativos específicamente a la identidad social, cultural, económica, mental, fisiológica o física de esa persona.</p> <p>3. Fundamentos legales y objetivos del tratamiento de sus datos personales</p> <p>Sus datos personales serán tratados por NPD y los miembros del Grupo correspondientes para evaluar y administrar su candidatura para trabajar en un miembro del Grupo.</p> <p>NPD y los miembros del Grupo correspondientes podrán tratar sus datos personales con al menos uno de los siguientes fundamentos legales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • cuando su tratamiento sea necesario para cumplir una obligación legal a la que NPD o el miembro del Grupo correspondiente estén sometidos (por ejemplo, verificar si reúne las condiciones para el empleo o cumplir obligaciones en materia de no discriminación); en tal caso, si no nos proporciona sus datos personales no nos será posible estudiar su candidatura; • cuando su tratamiento sea necesario para realizar acciones a instancias de usted antes de celebrar un contrato de trabajo con usted (en particular verificar sus cualificaciones e historial laboral); • cuando su procesamiento sea necesario con vistas a los intereses legítimos de NPD o el miembro del Grupo correspondiente para la contratación de personas cualificadas y adecuadas (en particular mediante la realización de entrevistas), salvo si a la luz
--	---

in light of particular circumstances our interests are overridden by your interests or fundamental rights and freedoms that require protection of personal data.

If you do not provide some or all of your personal data it may affect our ability to process your candidacy and therefore to enter into an employment agreement with you. In some cases, it may mean that we are unable to continue with your candidacy as NPD or the relevant Group member will not have the personal data we believe to be necessary to enter into an employment agreement with you.

4. Types of Personal Data Processed

NPD and the relevant Group members process different types of your personal data, to the extent permitted under applicable laws, for the purposes described in this Notice:

- Contact information (such as your name, address, email address and phone number);
- Employment position(s) sought;
- CV and cover letter;
- Educational history and grades;
- Employment history;
- Additional experience information (such as summary of employment history and educational background, previous work for the Group, non-compete obligations, skills, records and appraisals, educational degrees and statements of opinion or intention);
- Work authorization information (including sponsorship information as applicable); and
- Availability.

You may give us the personal data described above during the recruitment process, whether through your application, further communications, on the telephone or at interviews.

We may also receive personal data about you from third parties; for example, recruiters; references from a previous employer; business partners; sub-contractors

de circunstancias particulares nuestros intereses se viesan relegados por intereses o derechos y libertades fundamentales suyos que requieran la protección de datos personales.

El hecho de no proporcionar datos personales, total o parcialmente, puede afectar a nuestra capacidad de dar curso a su candidatura y, por tanto, de formalizar un acuerdo de trabajo con usted. En algunos casos, esto puede suponer que no podamos continuar con su candidatura, ya que NPD o el miembro del Grupo correspondiente no tendría los datos personales que consideramos necesarios para formalizar un acuerdo de trabajo con usted.

4. Tipos de datos personales tratados

NPD y los miembros del Grupo correspondientes tratan diferentes tipos de datos personales en la medida permitida por la legislación aplicable, para los objetivos descritos en la presente declaración:

- Información de contacto (como p. ej. su nombre, dirección, dirección de correo electrónico y número de teléfono);
- Puesto(s) de trabajo solicitado(s);
- CV y carta de presentación;
- Historial académico y notas;
- Historial de trabajo;
- Información adicional sobre experiencia (como p. ej. un resumen del historial de trabajo y de su formación académica, trabajo previo para el Grupo, obligaciones de no competencia, habilidades, registros y evaluaciones, títulos académicos y declaraciones de opinión o de intenciones);
- Información sobre autorización para trabajar (lo que incluye información sobre patrocinio si procede) y
- Disponibilidad.

Puede proporcionarnos dichos datos personales durante el proceso de selección y contratación, bien sea en sus documentos de candidatura, en ulteriores comunicaciones, por teléfono o en entrevistas.

