



NPD EMPLOYEE DATA PRIVACY NOTICE – FRANCE

1. Scope of Notice. This Notice is intended for each employee (“**you**”) of an entity controlled by The NPD Group, L.P. (“**NPD, Inc.**”). The controller of your personal data is your employer, and in limited cases your employer and NPD, Inc. (together, “**NPD**”), each acting as an independent and autonomous controller of your personal data. This Employee Data Privacy Notice (“**Notice**”) sets out which personal data we collect and for which purposes it is processed, as well as other information necessary to ensure fair and transparent processing of personal data when we act as data controller of your personal data, that is, when we determine why your personal data is processed, and how it is processed. Additional details regarding privacy and protection may be found in the NPD Authorized Use Policy and the NPD Information Security Policy and such other policies as NPD may implement, which can be found on NPD’s intranet.

Throughout this Notice we use the term

- **"processing"** to refer to all activities involving your personal data, including collecting, handling, storing, sharing, accessing, using, transferring, erasing and disposing of personal data.
- **“personal data”** to refer to information relating to a person who is directly or indirectly identified, such as a name, phone number or one or more factors specific to that individual’s physical, physiological, mental, economic, cultural or social identity.

INFORMATION RELATIVE A LA CONFIDENTIALITE DES DONNEES DES SALARIES DE NPD - FRANCE

1. Champ d'Application. La présente Information est destinée à chaque salarié (« vous ») d'une entité contrôlée par *The NPD Group, L.P.* (« **NPD, Inc.** »). Le responsable de traitement de vos données personnelles est votre employeur, et dans des cas limités, votre employeur et *NPD, Inc.* (ensemble, « **NPD** »), chacun agissant en tant que responsable de traitement de vos données personnelles indépendant et autonome. La présente Information relative à la confidentialité des données des salariés (« **Information** ») précise quelles données personnelles nous collectons et pour quelles finalités elles sont traitées, et fournit d’autres informations nécessaires à la loyauté et la transparence du traitement des données personnelles lorsque nous agissons en tant que responsable de traitement de vos données personnelles, c’est-à-dire lorsque nous déterminons pourquoi et comment vos données personnelles sont traitées. Des informations complémentaires sur la confidentialité et la protection se trouvent dans la Politique d'Utilisation Autorisée de NPD et dans la Politique de Sécurité de l'Information de NPD, et dans toutes autres politiques que NPD pourra mettre en place, qui peut être trouvé sur l'intranet de NPD.

Dans la présente Information, nous utilisons le terme de

- **« traitement »** pour désigner toutes les activités relatives à vos données personnelles, notamment la collection, la manipulation, la conservation, le partage, l’accès à, l’utilisation, le transfert, l’effacement et la disposition de données personnelles.
- **« donnée personnelle »** pour désigner toute donnée en lien avec une personne directement ou indirectement identifiée, notamment un nom, un numéro de téléphone ou un ou plusieurs éléments propres à l'identité physique, physiologique, mentale, économique, culturelle ou sociale de

cet individu.

- “special categories of personal data” or “sensitive personal data” to refer to information revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, trade union membership, ; genetic data; biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person; or data concerning health or a natural person’s sex life or sexual orientation, or relating to the commission or alleged commission of a crime.
- « **catégories particulières de données personnelles** » ou « données personnelles sensibles » pour désigner toute information qui révèle l’origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l’appartenance syndicale ; les données génétiques ; les données biométriques aux fins d’identifier une personne physique de manière unique ; ou des données concernant la santé, la vie sexuelle ou l’orientation sexuelle d’une personne physique, ou en lien avec la commission ou la commission présumée d’une infraction pénale.

Summary of Key Information about our Personal Data Processing

Once you are employed by us, we use personal data that you provided as part of the recruitment and on-boarding processes pursuant to our job candidate privacy notice, together with additional personal data we collect throughout the course of your employment (for instance, in relation to performance reviews, participation in benefit schemes, trainings received and disciplinary processes).

