



<p>NPD Employee Data Privacy Notice – Brazil</p> <p>1. Scope of Notice</p> <p>This Notice is intended for each employee (“you”) of an entity controlled by The NPD Group, L.P. (“NPD, L.P.”). The controller of your personal data is your employer, and in limited cases your employer and NPD, L.P. (together, “NPD”), each acting as an independent and autonomous controller of your personal data. This Employee Data Privacy Notice (“Notice”) sets out which personal data we collect and for which purposes it is processed, as well as other information necessary to ensure fair and transparent processing of personal data when we act as data controller of your personal data, that is, when we determine why your personal data is processed, and how it is processed. Additional details regarding privacy and protection may be found in the NPD NPD Information Security Policy and such other policies as NPD may implement, which can be found on NPD’s intranet.</p> <p>Throughout this Notice we use the term</p> <ul style="list-style-type: none">▪ “processing” to refer to all activities involving your personal data, including collecting, handling, storing, sharing, accessing, using, transferring, erasing and disposing of personal data.▪ “personal data” to refer to information relating to a person who is directly or indirectly identified, such as a name, phone number or one or more factors specific to that	<p>Aviso de Privacidade de Dados dos Funcionários da NPD – Brasil</p> <p>1. Escopo do Aviso</p> <p>Este Aviso é destinado a cada funcionário (“você”) de uma entidade controlada pelo Grupo NPD, L.P. (“NPD, L.P.”). O controlador de seus dados pessoais é seu empregador e, em casos limitados, seu empregador e a NPD, L.P. (juntos, “NPD”), cada um agindo como um controlador independente e autônomo de seus dados pessoais. Este Aviso de Privacidade de Dados de Funcionários (“Aviso”) estabelece quais dados pessoais coletamos e para quais finalidades são processados, bem como outras informações necessárias para assegurar um processamento justo e transparente de dados pessoais quando atuamos como controlador de seus dados pessoais, ou seja, quando determinamos por que seus dados pessoais são processados, e como são processados. Detalhes adicionais sobre privacidade e proteção podem ser encontrados na Política de Segurança da Informação da NPD e em outras políticas que a NPD possa implementar, que podem ser encontradas na intranet da NPD.</p> <p>Ao longo deste Aviso, usamos os termos</p> <ul style="list-style-type: none">▪ “tratamento” para se referir a todas as atividades que envolvem seus dados pessoais, incluindo coleta, tratamento, armazenamento, compartilhamento, acesso, uso, transferência, apagamento e descarte de dados pessoais.▪ “dados pessoais” para se referir a informações relativas a uma pessoa que seja identificada direta ou indiretamente, tais como nome, número de telefone ou um ou mais
---	---

individual's physical, physiological, mental, economic, cultural or social identity.

- "special categories of personal data" or "sensitive personal data" to refer to information revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, trade union membership; genetic data; biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person; or data concerning health or a natural person's sex life or sexual orientation.

Summary of Key Information about our Personal Data Processing

Once you are employed by us, we use personal data that you provided as part of the recruitment and onboarding processes pursuant to our job candidate privacy notice, together with additional personal data we collect throughout the course of your employment (for instance, in relation to performance reviews, participation in benefit schemes, trainings received and disciplinary processes).

The personal data we collect is used primarily for managing our workforce, and complying with employment contracts and applicable law. The personal data is stored and processed in systems in the country where we operate and in the US, where our parent company is established and where there are third party service providers acting on our behalf.

You have certain rights in respect of your personal data, detailed in Section 10 below, which you can exercise by clicking [here](#).

fatores específicos da identidade física, fisiológica, mental, econômica, cultural ou social dessa pessoa

- "categorias especiais de dados pessoais" ou "dados pessoais sensíveis" para se referir a informações que revelem origem racial ou étnica, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, filiação sindical; dados genéticos; dados biométricos para finalidade de identificação única de uma pessoa física; ou dados relativos à saúde ou à vida sexual ou orientação sexual de uma pessoa física.

Resumo das Principais Informações Sobre Nosso Tratamento de Dados Pessoais

Uma vez empregado por nós, utilizamos os dados pessoais que você forneceu como parte dos processos de recrutamento e admissão de acordo com nosso Aviso de privacidade do candidato a emprego, juntamente com os dados pessoais adicionais que coletamos ao longo de seu emprego (por exemplo, em relação a revisões de desempenho, participação em esquemas de benefícios, treinamentos recebidos e processos disciplinares).

Os dados pessoais que coletamos são utilizados, principalmente, para o gerenciamento de nossa força de trabalho e para o cumprimento dos contratos de trabalho e da legislação aplicável. Os dados pessoais são armazenados e processados em sistemas no país onde operamos e nos EUA, onde nossa empresa matriz está estabelecida e onde há prestadores de serviços terceirizados agindo em nosso nome.

Você tem certos direitos em relação aos seus dados pessoais, detalhados na seção 10 abaixo, os quais você pode exercer clicando [aqui](#).