También podemos recibir datos personales suyos de manos de terceros; por ejemplo, responsables de selección, referencias de empleadores anteriores,

providing recruiting or technical services; analytics providers; background check providers; search information providers; and credit reference agencies, as well as from publicly available sources such as social media where such personal data is proportionate to the position for which you are applying. We may also retain that personal data after you have been employed (where this is relevant and to the extent permitted by applicable law).

We may also receive information which may include your personal data from our hiring manager, from Human Resources, from recruiters and, from time to time, from our other employees (for instance, in the course of conducting an interview).

5. Processing Your Personal Data

The Group is committed to ensuring that all candidate personal data is:

- Processed fairly and lawfully;
- Processed for specific purposes only, and not in any manner incompatible with those purposes;
- Adequate and relevant;
- Kept accurate;
- Retained no longer than necessary;
- Processed consistent with your rights; and
- Kept secure.

6. Sharing Your Personal Data with Third Parties

Where necessary for the purposes described in this Notice, your personal data will be shared among relevant Group entities, third party service providers who maintain reasonable security practices commensurate with applicable law, and government agencies. In some cases, third party service providers may be granted access to a specific Group database, but their access is restricted on a need-to-know basis via access limitations. Group entities and third parties with whom your data will be shared include Group HR and IT personnel responsible for recruitment or IT processing and security functions, third parties providing IT services and support for any of the purposes described in this Notice, and in-house and

socios comerciales, subcontratistas que proporcionen servicios de selección o técnicos, servicios analíticos, de comprobación de antecedentes, de información de búsqueda o de referencia crediticia, así como de fuentes disponibles de forma pública, como redes sociales, cuando tales datos personales guarden proporción con el puesto para el que se presenta. También podemos conservar tales datos personales después de que usted haya sido empleado (cuando corresponda y en la medida en que lo permita la legislación aplicable).

También podemos recibir información que puede incluir datos personales suyos de manos de nuestro responsable de contratación, de RR. HH., de agentes de selección y, de tanto en tanto, de otros empleados nuestros (por ejemplo, durante la realización de entrevistas).

5. Tratamiento de sus datos personales

El Grupo se compromete a asegurar que todos los datos personales de los candidatos:

- Son tratados de manera correcta y legal;
- Son tratados únicamente con unos propósitos específicos y no de ninguna manera que sea incompatible con esos propósitos;
- Son adecuados y relevantes;
- Se actualizan de manera precisa;
- No se conservan más de lo necesario;
- Son tratados salvaguardando sus derechos y
- Están protegidos.

6. Divulgación a terceros de sus datos personales

En caso de que fuera necesario para los fines descritos en esta declaración, sus datos personales se compartirán con las entidades del Grupo correspondientes, terceros proveedores de servicios que mantengan prácticas de seguridad razonables en conformidad con la legislación aplicable y agencias gubernamentales. En algunos casos, los terceros proveedores de servicios pueden tener acceso a una base de datos específica del Grupo, pero su acceso estará limitado, mediante restricciones de acceso, a lo estrictamente necesario. Las entidades del Grupo y los terceros con quienes puedan compartirse sus datos incluyen el personal de RR. HH. y de TI del Grupo responsable de la contratación o del procesamiento