The personal data we collect is used primarily for managing our workforce, and complying with employment contracts and applicable law. The personal data is stored and processed in systems in the country where we operate and in the US, where our parent company is established and where there are third party service providers acting on our behalf.

You have certain rights in respect of your personal data, detailed in Section 10 below, which you can exercise by clicking [here](#).

Résumé des Informations Clé concernant notre Traitement de Données Personnelles

Lorsque vous devenez notre salarié, nous utilisons les données personnelles que vous avez fournies au cours des processus de recrutement et d’intégration selon les termes de notre Information à l’attention des candidats à un emploi chez NPD, ainsi que d’autres données personnelles que nous collectons dans le cadre de vos fonctions (par exemple, des données se rapportant à des bilans de performance, à l’obtention d’avantages, aux formations suivies et à des procédures disciplinaires).

Les données personnelles que nous collectons sont principalement utilisées afin de gérer nos effectifs, exécuter les contrats de travail et nous conformer au droit applicable. Les données personnelles sont conservées et traitées dans des systèmes situés dans le pays où nous conduisons nos activités et aux États-Unis, où notre société mère est établie et où se trouvent nos prestataires de services tiers agissant pour notre compte.

Vous avez certains droits concernant vos données personnelles, dont le détail se trouve à l’article 10 ci-dessous, et que vous pouvez exercer en cliquant [ici](#).

2. Legal Basis and Purposes for Processing Your Personal Data. Your personal data will be processed by NPD, Inc. and its group entities ("**Group**") for various purposes: on the legal bases as set out below:

2.1. Legal Basis for Processing

Whenever NPD processes your personal data, we do so on the basis of a lawful "justification" (or legal basis) for processing. In addition, processing of sensitive data (including data relating to health, sexual life, racial or ethnic origin or religious beliefs and criminal convictions data) is always justified on a separate legal basis.

In the majority of cases, the processing of your personal data will be justified by one of the following legal bases:

- processing is necessary to give effect to your contract of employment (for example, collecting bank account details to pay your salary, creating your access rights, responding to grievances, managing beneficiary details, administering termination);
- processing is necessary for us to comply with a legal obligation (for example, administering benefits schemes, reviewing eligibility for work, creating an employee record (including absences), addressing occupational health issues, managing professional qualifications, managing IT security, disclosing tax data to a government authority or salary information to a national insurance scheme);

2. Base Juridique et Finalités de Traitement de Vos Données Personnelles. Vos données personnelles seront traitées par NPD, Inc. et les entités de son groupe (« Groupe ») pour diverses finalités sur le fondement des bases juridiques décrites ci-dessous:

2.1. Base Juridique des Traitements

A chaque fois que NPD traite vos données personnelles, nous le faisons sur la base d'une « justification » légale (ou base juridique). En outre, le traitement de données sensibles (notamment les données concernant la santé, la vie sexuelle, l'origine raciale ou ethnique ou les convictions religieuses et les condamnations pénales) est toujours justifié par une base juridique distincte.

Dans la majorité des cas, le traitement de vos données personnelles sera justifié par une ou plusieurs des bases juridiques suivantes:

- le traitement est nécessaire pour exécuter votre contrat de travail (par exemple, collecter vos coordonnées bancaires afin de vous verser votre salaire, générer vos droits d'accès, répondre aux plaintes, gérer les informations relatives aux bénéficiaires d'avantages, gérer la fin de votre contrat de travail);
- le traitement est nécessaire pour que nous respections une obligation légale (par exemple, gérer les régimes d'avantages, évaluer votre éligibilité à l'emploi, créer un dossier salarié (notamment recensant les absences), gérer les problèmes de santé au travail, gérer les compétences professionnelles, gérer la sécurité des systèmes d'information, transmettre des données relatives à l'imposition à une autorité gouvernementale ou des données concernant le salaire dans le cadre d'un régime

- processing is in our legitimate interests as a business and as your employer and our interests are not overridden by your interests, fundamental rights or freedoms (for example, assessing new job opportunities, reviewing your performance at work, managing litigation or other legal requests) and specifically our interests in:
 - the effective management and operation of the Group;
 - our engagement with our workforce;
 - developing our business and the business of the Group;
 - increasing the efficiency of our processes and practices;
 - striving to ensure compliance with applicable laws and business norms;
 - avoiding or mitigating harm to you, to our customers, to us and the Group, and to third parties; or
 - processing is based on your prior explicit consent.