<p>2. Legal Basis and Purposes for Processing Your Personal Data</p> <p>Your personal data will be processed by NPD, L.P. and its group entities (“Group”) for various purposes on the legal bases as set out below:</p> <p>2.1. Legal Basis for Processing</p> <p>Whenever NPD processes your personal data, we do so on the basis of a lawful “justification” (or legal basis) for processing. In addition, processing of sensitive data (including data relating to health, sexual life, racial or ethnic origin or religious beliefs) is always justified on a separate legal basis.</p> <p>In the majority of cases, the processing of your personal data will be justified by one of the following legal bases:</p> <ul style="list-style-type: none"> • processing is necessary to give effect to your contract of employment (for example, collecting bank account details to pay your salary, creating your access rights, responding to grievances, managing beneficiary details, administering termination); • processing is necessary for us to comply with a legal or regulatory obligation (for example, administering benefits schemes, reviewing eligibility for work, creating an employee record (including absences), addressing occupational health issues, managing professional qualifications, managing IT security, disclosing tax data to a government authority or salary information to a national insurance scheme); • processing is in our legitimate interests as a business and as your employer 	<p>2. Base legal e Finalidades do Tratamento de Seus Dados Pessoais</p> <p>Seus dados pessoais serão processados pela NPD, L.P. e suas entidades de grupo (“Grupo”) para diversas finalidades, com base nas bases legais, conforme descrito abaixo:</p> <p>2.1. Base Legal para o Tratamento</p> <p>Sempre que a NPD processa seus dados pessoais, nós o fazemos com base em uma “justificativa” (ou base legal) legal para o tratamento. Além disso, o tratamento de dados sensíveis (incluindo dados relativos à saúde, vida sexual, origem racial ou étnica ou crenças religiosas) é sempre justificado com base em uma base legal separada.</p> <p>Na maioria dos casos, o tratamento de seus dados pessoais será justificado por uma das seguintes bases legais:</p> <ul style="list-style-type: none"> • o tratamento é necessário para dar efeito ao seu contrato de trabalho (por exemplo, coleta de dados bancários para pagar seu salário, criação de seus direitos de acesso, resposta a reclamações, gerenciamento dos dados do beneficiário, administração da rescisão); • o tratamento é necessário para que possamos cumprir com uma obrigação legal ou regulatória (por exemplo, administrar esquemas de benefícios, rever a elegibilidade para o trabalho, criar um registro de empregado (incluindo ausências), tratar de questões de saúde ocupacional, gerenciar as qualificações profissionais, gerenciar a segurança informática, divulgar dados fiscais a uma autoridade governamental ou informações sobre salário a um esquema de seguro nacional); • o tratamento é de nosso legítimo interesse como empresa e como seu
--	--

<p>and our interests are not overridden by your interests, fundamental rights or freedoms (for example, assessing new job opportunities, reviewing your performance at work, managing litigation or other legal requests) and specifically our interests in:</p> <p>the effective management and operation of the Group; our engagement with our workforce; developing our business and the business of the Group; increasing the efficiency of our processes and practices; striving to ensure compliance with applicable laws and business norms; avoiding or mitigating harm to you, to our customers, to us and the Group, and to third parties; or</p> <ul style="list-style-type: none"> • processing is necessary for the exercise of rights, including in agreements or in legal, administrative or arbitration claims • processing is based on your prior explicit consent. <p>The processing of special categories of personal data will also be justified by one of the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> • processing is carried out with your explicit consent; • processing is necessary for the exercise of rights, including in agreements or in legal, administrative or arbitration claims; or • in exceptional circumstances, processing is necessary to protect your life and physical integrity and you are incapable of giving consent. 	<p>empregador e nossos interesses não são anulados por seus interesses, direitos ou liberdades fundamentais (por exemplo, avaliar novas oportunidades de emprego, rever seu desempenho no trabalho, administrar litígios ou outras solicitações legais) e especificamente nossos interesses em:</p> <p>gestão e operação eficazes do Grupo; nosso engajamento com nossa força de trabalho; no desenvolvimento de nossos negócios e dos negócios do Grupo; aumentar a eficiência de nossos processos e práticas; nos esforçando para garantir o cumprimento das leis e normas comerciais aplicáveis; evitar ou mitigar os danos a você, a nossos clientes, a nós e ao Grupo, e a terceiros; ou</p> <ul style="list-style-type: none"> • o tratamento é necessário para o exercício dos direitos, inclusive em acordos ou em reivindicações legais, administrativas ou arbitrais. • o tratamento é baseado em seu consentimento prévio explícito. <p>O tratamento de dados pessoais sensíveis também será justificado por uma das seguintes razões:</p> <ul style="list-style-type: none"> • o tratamento é realizado com o seu consentimento explícito; • o tratamento é necessário para o exercício dos direitos, inclusive em acordos ou em reivindicações legais, administrativas ou arbitrais; ou • em circunstâncias excepcionais, o tratamento é necessário para proteger sua vida e integridade física e você é incapaz de dar seu consentimento.
--	--