<p>outside counsel.</p> <p>Wherever required under applicable law, the relevant Group company will enter into with third party service providers data processing or similar agreements that require in particular that such third party service providers will maintain the same level of personal data protection as implemented by the Group. NPD expects all third parties to process any personal data disclosed to them in accordance with applicable law and contract terms, including with respect to personal data confidentiality and security. Where these third parties act as a "data processor" they carry out their tasks on our behalf and upon our instructions for the above mentioned purposes.</p> <p>We may provide data to a third party if we believe in good faith that we are required to do so for legal reasons or that this is necessary to prevent harm or injury to us, our staff or members of the public or if we need to do so to defend our legal rights. For example, we may provide personal data if we are ordered by a court to do so.</p> <p>7. Transfers of Personal Data Outside of Your Country</p> <p>When you provide your personal data on Workday Recruiting, that personal data (as described in Section 4. above) will be transferred to NPD and Workday in the U.S. and may also be transferred to other Group entities or to third parties described in Section 6. above, located outside your country of residence, for the purposes set forth in Section 3 above.</p> <p>Transfers of personal data from The NPD Group, Sucursal en España (Branch Office) to NPD are made pursuant to standard contractual clauses approved by the European Commission. Transfers of personal data from The NPD Group, Sucursal en España (Branch Office) to Workday are made pursuant to the EU-U.S. Privacy Shield, to which Workday has certified its adherence. Please note that the U.S., like many other</p>	<p>informático y las funciones de seguridad, terceros proveedores de servicios informáticos y de soporte para cualquiera de los objetivos descritos en esta declaración y consultores jurídicos internos y externos.</p> <p>En aquellos casos en que así lo exija la legislación aplicable, la empresa del Grupo correspondiente establecerá con los terceros proveedores de servicios acuerdos sobre el tratamiento de datos o acuerdos similares que recojan, en particular, que dichos terceros proveedores de servicios mantendrán el mismo nivel de protección de datos personales que el aplicado por el Grupo. NPD espera de todo tercero que el tratamiento que realice de datos personales que se le confíen responda a la legislación aplicable y las condiciones contractuales, lo que incluye todo lo referente a la confidencialidad y seguridad de los datos. Cuando tales terceros actúen como "responsables del tratamiento de datos", realizarán sus tareas por cuenta nuestra y conforme a nuestras instrucciones para los objetivos antes indicados.</p> <p>Podemos proporcionar datos a un tercero si consideramos de buena fe que así se requiere por motivos jurídicos o que resulta necesario para evitar daños o perjuicios a nosotros, a nuestro personal o al público o si es necesario para defender nuestros derechos legales. Por ejemplo, podemos proporcionar datos personales si así nos lo ordena un tribunal.</p> <p>7. Transferencias de datos personales fuera de su país</p> <p>Cuando usted facilite sus datos personales en Workday Recruiting, dichos datos personales (tal y como se describen más arriba, en la Sección 4) serán transferidos a NPD y Workday en Estados Unidos y también podrán ser transferidos a otras entidades del Grupo o a terceros descritos en la Sección 6, ubicados fuera de su país de residencia, para los propósitos descritos en la Sección 3.</p> <p>Las transferencias de datos personales desde The NPD Group, Sucursal en España (Branch Office) a NPD se realizan en conformidad con cláusulas contractuales estándar aprobadas por la Comisión Europea. Las transferencias de datos personales desde The NPD Group, Sucursal en España (Branch Office) a Workday se realizan en conformidad con el Escudo de la Privacidad Unión Europea-Estados Unidos, con</p>
--	---

territories outside the European Economic Area are considered by the Spanish authorities as not offering a level of protection of privacy equivalent to the one applied in Spain. Where applicable, you are entitled, upon request made [here](#), to receive information concerning the appropriate safeguards taken to protect your personal data in connection with such transfer.

Although highly unlikely, transfers may be made to respond to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment). Such transfers may entail access by courts or governmental authorities outside your country, after having ensured that only your minimal necessary data is disclosed and transferred, or that such data is de-identified or that, where possible, appropriate stipulative court orders have been issued.

References to "applicable law", "authority", "court" and similar terms, shall be understood to refer to Spanish and/or foreign ones without limitations, as the case may be.

8. Data Security/Group of Companies

Your personal data will be secured by taking security measures that are commensurate with the sensitivity of the personal data processed. To this end, the Group maintains reasonable physical, technical, and administrative security measures (including IT system monitoring) with a view to protecting candidate personal data against theft; accidental loss; unauthorized alteration; unauthorized or accidental access, processing, erasure, use, disclosure or copying; and/or accidental or unlawful destruction.

The term "Group" shall be interpreted in the sense of article 42 of the Spanish Code of Commerce.