The processing of special categories of personal data will also be justified by one of the following:

- processing is necessary for the purposes of carrying out obligations under employment law and/or the applicable national collective bargaining agreements (notably as they relate to insurance and benefit schemes);
- processing is carried out with your explicit consent;
- processing is necessary for

d'assurance national).

- le traitement est dans nos intérêts légitimes en tant qu'entreprise commerciale et votre employeur, et vos intérêts, droits ou libertés fondamentaux (par exemple, étudier de nouvelles opportunités d'emploi, évaluer votre performance au travail, gérer le contentieux ou d'autres demandes de nature juridique) ne prévalent pas sur nos intérêts, et particulièrement nos intérêts pour:
 - la gestion et le fonctionnement efficaces du Groupe;
 - le contrat qui nous lie à nos salariés;
 - le développement de nos activités et des activités du Groupe;
 - l'augmentation de l'efficacité de nos processus et pratiques;
 - la garantie de notre conformité au droit applicable et normes commerciales;
 - l'évitement ou la modération des dommages envers vous, nos clients, nous et le Groupe, ainsi que les tiers; ou
 - le traitement est fondé sur votre consentement explicite préalable.

Le traitement des catégories particulières de données personnelles sera aussi justifié par l'une des bases suivantes:

- le traitement est nécessaire afin de respecter nos obligations en matière de droit du travail et/ou imposées par des accords de négociation collective nationaux applicables (notamment lorsqu'ils concernent des régimes d'assurance et d'avantages);
- le traitement est effectué sur la base de votre consentement explicite;
- le traitement est nécessaire pour

the establishment, exercise or defense of legal claims; or

- in exceptional circumstances, processing is necessary to protect your vital interests and you are incapable of giving consent.

In exceptional circumstances, truly voluntary programs (for example, a talent development program or use of your photograph in Group promotional materials) may involve processing based on your freely given and informed consent. If consent is required for the processing in question, it will be sought from you separately to ensure that it is freely given, informed and explicit. Information regarding processing based on your consent will be provided to you at the time that consent is requested, along with the consequences of not providing any such consent. You should be aware that it is not a condition or requirement of your employment to agree to any request for consent from NPD.

2.2. Processing for Human Resources Management

The Group may process your personal data for the purposes of Human Resources Management. This may include processing your personal data for:

- a. Management of NPD workforce, including: general management of employees; payroll; hiring; benefits and compensation; determining physical and/or mental fitness for work; reviewing and evaluating employee performance; monitoring attendance; investigating suspected misconduct or non-performance of duties; head count analysis; senior staff succession planning; employee training, appraisal and promotion; employee travel; management

la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice; ou

- dans des circonstances exceptionnelles, le traitement est nécessaire afin de sauvegarder vos intérêts vitaux et vous êtes dans l'incapacité de donner votre consentement.

Dans des circonstances exceptionnelles, des programmes sur la base d'un réel volontariat (par exemple, un programme de développement des talents ou l'utilisation de votre photographie dans des documents promotionnels du Groupe) peuvent entraîner des traitements sur la base de votre consentement libre et éclairé. Si votre consentement est requis pour le traitement en question, il vous sera demandé séparément afin d'être sûr qu'il soit donné librement, de manière éclairée, et explicite. Des informations au sujet du traitement basé sur votre consentement vous seront fournies au moment auquel votre consentement vous sera demandé, ainsi que des informations sur les conséquences d'un refus de votre part. Sachez qu'accepter de donner votre consentement à NPD n'est pas une condition ou une obligation dans le cadre de vos fonctions.