<p>In exceptional circumstances, truly voluntary programs (for example, a talent development program or use of your photograph in Group promotional materials) may involve processing based on your freely given and informed consent. If consent is required for the processing in question, it will be sought from you separately to ensure that it is freely given, informed and explicit. Information regarding processing based on your consent will be provided to you at the time that consent is requested, along with the consequences of not providing any such consent. You should be aware that it is not a condition or requirement of your employment to agree to any request for consent from NPD.</p>	<p>Em circunstâncias excepcionais, programas verdadeiramente voluntários (por exemplo, um programa de desenvolvimento de talentos ou o uso de sua fotografia em materiais promocionais do Grupo) podem envolver tratamento com base em seu consentimento livre e informado. Se for necessário o consentimento para o tratamento em questão, ele será solicitado a você separadamente para garantir que ele seja dado livremente, informado e explícito. Informações relativas ao tratamento com base em seu consentimento serão fornecidas a você no momento em que o consentimento for solicitado, juntamente com as consequências de não fornecer tal consentimento. Você deve estar ciente de que não é uma condição ou exigência de seu emprego concordar com qualquer pedido de consentimento da NPD.</p>
<p>2.2. Processing for Human Resources Management</p>	<p>2.2. Tratamento para a Administração de Recursos Humanos</p>
<p>The Group may process your personal data for the purposes of Human Resources Management. This may include processing your personal data for:</p>	<p>O Grupo pode processar seus dados pessoais para finalidade de Gerenciamento de Recursos Humanos. Isto pode incluir o tratamento de seus dados pessoais para:</p>
<ul style="list-style-type: none"> a. Management of NPD workforce, including: general management of employees; payroll; hiring; benefits and compensation; determining physical and/or mental fitness for work; reviewing and evaluating employee performance; monitoring attendance; investigating suspected misconduct or nonperformance of duties; head count analysis; senior staff succession planning; employee training, appraisal and promotion; employee travel; management forecasting; employee discipline and termination; negotiation with trade unions or other employee representatives; emergency alerts; 	<ul style="list-style-type: none"> a. Administração da força de trabalho da NPD, incluindo: administração geral dos funcionários; folha de pagamento; contratação; benefícios e remuneração; determinação da aptidão física e/ou mental para o trabalho; revisão e avaliação do desempenho dos funcionários; monitoramento do comparecimento; investigação de suspeita de má conduta ou descumprimento de deveres; análise da contagem de efetivo de funcionários; planejamento da sucessão do pessoal sênior; treinamento, avaliação e promoção dos funcionários; viagens dos funcionários; previsão da administração; disciplina e demissão dos funcionários; negociação com

<ul style="list-style-type: none"> b. Management and development of the Group's business; c. Administration of NPD and Group policies and procedures; d. Compliance with an obligation imposed by local, national, federal or any other applicable law or regulation; e. Management of assets and facilities, including security thereof; f. Providing IT and information processing support and IT applications and systems maintenance; g. Monitoring IT systems to prevent any use contrary to Group policies and/or criminal or civil offenses; h. Monitoring and preventing sexual or other unlawful harassment, discrimination and/or criminal or civil offenses where warranted by a specific set of circumstances; i. Provision of Group services and other services (such as IT and communication systems); j. Analyzing, preparing or effecting any planned or contemplated structural change or reorganization implicating a Group company, function or department; k. Analyzing, preparing or effecting any planned or contemplated restructuring, sale, or assignment of assets, merger, divestiture, or other changes of control or financial status of any member of the Group; 	<p>sindicatos ou outros representantes dos funcionários; alertas de emergência;</p> <ul style="list-style-type: none"> b. Administração e desenvolvimento dos negócios do Grupo; c. Administração da NPD e das políticas e procedimentos do Grupo; d. Cumprimento de uma obrigação imposta pela legislação ou regulamentação local, nacional, federal ou qualquer outra aplicável; e. Administração de bens e instalações, incluindo sua segurança; f. Fornecimento de suporte de TI e de processamento de informações e manutenção de aplicativos e sistemas de TI; g. Monitoramento de sistemas de TI para evitar qualquer uso contrário às políticas do Grupo e/ou ofensas criminais ou civis; h. Monitoramento e prevenção de assédio sexual ou outro tipo de assédio ilegal, discriminação e/ou ofensas criminais ou civis, quando justificado por um conjunto específico de circunstâncias; i. Prestação de serviços do Grupo e outros serviços (tais como TI e sistemas de comunicação); j. Analisar, preparar ou efetuar qualquer mudança estrutural ou reorganização planejada ou contemplada que implique uma empresa, função ou departamento do Grupo; k. Analisar, preparar ou efetuar qualquer reestruturação planejada ou contemplada, venda ou cessão de ativos, fusão, alienação ou outras mudanças de controle ou situação financeira de qualquer membro do Grupo; l. Proteger e defender os direitos e interesses de qualquer
--	--

<p>1. Protecting and defending any Group company's rights and interests (including in connection with any administrative, court, arbitral or mediation proceeding);</p> <p>m. Preserving or defending any Group company's rights in court, responding to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment);</p> <p>n. Communicating within the Group and with third parties in furtherance of the foregoing; and</p> <p>o. Managing, updating, storing, archiving and deleting personal data in support of the Group's activities related to any of the foregoing purposes.</p> <p>2.3. Exercise and Defend Legal Claims</p> <p>The Group may process your personal data (including special categories of personal data) for the purposes of exercising rights, including in potential legal, administrative or arbitration claims.</p> <p>Your personal data is processed based on this legal basis in order to be able to establish, exercise and/or defend potential legal claims in the event of a dispute or controversy between you and NPD, or between a Group entity and a third party, which may be related to or implicate your employment, as well as in the context of organizing or conducting internal investigations, or in connection with government or law enforcement.</p>	<p>empresa do Grupo (inclusive em conexão com qualquer processo administrativo, judicial, arbitral ou de mediação);</p> <p>m. Preservar ou defender os direitos de qualquer empresa do Grupo em tribunal, responder a solicitações de aplicação da lei ou procedimentos de descoberta, ou quando exigido ou permitido pelas leis aplicáveis, ordens judiciais, regulamentos governamentais ou autoridades governamentais (incluindo impostos e emprego);</p> <p>n. Comunicar dentro do Grupo e com terceiros para o cumprimento do acima exposto; e</p> <p>o. Gerenciamento, atualização, armazenamento, arquivamento e exclusão de dados pessoais em apoio às atividades do Grupo relacionadas com qualquer uma das finalidades acima mencionadas.</p> <p>2.3. Exercício e defesa de demandas judiciais</p> <p>O Grupo pode processar seus dados pessoais (incluindo de dados pessoais sensíveis) para finalidade de exercício de direitos, inclusive em possíveis reclamações legais, administrativas ou arbitrais.</p> <p>Seus dados pessoais são processados com base nestas bases legais a fim de poder estabelecer, exercer e/ou defender possíveis reivindicações legais no caso de uma disputa ou controvérsia entre você e a NPD, ou entre uma entidade do Grupo e um terceiro, que possa estar relacionada ou implicar seu emprego, bem como no contexto da organização ou condução de investigações internas, ou em conexão com o governo ou a aplicação da lei.</p>
---	---