Where we have given you (or where you have chosen) a password which enables you to access

respecto al cual Workday ha certificado su adhesión. Téngase en cuenta que las autoridades españolas consideran que Estados Unidos, al igual que muchos otros territorios fuera del Espacio Económico Europeo, no ofrecen un nivel de protección de la privacidad equivalente al aplicado en España. Donde corresponda, usted tiene derecho, ejercible mediante solicitud realizada [aquí](#), a recibir información sobre las salvaguardas oportunas aplicadas para proteger sus datos personales con relación a tal transferencia.

Si bien es muy improbable, pueden realizarse transferencias de datos con el objetivo de responder a requerimientos de las autoridades competentes o procedimientos de investigación, o cuando así lo requiera o permita la legislación aplicable, las órdenes judiciales, las normativas gubernamentales o las autoridades del gobierno (incluidas las relacionadas con la fiscalidad y el empleo). Dichas transferencias pueden implicar el acceso de tribunales y autoridades gubernamentales de fuera de su país, tras haber garantizado que únicamente se revelarán y transferirán los datos mínimos necesarios o que dichos datos no son identificativos o, de ser posible, previa emisión de las correspondientes órdenes judiciales específicas.

Las referencias a la "legislación aplicable", "autoridad", "tribunal" y términos similares se entenderán referidos tanto a los españoles como a los de otros países, sin ninguna limitación, según proceda.

8. Seguridad de los datos/Grupo de Sociedades

Sus datos personales estarán protegidos a través de la adopción de medidas de seguridad en conformidad con la sensibilidad de los datos personales tratados. Para ello, el Grupo mantiene medidas de seguridad administrativas, técnicas y físicas razonables (incluida la vigilancia del sistema informático) con el objetivo de proteger los datos personales del candidato frente a robo, pérdida accidental, modificación no autorizada, acceso accidental o no autorizado, tratamiento, eliminación, uso, divulgación o copia y/o destrucción accidental o ilegítima.

El término "Grupo" se interpretará en el sentido del artículo 42 del Código de Comercio español.

Cuando le hayamos dado (o usted haya seleccionado) una contraseña que le permita acceder a Workday Recruiting, usted será responsable de mantener la

Workday Recruiting, you are responsible for keeping this password confidential. We ask you not to share a password with anyone. The transmission of information via the internet is not completely secure. Although we will do our best to protect your personal data, we cannot guarantee the security of your personal data transmitted to Workday Recruiting; any transmission is at your own risk. Once we have received your personal data, we will use strict procedures and security features to try to prevent unauthorized access.

9. Updating Your Personal Data and Your Rights

- **Right to Correct (Rectification)** - NPD and relevant Group members aim to ensure that all of your personal data is correct. You are entitled to have any inadequate, incomplete or incorrect personal data corrected (that is, rectified). For as long as your candidacy is active, you have the responsibility to ensure that all your data is kept up to date on Workday Recruiting.
- **Right to Access** -. You have the right to request access to any personal data concerning you, subject to limited exceptions that may be prescribed by applicable law.
- **Right to Withdraw Consent** - In the event your personal data is processed on the basis of your consent, you have the right to withdraw consent at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.
- **Right to Data Portability** - Where we rely upon your consent as the legal basis for processing, or the fact that the processing is necessary to perform a contract to which you are party or to take steps at your request prior to entering a contract, and the personal data is processed by automatic means, you have the right to receive all such personal data which you have provided to us in a structured, commonly used

confidencialidad de tal contraseña. Le instamos a que no comparta esta contraseña con nadie. La transmisión de información a través de Internet no es completamente segura. Si bien hacemos lo posible para proteger sus datos personales, no podemos garantizar la seguridad de sus datos personales transmitidos a Workday Recruiting; toda transmisión se lleva a cabo bajo riesgo y responsabilidad de usted. Una vez que recibamos sus datos personales, aplicaremos estrictos procedimientos y medidas de seguridad para intentar evitar el acceso no autorizado.