2.2. Traitement pour la Gestion des Ressources Humaines

Le Groupe peut traiter vos données personnelles à des fins de Gestion des Ressources Humaines. Cela peut inclure le traitement de vos données personnelles pour les finalités suivantes:

- a. gérer le personnel de NPD, notamment: la gestion générale de salariés; la paie; le recrutement; les avantages et indemnités; l'évaluation de l'aptitude physique et/ou mentale au travail; l'examen et l'évaluation de la performance des salariés; le contrôle de l'assiduité; les enquêtes relatives aux soupçons de faute professionnelle ou de non-exécution d'obligations professionnelles; l'analyse des effectifs; l'organisation de la succession des cadres supérieurs; la

forecasting; employee discipline and termination; negotiation with trade unions or other employee representatives; emergency alerts;

- | | | | |
|----|---|----|---|
| b. | Management and development of the Group's business; | b. | gérer et développer les activités du Groupe; |
| c. | Administration of NPD and Group policies and procedures; | c. | gérer les politiques et les procédures de NPD et du Groupe; |
| d. | Compliance with an obligation imposed by applicable law or regulation; | d. | respecter une obligation légale ou réglementaire applicable; |
| e. | Management of assets and facilities, including security thereof; | e. | gérer les actifs et infrastructures, notamment leur sécurité; |
| f. | Providing IT and information processing support and IT applications and systems maintenance; | f. | assurer le support du système informatique et de traitement de l'information, ainsi que la maintenance des applications et systèmes informatiques; |
| g. | Monitoring IT systems to prevent any use contrary to Group policies and/or criminal or civil offenses; | g. | assurer la surveillance des systèmes informatiques afin d'empêcher toute utilisation contraire aux politiques du Groupe, et/ou toute infraction civile ou pénale; |
| h. | Monitoring and preventing sexual or other unlawful harassment, discrimination and/or criminal or civil offenses where warranted by a specific set of circumstances; | h. | en réaction à des circonstances particulières, surveiller et lutter contre le harcèlement sexuel ou autre harcèlement illicite, la discrimination et/ou les infractions civiles ou pénales; |
| i. | Provision of Group services and other services (such as IT and communication systems); | i. | fournir des services Groupe et tout autre service (par exemple les systèmes SI et de communication); |
| j. | Analyzing, preparing or effecting any planned or contemplated structural change or reorganization implicating a Group company, function or department; | j. | analyser, préparer ou mettre en œuvre toute réorganisation ou tout changement structurel, prévu(e) ou envisagé(e), concernant une société, une fonction ou un département du Groupe; |
| k. | Analyzing, preparing or effecting any planned or contemplated restructuring, sale, or assignment of | k. | analyser, préparer ou mettre en œuvre toute restructuration, vente, ou cession d'actifs, fusion, cession, ou tout autre |

assets, merger, divestiture, or other changes of control or financial status of any member of the Group;

- l. Protecting and defending any Group company's rights and interests (including in connection with any administrative, court, arbitral or mediation proceeding);
- m. Preserving or defending any Group company's rights in court, responding to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment);
- n. Communicating within the Group and with third parties in furtherance of the foregoing; and
- o. Managing, updating, storing, archiving and deleting personal data in support of the Group's activities related to any of the foregoing purposes.

2.3. Establish, Exercise and Defend Legal Claims

The Group may process your personal data (including special categories of personal data) for the purposes of establishing, exercising and defending potential legal claims.

Your personal data is processed for this reason on the basis of the Group's legitimate interest in processing your personal data for these purposes in order to be able to establish, exercise and/or defend potential legal claims in the event of a dispute or controversy between you and NPD, or between a Group entity and a third party, which may be related to or implicate your employment, as well as in the context of organizing or conducting internal

changement de contrôle ou dans la situation financière de l'une quelconque des sociétés du Groupe, que cela soit prévu ou envisagé;

- l. protéger et défendre les droits et intérêts de toute société du Groupe (y compris en relation avec une procédure administrative, juridictionnelle, arbitrale ou de médiation);
- m. préserver ou défendre les droits de toute société du Groupe, répondre aux demandes des autorités ou dans le cadre de procédure de *discovery*, ou lorsque cela est exigé ou permis par le droit applicable, des décisions de justice, des réglementations ou des autorités gouvernementales (y compris en matière de fiscalité et d'emploi);
- n. communiquer au sein du Groupe et avec des tiers, pour les finalités qui précèdent; et
- o. gérer, mettre à jour, conserver, archiver et supprimer les données personnelles en support des activités du Groupe en lien avec l'une quelconque des finalités mentionnées ci-dessus.