<p>Any Group entity may process your data.</p> <p>3. Types of Personal Data Processed</p> <p>NPD processes different types of your personal data, depending on your role, your location and the terms and conditions of employment relevant to you. Typically the categories of personal data we process will include the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contact information (such as your name, user name, address, email address and phone number); • Date of hire or re-hire; • Nationality; • Place and date of birth; • Driver's license number, social security number, social insurance number, national ID, tax number and other governmental identifiers; • Gender; • Marital status; • Disability status; • Military status; • Psychometric and ability test results; • Information relating to job positions (such as your employee ID, job title, company, department number, supervisor, business phone and business email, standard hours, performance ratings); 	<p>Qualquer entidade de Grupo pode processar seus dados.</p> <p>3. Tipos de Dados Pessoais Processados</p> <p>A NPD processa diferentes tipos de seus dados pessoais, dependendo de sua função, de sua localização e dos termos e condições de emprego relevantes para você. Normalmente, as categorias de dados pessoais que processamos incluem o seguinte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Informações de contato (como seu nome, nome de usuário, endereço, e-mail e número de telefone); • Data de contratação ou recontração; • Nacionalidade; • Local e data de nascimento; • Número da carteira de motorista, número da previdência social, número do seguro social, identidade e cadastro de pessoa física, número fiscal e outros identificadores governamentais; • Gênero; • Estado civil; • Situação de invalidez; • Situação Militar; • Resultados dos testes psicométricos e de habilidade; • Informações relacionadas a cargos (tais como sua identificação de funcionário, cargo, empresa, número do departamento, supervisor, telefone comercial e e-mail comercial, horário padrão, índices de desempenho); • Cursos de treinamento;
---	--

<ul style="list-style-type: none"> • Training courses; • Emergency contact details; • Payroll information, including salary, compensation, benefits information, including bank details and payroll frequency; • Payment information; • Pension arrangements, medical insurance arrangements, life assurance arrangements and details of beneficiaries, if any; • Absences and leaves; • Information relating to benefits, if any; • Information relating to expenses, if any; • Experience information (such as your resume information and summary of employment history and educational background, skills, records and appraisals, and statements of opinion or intention); • Use of NPD assets and facilities; • Employment documents, including but not limited to copies of employment contracts, IDs, birth certificate, educational degrees, medical checks, criminal checks; • Termination data, such as date of and reason for cessation of employment and postemployment contact information (if applicable); and • Logging and other records of communications within the 	<ul style="list-style-type: none"> • Detalhes de contato de emergência; • Informações sobre a folha de pagamento, incluindo salário, remuneração, informações sobre benefícios, incluindo detalhes bancários e frequência da folha de pagamento; • Informações sobre pagamento; • Providências de pensão, seguro médico, seguro de vida e detalhes dos beneficiários, se houver; • Ausências e licenças; • Informações relacionadas a benefícios, se houver; • Informações relativas a despesas, se houver; Informações relativas a despesas, se houver; • Informações sobre experiência (tais como informações sobre seu currículo e resumo do histórico profissional e histórico educacional, habilidades, registros e avaliações, e declarações de opinião ou intenção); • Uso de ativos e instalações da NPD; • Documentos de emprego, incluindo mas não se limitando a cópias de contratos de trabalho, documentos de identidade, certidão de nascimento, diplomas educacionais, cheques médicos, cheques criminais; • Dados de rescisão, tais como data e motivo da rescisão do contrato de trabalho e informações de contato pós emprego (se aplicável); e • Registro de dados e outros registros de comunicações dentro do Grupo e com terceiros para o cumprimento das finalidades estabelecidas na Seção 2. acima.
---	--

Group and with third parties in furtherance of the purposes set forth in Section 2. Above.

Apart from personal data relating to yourself, your friend and family data (such as emergency contact and beneficiary details) will be processed by NPD solely if you provide it to your employer and in order for your employer to contact them when necessary. You are required to provide any such friends and family with a copy of this Notice and, where required, obtain their consent.

4. Sources of Personal Data

The personal data we process about you will have been provided by you, either during your application for employment, the employee on-boarding process, or on an ad hoc basis during the course of your employment.

You will usually provide the personal data directly to your managers or local Human Resources contact or enter it into our systems (for example, through your self-service access to Workday, your participation in Human Resources processes, emails you send or through verbal information which may be recorded).

During the recruitment process, we may request references from third parties, and carry out screening and vetting processes using third party sources, and retain that

Além dos dados pessoais relativos a você, dados de seus amigos e familiares (tais como contato de emergência e dados do beneficiário) serão processados pela NPD somente se você os fornecer a seu empregador e para que seu empregador possa contatá-los quando necessário. Você é obrigado a fornecer a tais amigos e familiares uma cópia deste Aviso e, quando necessário, obter seu consentimento.