9. Actualización de sus datos personales y derechos que le corresponden

- **Derecho de corrección (rectificación)** - NPD y los miembros del Grupo correspondientes buscan asegurar que todos sus datos personales sean correctos. Tiene derecho a que se corrija (es decir, se rectifique) todo dato insuficiente, incompleto o incorrecto. Mientras su candidatura esté activa, tiene la responsabilidad de asegurar que todos sus datos se mantengan actualizados en Workday Recruiting.
- **Derecho de acceso** - Usted tiene derecho a solicitar el acceso a todo dato personal que le concierna, salvo excepciones limitadas que puedan estar prescritas por la legislación aplicable.
- **Derecho de retirar su consentimiento** - Cuando tratemos sus datos personales sobre la base de su consentimiento, tiene derecho a retirar tal consentimiento en todo momento, sin que esto afecte a la legalidad del tratamiento con consentimiento antes de tal retirada.
- **Derecho de portabilidad** - Cuando contemos con su consentimiento como base legal para el tratamiento, o con el hecho de que el tratamiento es necesario para el cumplimiento de un contrato en el que usted participa o para realizar acciones a instancias suyas antes de celebrar un contrato, y los datos personales sean tratados por medios automáticos, tendrá derecho a recibir la totalidad de tales datos personales que nos haya proporcionado, en un formato

<p>and machine-readable format, and also to require us to transmit it to another controller where this is technically feasible.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Right to Erasure - You are entitled to have your personal data erased under specific circumstances, such as where you have withdrawn your consent, where you object to processing based on legitimate interests and we have no overriding legitimate grounds or where personal data is unlawfully processed. • Right to Restriction of Processing - You have the right to restrict our processing of your personal data (that is, allow only its storage) where: <ul style="list-style-type: none"> ○ you contest the accuracy of the personal data, until we have taken sufficient steps to correct or verify its accuracy; ○ where the processing is unlawful but you do not want us to erase the personal data; ○ where we no longer need your personal data for the purposes of the processing, but you require such personal data for the establishment, exercise or defense of legal claims; or ○ where you have objected to processing justified on legitimate interest grounds (see below), pending verification as to whether we have compelling legitimate grounds to continue processing. <p>Where your personal data is subject to restriction we will only process it with your consent or for the establishment, exercise or defense of legal claims.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Right to object to processing justified on legitimate interest grounds - where we are relying upon legitimate interest to process 	<p>estructurado, de uso común y legible por máquina, así como a solicitar su transmisión a otro responsable de tratamiento de datos, siempre que esto sea viable técnicamente.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derecho de supresión - Tiene derecho a hacer que se eliminen sus datos personales en circunstancias específicas, como cuando haya retirado su consentimiento, cuando se oponga al tratamiento por motivo de interés legítimo y nosotros no tengamos fundamentos legítimos superiores o cuando se haga un tratamiento ilegítimo de datos personales. • Derecho de limitación de tratamiento - Tiene derecho a restringir el tratamiento que hacemos de sus datos personales (es decir, permitir sólo su almacenamiento) cuando: <ul style="list-style-type: none"> ○ impugne la exactitud de los datos personales, hasta que hayamos tomado suficientes medidas para corregir o verificar su exactitud; ○ cuando su tratamiento sea ilegítimo pero usted no quiera que eliminemos los datos personales; ○ cuando ya no necesitemos sus datos personales para los objetivos del tratamiento pero usted requiera tales datos personales para el reconocimiento, ejercicio o defensa de pretensiones legales; o ○ cuando usted se haya opuesto al tratamiento de forma justificada por motivos de interés legítimo (ver más abajo), mientras esté pendiente de verificar si tenemos motivos legítimos imperiosos para la continuación del tratamiento. <p>Cuando sus datos personales estén sujetos a restricción, únicamente los trataremos con su consentimiento o para el reconocimiento, ejercicio o defensa de pretensiones legales.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derecho de oponerse al tratamiento por motivos de interés legítimo - Cuando tratemos sus datos personales sobre la base de un
--	---

personal data, you have the right to object to that processing. If you object, we must stop that processing unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that override your interests, rights and freedoms, or we need to process the personal data for the establishment, exercise or defense of legal claims. Where we rely upon legitimate interest as a basis for processing we believe that we can demonstrate such compelling legitimate grounds, but we will consider each case on an individual basis.