2.3. Constater, Exercer et Défendre des Droits en Justice

Le Groupe peut traiter vos données personnelles (y compris les catégories particulières de données à caractère personnel) afin de constater, exercer et défendre de potentiels droits en justice.

Dans ce cas, vos données personnelles sont traitées sur la base de l'intérêt légitime du Groupe au traitement de vos données personnelles pour ces finalités afin d'être en mesure de constater, exercer et/ou défendre de potentiels droits en justice en cas de litige ou désaccord entre vous et NPD, ou entre une entité du Groupe et un tiers, auquel vous pourriez être lié ou qui concernerait votre fonction, ainsi que dans le cadre de l'organisation ou la gestion d'enquêtes

investigations, or in connection with government or law enforcement.

Group entities that may process your data are listed on our website at <https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-npd/offices/>.

3. Types of Personal Data Processed.

NPD processes different types of your personal data, depending on your role, your location and the terms and conditions of employment relevant to you. Typically the categories of personal data we process will include the following:

- Contact information (such as your name, user name, address, email address and phone number);
- Date of hire or re-hire;
- Nationality;
- Place and date of birth;
- Driver's license number, social security number, social insurance number, national ID, tax number or other governmental identifiers; insurance number, national ID, tax number or other governmental identifiers;
- Gender;
- Marital status;
- Disability status;
- Psychometric and ability test results;
- Information relating to job positions (such as your employee ID, job title, company, department number, supervisor, business phone and business

internes, ou dans le cadre de l'application des lois ou de mesures gouvernementales.

Les entités du Groupe qui peuvent traiter vos données sont listées sur notre site internet à la page suivante : <https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-npd/offices/>.

3. Types de Données Personnelles Traitées.

NPD traite différents types de données personnelles, en fonction de votre rôle, votre localisation et des conditions de votre contrat de travail. En général, les catégories de données personnelles que nous traitons incluent:

- coordonnées (telles que votre nom, nom d'utilisateur, adresse postale, adresse électronique et numéro de téléphone);
- date d'embauche ou de ré-embauche;
- nationalité;
- lieu et date de naissance;
- numéro de permis de conduire, numéro de sécurité sociale, numéro d'assurance sociale, carte d'identité, numéro d'identification fiscale ou autres identifiants gouvernementaux;
- sexe;
- situation matrimoniale;
- incapacités;
- résultats aux tests psychométriques et d'aptitude;
- informations sur les postes (telles que votre numéro d'identification de salarié, fonction, société, numéro de département, superviseur, coordonnées

- | | |
|--|--|
| <p>email, standard hours, performance ratings);</p> | <p>téléphoniques et électroniques professionnelles, horaires standards, niveau de performance);</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Training courses; • Emergency contact details; • Payroll information, including salary, compensation, benefits information, including bank details and payroll frequency; • Payment information; • Pension arrangements, medical insurance arrangements, life assurance arrangements and details of beneficiaries, if any; • Absences and leaves; • Information relating to benefits, if any; • Information relating to expenses, if any; • Experience information (such as your resume information and summary of employment history and educational background, skills, records and appraisals, and statements of opinion or intention); • Use of NPD assets and facilities; • Employment documents, including but not limited to copies of employment contracts, IDs, birth certificate, educational degrees, mandatory medical checks; • Termination data, such as date of and reason for cessation of employment and post-employment contact information | <ul style="list-style-type: none"> • formation; • coordonnées du contact d'urgence; • informations relatives à la paie, notamment salaire, indemnités, avantages, y compris les coordonnées bancaires et la fréquence de la paie; • informations relatives au paiement; • modalités de retraite, assurance-maladie, assurance-vie et précisions sur les bénéficiaires, le cas échéant; • absences et congés; • le cas échéant, informations relatives aux avantages; • le cas échéant, informations relatives aux dépenses; • informations sur l'expérience (telles que votre CV et résumé du parcours professionnel et académique, compétences, dossiers et évaluations, et les déclarations d'opinion ou d'intention); • utilisation des actifs et infrastructures de NPD; • documents liés à votre fonction, y compris sans limitation, les copies des contrats de travail, des cartes d'identité, des certificats de naissance, des diplômes, des contrôles médicaux obligatoires; • Données liées à la rupture d'un contrat, telles que la date et le motif de rupture du contrat de travail et les coordonnées |