4. Fontes de Dados Pessoais

Os dados pessoais que processamos sobre você terão sido fornecidos por você, seja durante sua solicitação de emprego, o processo de admissão do funcionário, ou numa base ad hoc durante o curso de seu emprego.

Você geralmente fornecerá os dados pessoais diretamente a seus gerentes ou contatos locais de Recursos Humanos ou os introduzirá em nossos sistemas (por exemplo, através de seu acesso próprio e individual ao WorkDay, sua participação nos processos de Recursos Humanos, e-mails que você envia ou através de informações verbais que podem ser registradas).

Durante o processo de recrutamento, podemos solicitar referências de terceiros e realizar processos de triagem e verificação utilizando fontes de terceiros, e reter esses dados pessoais depois de você ter sido

<p>personal data after you have been employed (where permitted by applicable law).</p> <p>We also receive information which may include your personal data from your manager (for example, in respect of performance reviews), from Human Resources, or, from time to time, from other colleagues (for instance, in the course of conducting a disciplinary investigation).</p> <p>From time to time, we may receive personal data about you from other third parties (for example, customers, business partners or regulatory bodies), medical reports from external professionals, tax authorities, or benefit providers.</p> <p>In some circumstances, personal data may be collected indirectly from monitoring devices or by other means (for example, building and location access control and monitoring systems, Closed Circuit TeleVision, telephone logs and recordings and email and Internet access logs), if and to the extent permitted by applicable laws.</p>	<p>contratado (quando permitido pela legislação aplicável).</p> <p>Também recebemos informações que podem incluir seus dados pessoais de seu gerente (por exemplo, em relação às revisões de desempenho), de Recursos Humanos ou, de tempos em tempos, de outros colegas (por exemplo, durante a condução de uma investigação disciplinar).</p> <p>De tempos em tempos, podemos receber dados pessoais sobre você de outros terceiros (por exemplo, clientes, parceiros comerciais ou órgãos reguladores), relatórios médicos de profissionais externos, autoridades fiscais ou provedores de benefícios.</p> <p>Em algumas circunstâncias, os dados pessoais podem ser coletados indiretamente de dispositivos de monitoramento ou por outros meios (por exemplo, sistemas de controle de acesso e monitoramento de edifícios e locais, Circuito Fechado TeleVision, registros e gravações telefônicas e registros de acesso à Internet e e-mail), se, e na medida do permitido pelas leis aplicáveis.</p>
<p>5. Processing Your Personal Data</p> <p>The Group is committed to ensuring that all employee personal data is:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processed fairly and lawfully; • Processed for specific purposes only, and not in any manner incompatible with those purposes; • Adequate and relevant; • Kept accurate; • Retained no longer than necessary; • Processed consistent with your rights; and • Kept secure. 	<p>5. Tratamento dos seus Dados Pessoais</p> <p>O Grupo está empenhado em assegurar que todos os dados pessoais dos funcionários sejam:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processados de forma justa e legal; • Processados apenas para finalidades específicas, e não de forma alguma incompatíveis com essas finalidades; • Adequados e relevantes; • Mantidos com exatidão; • Não sejam retidos por mais tempo do que o necessário; • Processado de forma consistente com seus direitos; e • Mantidos seguros.

In some cases, providing your personal data is necessary to enter into your employment relationship with us, or to comply with applicable law. If you do not provide us with such information, we may not be able to perform our contract with you. We will inform you when providing your personal data is necessary and what the impact will be on your relationship will be if you do not provide it. For example, if you do not provide us with your bank details, we will not be able to pay you. In some cases it may mean that we are unable to continue with your employment or engagement because NPD will not have the personal data we believe to be necessary for the effective and efficient administration and management of our employment relationship with you.

6. Sharing Your Personal Data with Third Parties

Where required in order for your employer to perform its obligations to you, or for you to perform your job function, or for the purposes described in this Notice, your employer will share your personal data with other Group entities, third party service providers who maintain reasonable security practices commensurate with applicable law, government agencies and/or other third parties, such as Group customers. In some cases, third party service providers may be granted access to a specific Group database, but their access is restricted on a need-to-know basis via access limitations. Group entities and third parties with whom your data will be shared include:

- The NPD Group, L.P.;

Em alguns casos, o fornecimento de seus dados pessoais é necessário para iniciar sua relação de trabalho conosco, ou para cumprir a legislação aplicável. Se você não nos fornecer tais informações, poderemos não ser capazes de executar nosso contrato com você. Nós o informaremos quando fornecer seus dados pessoais for necessário e qual será o impacto em seu relacionamento se você não os fornecer. Por exemplo, se você não nos fornecer seus dados bancários, não poderemos lhe pagar. Em alguns casos, isso pode significar que não poderemos continuar com seu emprego ou compromisso porque a NPD não terá os dados pessoais que acreditamos serem necessários para a administração e gestão eficaz e eficiente de nossa relação de trabalho com você.