- **Right to Lodge a Complaint** – You may lodge a complaint with the supervisory authority of your habitual residence, place of work or place of alleged infringement. The supervisory authority in Spain is the AEPD.

10. How to Contact Us

Your rights may be exercised by clicking [here](#).

To obtain further information regarding your rights, to exercise any of your rights, or to ask any questions regarding the processing of your personal data, please click [here](#).

11. Retaining Your Data

With your consent, NPD will retain your Personal Data for one year following the close of the recruitment process for the position to which you are now applying, so that we may consider you for future job openings. In all cases, we will retain your personal data for a period of time corresponding to the applicable statute of limitations, or legal or regulatory obligations. Personal data of successful candidates will be retained in compliance with applicable laws and the Group's data protection policies and employee privacy notices, which is provided to all employees.

interés legítimo, usted tiene derecho a oponerse a tal tratamiento. Si así lo hace, nosotros tenemos que detener tal tratamiento salvo si podemos demostrar razones legítimas imperiosas para el tratamiento que primen sobre sus intereses, derechos y libertades, o necesitemos tratar los datos personales para el reconocimiento, ejercicio o defensa de pretensiones legales. Cuando hagamos tratamiento de sus datos personales sobre la base de un interés legítimo, consideramos que podemos demostrar tales razones legítimas imperiosas, pero valoraremos cada caso de manera individual.

- **Derecho de presentar reclamación** - Puede presentar una reclamación ante la autoridad de control de su residencia habitual, del lugar de trabajo o del lugar de la presunta infracción. La autoridad de control en España es la AEPD.

10. Cómo contactar con nosotros

Puede ejercer sus derechos haciendo clic [aquí](#).

Si desea obtener más información sobre sus derechos, ejercer alguno de ellos o consultar cualquier duda con respecto al tratamiento de sus datos personales, haga clic [aquí](#).

11. Conservación de sus datos

Con su consentimiento, NPD conservará sus datos personales durante un año tras el cierre del proceso de selección y contratación para el puesto al que se presenta, para que podamos tenerle en cuenta para futuras vacantes. En todo caso, conservaremos sus datos personales durante un periodo de tiempo correspondiente a la norma de limitaciones o a las obligaciones jurídicas o regulatorias aplicables en esta materia. Los datos personales de los candidatos seleccionados se conservarán en conformidad con la legislación aplicable y las políticas de protección de datos y las declaraciones de privacidad de los empleados del Grupo, que se entregan a todos los

<p>12. Our Recruitment Methods</p> <p>NPD, The NPD Group, Sucursal en España (Branch Office) and/or other relevant Group members will evaluate your candidacy on the basis of your personal data, and the information and documents you provide us as well as information gathered from the references you provide us. We may also consult (but will not record) any publicly available information concerning you that is published on the Internet</p> <p>13. Changes to this Notice</p> <p>Any changes or updates we may make to this Notice will be posted here.</p> <p>I ACKNOWLEDGE THAT I HAVE READ AND UNDERSTOOD THIS NOTICE.</p> <p><i>Issued: March 2022. This Notice may be updated from time to time.</i></p>	<p>empleados.</p> <p>12. Nuestros métodos de contratación</p> <p>NPD, The NPD Group, Sucursal en España (Branch Office) y/u otros miembros correspondientes del Grupo evaluarán su candidatura sobre la base de sus datos personales, así como de la información y documentos que usted facilite y de la información recopilada de las referencias que nos proporcione. Asimismo, podremos consultar (pero no registraremos) cualquier información disponible públicamente en relación con usted que se publique en Internet.</p> <p>13. Cambios en la presente declaración</p> <p>Todo cambio o actualización que podamos realizar a la presente declaración será publicado aquí.</p> <p>RECONOZCO QUE HE LEÍDO Y ENTENDIDO ESTA DECLARACIÓN.</p> <p><i>Emitida: mayo de 2022. Esta declaración puede ser actualizada periódicamente.</i></p>
---	---