(if applicable); and

- Logging and other records of communications within the Group and with third parties in furtherance of the purposes set forth in Section 2. above.

Apart from personal data relating to yourself, your friend and family data (such as emergency contact and beneficiary details) will be processed by NPD solely if you provide it to your employer and in order for your employer to contact them when necessary. You are expected to provide any such friends and family with a copy of this Notice and, where required, obtain their consent.

4. Sources of Personal Data

The personal data we process about you will have been provided by you, either during your application for employment, the employee on-boarding process, or on an ad hoc basis during the course of your employment.

You will usually provide the personal data directly to your managers or local Human Resources contact or enter it into our systems (for example, through your self-service access to Workday, your participation in Human Resources processes, emails you send or through verbal information which may be recorded).

During the recruitment process, we may request references from third parties, and carry out screening and vetting processes using third party sources, and retain that personal data after you have been employed (where permitted by applicable law).

We also receive information which may include your personal data from your manager (for example, in respect of performance reviews), from Human Resources, or, from time to time, from other colleagues (for instance, in the course of

ultérieures (le cas échéant); et

- les identifiants et autres enregistrements de communication au sein du Groupe et auprès de tiers, pour les finalités exposées à l'article 2 ci-dessus.

Hormis les données personnelles vous concernant, NPD ne traitera les données de vos proches (telles que les coordonnées de contacts en cas d'urgence ou les bénéficiaires d'avantages) que si vous les fournissez à votre employeur et aux seules fins de les contacter, lorsque cela est nécessaire. Il est attendu de votre part que vous fournissiez une copie de cette Information à vos proches et, lorsque cela est obligatoire, que vous obteniez leur consentement.

4. Provenance des Données Personnelles

Les données personnelles que nous traitons à votre sujet nous sont fournies par vous, soit au cours de votre candidature, au cours du processus d'intégration des employés, ou ponctuellement au cours de vos fonctions.

Vous fournissez en général vos données personnelles directement à vos managers ou aux Ressources Humaines locales ou les entrez dans nos systèmes (par exemple, via votre accès personnel à Workday, votre participation aux processus de Ressources Humaines, les e-mails que vous envoyez ou les informations que vous donnez par oral et qui peuvent être enregistrées).

Au cours du processus de recrutement, nous pouvons demander des recommandations de la part de tiers, et procéder à la sélection et à des vérifications par l'intermédiaire de tiers, et conserver ces données personnelles après votre recrutement (lorsque cela est permis par le droit applicable).

Nous recevons également des informations pouvant inclure vos données personnelles de la part de votre manager (par exemple, en ce qui concerne vos évaluations de performance), des Ressources Humaines, ou, de temps à autre, de la part d'autres de vos collègues (par exemple,

conducting a disciplinary investigation).

From time to time, we may receive personal data about you from other third parties (for example, customers, business partners or regulatory bodies), medical reports from external professionals, tax authorities, or benefit providers.

In some circumstances, personal data may be collected indirectly from monitoring devices or by other means (for example, building and location access control and monitoring systems, Closed Circuit Television, telephone logs and recordings and email and Internet access logs), if and to the extent permitted by applicable laws.