6. Compartilhando seus Dados Pessoais com Terceiros

Quando necessário para que seu empregador cumpra suas obrigações para com você, ou para que você desempenhe sua função, ou para as finalidades descritas neste Aviso, seu empregador compartilhará seus dados pessoais com outras entidades do Grupo, prestadores de serviços de terceiros que mantenham práticas de segurança razoáveis compatíveis com a lei aplicável, agências governamentais e/ou outros terceiros, tais como clientes do Grupo. Em alguns casos, terceiros prestadores de serviços podem ter acesso a um banco de dados específico do Grupo, mas seu acesso é restrito com base na necessidade de conhecimento através de limitações de acesso. As entidades do Grupo e terceiros com os quais seus dados serão compartilhados incluem:

- O Grupo NPD, L.P.;

<ul style="list-style-type: none"> • your employer’s bank and payroll processor; • applicable tax, social security and employment authorities, and mandatory fund administrators; • third party insurance and benefits providers (where applicable); • NPD HR and IT personnel responsible for HR management or IT processing and security functions; • third parties providing IT services and support for any of the purposes described in Section 2. above; • financial consultants, professional advisers and in-house and outside counsel; • educational institutions which you attend; • employment agencies; • external training providers; and • where permitted by law and required as a part of your job function, Group customers or vendors or other third parties where this is helpful to developing the business (for example, to compete for, or meet obligations under, an existing or possible business contract). <p>We may provide data to a third party if we believe in good faith that we are required to so for legal reasons or that this is necessary to prevent harm or injury to us, our staff, users or members of the public or if we need to do so to defend our legal rights. For example, we may provide personal data if we are ordered by a court to do so.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • o banco de seu empregador e o processador de folha de pagamento; • autoridades tributárias, previdenciárias e de emprego aplicáveis e administradores de fundos obrigatórios; • terceiros prestadores de seguro e benefícios (quando aplicável); • Pessoal de RH e de TI da NPD responsável pela gestão de RH ou pelas funções de processamento e segurança de TI; • terceiros que fornecem serviços e suporte de TI para qualquer uma das finalidades descritas na Seção 2. acima; • consultores financeiros, conselheiros profissionais e consultores internos e externos; • instituições educacionais que você frequenta; • agências de emprego; • prestadores de treinamento externos; e • quando permitido por lei e exigido como parte de sua função de trabalho, clientes ou fornecedores do Grupo ou outros terceiros onde isso seja útil para desenvolver o negócio (por exemplo, para competir por, ou cumprir as obrigações de um contrato comercial existente ou possível). <p>Podemos fornecer dados a terceiros se acreditarmos de boa-fé que somos obrigados a fazê-lo por razões legais ou que isso é necessário para evitar danos ou lesões a nós, nosso pessoal, usuários ou membros do público ou se precisarmos fazer isso para defender nossos direitos legais. Por exemplo, podemos fornecer dados pessoais se formos ordenados por um tribunal para fazê-lo.</p>
--	--

Wherever required under applicable law, the relevant Group company will enter into with third party service providers data processing or similar agreements that require in particular that such third-party service providers maintain the same level of personal data protection as implemented by the Group. Where these third parties act as a "data processor" they carry out their tasks on our behalf and upon our instructions for the purposes stated in this notice.

7. Transfers of Personal Data Outside of Your Country

Your personal data (as described in Section 3. Above) may be transferred to other Group entities or to third parties described in Section 6. Above, only to the extent required for your employer to perform its obligations to you, or for you to perform your job function, or for the purposes described in this Notice. In particular:

- Your professional profile and contact information contained in systems such as Outlook, SharePoint, and Workday, will be accessible to all employees of Group companies worldwide.
- Your personal data may be transferred to Group headquarters in the U.S. and/or to Group employees located inside or outside your country, including countries outside EU/EEA and/or to a person or company that is not part of the Group located in or outside your country, on a need-to-know basis. In some cases, transfers of your

Sempre que exigido pela lei aplicável, a empresa relevante do Grupo celebrará, com terceiros prestadores de serviços, contratos de tratamento de dados ou similares que exijam, em particular, que tais terceiros prestadores de serviços mantenham o mesmo nível de proteção de dados pessoais implementado pelo Grupo. Quando esses terceiros atuam como "processador de dados", eles executam suas tarefas em nosso nome e sob nossas instruções para as finalidades declaradas neste Aviso.

7. Transferência de Dados Pessoais para Fora de seu País

Seus dados pessoais (conforme descrito na Seção 3. acima) podem ser transferidos a outras entidades do Grupo ou a terceiros descritos na Seção 6. acima, somente na medida necessária para que seu empregador possa cumprir suas obrigações para com você, ou para que você desempenhe sua função de trabalho, ou para as finalidades descritas neste Aviso. Em particular:

- Seu perfil profissional e informações de contato contidas em sistemas como Outlook, SharePoint e Workday, estarão acessíveis a todos os funcionários de empresas do Grupo em todo o mundo.
- Seus dados pessoais poderão ser transferidos à sede do Grupo nos EUA e/ou aos funcionários do Grupo localizados dentro ou fora de seu país, incluindo países fora da UE/EEE e/ou a uma pessoa ou empresa que não faça parte do Grupo localizada dentro ou fora de seu país, com base na necessidade de conhecimento. Em alguns casos, transferências de seus

personal data may be made to countries that are considered by the European Commission or by other governmental entities or authorities to offer adequate protection for personal data. In other cases, transfers may be made to countries, like the U.S., that are not considered to offer adequate protection for personal data; transfers to those countries outside your Country will be made pursuant to the standard contractual clauses approved by the National Authority ("ANPD"), and in lack of such instructions, it may be possible to adopt the contractual clauses adopted by the European Commission or by other relevant authority, Binding Corporate Rules, or other safeguards that ensure an adequate level of protection where legally permissible.

Where applicable, you are entitled, upon request to your Human Resources manager, to receive information concerning the appropriate safeguards (for example, Standard Contractual Clauses) that have been taken to protect your personal data in relation to such transfer.

- Transfers may be made to respond to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment). Such transfers may entail access by courts or governmental authorities outside your country, after having ensured that only your minimal necessary data is disclosed and transferred, or that such data is de-identified or that, where possible, appropriate

dados pessoais podem ser feitas para países que são reconhecidos pela Comissão Europeia ou por outras entidades ou autoridades governamentais para oferecer proteção adequada aos dados pessoais. Em outros casos, podem ser feitas transferências para países, como os EUA, que não são reconhecidos como oferecendo proteção adequada para dados pessoais; as transferências para aqueles países fora de seu País serão feitas de acordo com as cláusulas contratuais padrão aprovadas pela Autoridade Nacional ("ANPD"), e na falta de tais instruções, poderá ser possível adotar as cláusulas contratuais adotadas pela Comissão Europeia ou por outra autoridade relevante, Regras Corporativas Vinculativas, ou outras salvaguardas que garantam um nível adequado de proteção, quando legalmente permitido.

Quando aplicável, você tem o direito, mediante solicitação ao seu gerente de Recursos Humanos, de receber informações relativas às salvaguardas apropriadas (por exemplo, Cláusulas Contratuais Padrão) que foram tomadas para proteger seus dados pessoais em relação a tal transferência.

- As transferências podem ser feitas para responder a solicitações de aplicação da lei ou procedimentos de descoberta, ou quando exigido ou permitido pelas leis aplicáveis, ordens judiciais, regulamentos governamentais ou autoridades governamentais (incluindo impostos e emprego). Tais transferências podem implicar no acesso por tribunais ou autoridades governamentais fora de seu país, após ter assegurado que apenas seus dados mínimos necessários sejam divulgados e transferidos, ou que

<p>stipulative court orders have been issued.</p> <p>8. Data Security</p> <p>Your personal data will be secured by taking security measures that are commensurate with the sensitivity of the personal data processed. To this end, the Group maintains reasonable physical, technical, and administrative security measures (including lawful IT system monitoring) with a view to protecting employee personal data against theft; accidental loss; unauthorized alteration; unauthorized or accidental access, processing, erasure, use, disclosure or copying; and/or accidental or unlawful destruction.</p> <p>9. Data Retention</p> <p>The Group keeps employee personal data only for as long as is required to satisfy the purpose for which it was collected by us or provided by you including for the duration of the applicable statute of limitations, which may surpass the term of your employment. In certain cases, legal or regulatory obligations require us to retain specific records for a set period of time, including following the end of your employment.</p> <p>We maintain a retention policy which we apply to records in our care. In all cases, where your information is no longer required we will ensure it is disposed of in a secure manner and, where required by applicable law, we will notify you when such information has been disposed of.</p>	<p>tais dados sejam não identificáveis ou que, quando possível, ordens judiciais estipuladas apropriadas tenham sido emitidas.</p> <p>8. Segurança dos Dados</p> <p>Seus dados pessoais serão protegidos pela implementação de medidas de segurança que são proporcionais à sensibilidade dos dados pessoais processados. Para este fim, o Grupo mantém medidas razoáveis de segurança física, técnica e administrativa (incluindo monitoramento legal do sistema de TI) com o objetivo de proteger os dados pessoais dos funcionários contra roubo; perda acidental; alteração não autorizada; acesso não autorizado ou acidental, tratamento, exclusão, uso, divulgação ou cópia; e/ou destruição acidental ou ilegal.</p> <p>9. Retenção dos Dados</p> <p>O Grupo mantém os dados pessoais dos funcionários somente pelo tempo necessário para satisfazer a finalidade para a qual foram coletados por nós ou fornecidos por você, inclusive durante a vigência do prazo de prescrição aplicável, o que pode ultrapassar o prazo de seu emprego. Em certos casos, obrigações legais ou regulatórias exigem que mantenhamos registros específicos por um determinado período de tempo, inclusive após o término de seu contrato de trabalho.</p> <p>Mantemos uma política de retenção que aplicamos aos registros que nos são confiados. Em todos os casos, quando suas informações não forem mais necessárias, asseguraremos que sejam descartadas de forma segura e, quando exigido pela legislação aplicável, notificaremos quando tais informações forem descartadas.</p>
---	---

<p>10. Updating Employee Personal Data and Your Rights</p> <ul style="list-style-type: none"> • Right to Correct (Rectification) – you are entitled to have any inadequate, incomplete, outdated, or incorrect personal data corrected (that is, rectified). You also have a responsibility to ensure that changes in personal circumstances are notified to NPD so that we can ensure that your personal data is up-to-date. • Right to Confirmation and Access – you have the right to, upon request, be informed if there is any personal data processing and if so, be granted a copy of your personal data and additional information about the processing of your personal data. • Right to Withdraw Consent – in the event your personal data is processed on the basis of your consent, you have the right to withdraw consent at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal. You also have the right to request the deletion of your personal data processed based on consent. • Right to anonymization, blocking or erasure – You are entitled to request the anonymization, blocking or erasure of your personal data, in particular where the personal data are no longer necessary; excessive or processed in violation of the LGPD. • Right to Data Portability – You have the right to receive your personal data which we process in a structured, commonly used and machine readable format, and also to require us to transmit it to another controller 	<p>10. Atualização dos Dados Pessoais dos Funcionários e de seus Direitos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direito à Correção (Retificação) - Você possui o direito à correção de quaisquer dados pessoais inadequados, incompletos, desatualizados, ou que estejam incorretos (isto é, retificados). Você possui também a responsabilidade de assegurar que as alterações nas circunstâncias pessoais sejam notificadas à NPD, para que possamos assegurar que os seus dados pessoais estejam atualizados. • Direito de Confirmação e Acesso - Você possui o direito de, mediante pedido, ser informado se houver algum tratamento de dados pessoais e, em caso afirmativo, receber uma cópia dos seus dados pessoais e informações adicionais sobre o tratamento dos seus dados pessoais. • Direito de revogar o consentimento - Caso os seus dados pessoais sejam processados com base no seu consentimento, tem o direito de revogar o consentimento em qualquer momento, sem afetar a legalidade do tratamento baseado no consentimento antes da sua revogação. Você também possui o direito de solicitar a exclusão dos seus dados pessoais processados com base no consentimento. • Direito à anonimização, bloqueio ou eliminação - Você possui o direito de solicitar a anonimização, bloqueio ou eliminação de seus dados pessoais, em particular quando os dados pessoais não forem mais necessários; excessivos ou processados em violação à LGPD. • Direito à Portabilidade dos Dados - Você possui o direito de receber os seus dados pessoais que nós processamos em um formato estruturado, comumente utilizado e legível por máquina, e também de exigir que
---	--

<p>where this is technically feasible, subject to commercial or industrial secrets and in accordance with the regulation of the ANPD in this regard.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Right to review automated processing – You also have the right to request the review of decisions taken solely on the basis of automated processing of personal data that affects your interests, including decisions intended to define your personal, professional, consumer and / or aspects of your personality. • Right to information – You have the right to request information about the public or private entities with which the controller has shared your data. • Right to object – you have the right to object any processing based on one of the legal basis other than your consent, if there is noncompliance with the provisions of the LGPD. • Right to Lodge a Complaint – You have the right to lodge a complaint with the supervisory authority as well as to consumer-defense entities of your habitual residence, place of work or place of alleged infringement. The supervisory authority in Brazil is the ANPD. <p>Your right of access, correction, deletion, blocking and objection, and your responsibility to notify changes in your personal circumstances, as well as any other right you may have under applicable law, may be exercised as follows:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. General requests may be made by clicking here. 	<p>nós os transmitamos a outro controlador quando isto for tecnicamente viável, sujeito a segredos comerciais ou industriais e de acordo com a regulamentação da ANPD a este respeito.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direito de revisão de processamento automatizado - Você também possui o direito de solicitar a revisão de decisões tomadas exclusivamente com base no processamento automatizado de dados pessoais que afetem seus interesses, incluindo decisões destinadas a definir seus aspectos pessoais, profissionais, consumidores e/ou aspectos de sua personalidade. • Direito à informação - Você possui o direito de solicitar informações sobre as entidades públicas ou privadas com as quais o controlador tenha compartilhado seus dados. • Direito de oposição - você tem o direito de se opor qualquer tratamento baseado em uma das bases legais que não seja seu consentimento, caso haja não conformidade com as disposições da LGPD. • Direito de peticionar - Você possui o direito de apresentar uma petição à autoridade supervisora, bem como às entidades de defesa do consumidor de sua residência habitual, local de trabalho ou local de suposta infração. A autoridade supervisora no Brasil é a ANPD. <p>Seu direito de acesso, correção, exclusão, bloqueio e objeção e sua responsabilidade de notificar mudanças em suas circunstâncias pessoais, assim como qualquer outro direito que você possa ter sob a lei aplicável, podem ser exercidos da seguinte forma:</p>
---	---

<p>b. You can update selected data about you by logging into Workday.</p> <p>To obtain further information regarding your rights, to exercise any of your rights, or to ask any questions regarding the processing of your personal data, please click here.</p> <p>11. Changes to this Notice</p> <p>Any changes or updates we may make to this Notice will be posted in advance here. We will notify current employees in advance via internal communications about any changes to this Notice that are material or may impact you. For other changes, please check back frequently here to see any updates or changes to this Notice.</p> <p>I ACKNOWLEDGE THAT I HAVE READ AND UNDERSTOOD THIS NOTICE AND I AGREE TO COMPLY WITH THIS NOTICE AT ALL TIMES.</p> <p><i>Issued: May 2022.</i></p> <p><i>A copy of this notice is available in the "Reviewed Documents" section of Workday that NPD employees can access.</i></p>	<p>a. Solicitações gerais podem ser feitas clicando aqui.</p> <p>b. Você pode atualizar dados selecionados sobre você acessando o Workday.</p> <p>Para obter mais informações sobre seus direitos, para exercer quaisquer de seus direitos ou para fazer quaisquer perguntas sobre o tratamento de seus dados pessoais, por favor clique aqui.</p> <p>11. Alterações a este Aviso</p> <p>Quaisquer mudanças ou atualizações que possamos fazer neste Aviso serão publicadas com antecedência aqui. Notificaremos os funcionários atuais com antecedência através de comunicações internas sobre quaisquer mudanças neste Aviso que sejam materiais ou que possam impactar você. Para outras mudanças, por favor, verifique frequentemente aqui para ver quaisquer atualizações ou mudanças neste Aviso.</p> <p>RECONHEÇO QUE LI E COMPREENDI ESTE AVISO E CONCORDO EM CUMPRIR ESTE AVISO EM TODOS OS MOMENTOS.</p> <p><i>Emitido: Maio de 2022.</i></p> <p><i>Uma cópia deste Aviso está disponível na seção "Documentos Revisados" do Workday que os funcionários da NPD podem acessar.</i></p>
---	--