5. Processing Your Personal Data.

The Group is committed to ensuring that all employee personal data is:

- Processed fairly and lawfully;
- Processed for specific purposes only, and not in any manner incompatible with those purposes;
- Adequate and relevant;
- Kept accurate;
- Retained no longer than necessary;
- Processed consistent with your rights; and
- Kept secure

lorsqu'est menée une enquête disciplinaire).

De temps à autre, nous pouvons recevoir des données personnelles vous concernant en provenance de tiers (par exemple, des clients, des partenaires commerciaux ou des organes de régulation), de rapports médicaux établis par des professionnels extérieurs, de l'administration fiscale, ou des prestataires d'avantages tiers.

Dans certaines circonstances, les données personnelles peuvent être collectées indirectement depuis des appareils de surveillance ou d'autres moyens (par exemple, des systèmes de contrôle et de surveillance de l'accès à un lieu ou un bâtiment, des systèmes de vidéosurveillance, des historiques et enregistrements de conversations téléphoniques ainsi que des historiques de conversations électroniques et de connexions à Internet), si cela est permis et dans la mesure où cela est permis par le droit applicable.

5. Traitement de Vos Données Personnelles. Le Groupe s'engage à assurer que toutes les données personnelles des salariés soient:

- traitées de manière raisonnable et légale;
- traitées uniquement pour des finalités spécifiques, et d'une manière non contraire à ces finalités;
- adéquates et pertinentes;
- préservées de manière exacte;
- conservées uniquement pour le temps nécessaire;
- traitées conformément à vos droits; et
- sécurisées.

In some cases, providing your personal data is necessary to enter into your employment contract with us, or to comply with applicable law. If you do not provide us with such information, we may not be able to perform our contract with you. We will inform you when providing your personal data is necessary and what the impact on your relationship will be if you do not provide it. For example, if you do not provide us with your bank details, we will not be able to pay you. In some cases it may mean that we are unable to continue with your employment or engagement because NPD will not have the personal data we believe to be necessary for the effective and efficient administration and management of our employment relationship with you.

6. Sharing Your Personal Data with Third Parties. Where necessary in order for your employer to perform its obligations to you, or for you to perform your job function, or for the purposes described in this Notice, your employer will share your personal data with other Group entities, third party service providers who maintain reasonable security practices commensurate with applicable law, government agencies and/or other third parties, such as Group customers. In some cases, third party service providers may be granted access to a specific Group database, but their access is restricted on a need-to-know basis via access limitations. Group entities and third parties with whom your data will be shared include:

- The NPD Group, L.P.;
- your employer's bank and payroll processor;
- applicable tax, social security and employment authorities, and mandatory fund administrators;

Dans certains cas, fournir vos données personnelles est nécessaire à la conclusion de votre contrat de travail, ou au respect du droit applicable. Si vous ne nous fournissez pas ces informations, nous pourrions ne pas être en mesure d'exécuter votre contrat de travail. Nous vous informerons lorsqu'il sera nécessaire de nous fournir ces données personnelles et préciserons les conséquences d'un refus de votre part sur notre relation. Par exemple, si vous ne nous fournissez pas vos coordonnées bancaires, nous ne serons pas en mesure de vous verser votre salaire. Dans certains cas cela pourrait signifier que nous sommes dans l'incapacité de poursuivre l'exécution de notre contrat avec vous, NPD ne disposant pas des données personnelles que nous estimons nécessaires à la gestion efficace de notre relation de travail.

6. Partage de Vos Données Personnelles avec des Tiers. Lorsque cela est nécessaire afin que votre employeur remplisse ses obligations envers vous, ou afin que vous remplissiez votre fonction, ou pour les finalités prévues dans la présente Information, votre employeur partagera vos données personnelles avec d'autres entités du Groupe, des prestataires de services tiers maintenant des pratiques de sécurité raisonnables équivalentes à celles prévues par la loi applicable, des agences gouvernementales et/ou d'autres tiers tels que les clients du Groupe. Dans certains cas, des prestataires de services tiers peuvent avoir accès à une base de données spécifique du Groupe, mais leur accès est limité à leurs besoins grâce à des restrictions d'accès. Vos données peuvent être partagées avec des entités du Groupe et des tiers tels que:

- The NPD Group, L.P.;
- la banque et le gestionnaire de paie de votre employeur;
- les administrations fiscale, en charge de la sécurité sociale ou de l'emploi, et les administrateurs de la caisse de prévoyance obligatoire;

- third party insurance and benefits providers (where applicable);
 - NPD HR and IT personnel responsible for HR management or IT processing and security functions;
 - third parties providing IT services and support for any of the purposes described in Section 2. above;
 - financial consultants, professional advisers and in-house and outside counsel;
 - educational institutions which you attend;
 - employment agencies;
 - external training providers; and
 - where permitted by law and required or relevant as a part of your job function, Group customers or vendors or other third parties where this is helpful to developing the business (for example, to compete for, or meet obligations under, an existing or possible business contract).
- les assureurs tiers (le cas échéant);
 - le personnel des ressources humaines et du service informatique en charge de la gestion des ressources humaines ou des traitements et fonctions de sécurité informatiques de NPD;
 - des tiers fournissant des services informatiques ou de support pour l'une quelconque des finalités mentionnées à l'article 2 ci-dessus;
 - des consultants financiers, consultants professionnels, juristes d'entreprise et avocats; et
 - les institutions académiques que vous fréquentez;
 - des agences de recrutement;
 - des formateurs extérieurs; et
 - lorsque la loi le permet et que cela est requis ou pertinent dans le cadre de vos fonctions, des clients ou fournisseurs du Groupe ou autres tiers, lorsque cela permet de développer l'activité (par exemple afin de conclure ou de remplir ses obligations dans le cadre d'un contrat commercial existant ou potentiel).

We may provide data to a third party if we believe in good faith that we are required to do so for legal reasons or that this is necessary to prevent harm or injury to us, our staff, users or members of the public or if we need to do so to defend our legal rights. For example, we may provide personal data if we are ordered by a court to do so.

Nous pouvons partager vos données avec un tiers si nous estimons de bonne foi que nous devons le faire en raison d'obligations légales ou que cela est nécessaire afin d'éviter tout dommage ou préjudice à notre encontre, envers notre personnel, nos utilisateurs ou les membres du public ou si nous avons besoin de défendre nos droits. Par exemple, nous pouvons partager des données personnelles si un tribunal nous l'ordonne.

Wherever required under applicable law, the relevant Group company will enter into with third party service providers data processing or similar agreements that require in particular that such third party service

Chaque fois que le droit applicable l'exigera, l'entité du Groupe concernée conclura avec des prestataires de services tiers des contrats de sous-traitance ou des contrats similaires qui prévoient notamment que ces prestataires de

providers will maintain the same level of personal data protection as implemented by the Group. Where these third parties act as a "data processor" they carry out their tasks on our behalf and upon our instructions for the purposes stated in this notice.

7. Transfers of Personal Data Outside of Your Country. Your personal data (as described in Section 3. above) may be transferred to other Group entities or to third parties described in Section 6. above, only to the extent necessary for your employer to perform its obligations to you, or for you to perform your job function, or for the purposes described in Section 2. of this Notice. In particular:

- Your professional profile and contact information contained in systems such as Outlook, SharePoint, and Workday, will be accessible to all employees of Group companies worldwide.
- Your personal data may be transferred to Group headquarters in the U.S. and/or to Group employees located inside or outside your country, including countries outside EU/EEA and/or to a person or company that is not part of the Group located in or outside your country, on a need-to-know basis. In some cases, transfers of your personal data may be made to countries that are considered by the European Commission or by other governmental entities or authorities to offer adequate protection to personal data. In other cases, transfers may be made to countries, like the U.S., that are not considered to offer adequate protection of personal data; transfers to those countries outside the EU/EEA will be made pursuant to the standard contractual clauses approved by the European Commission, the EU-U.S. Privacy Shield certification, Binding Corporate Rules, or other safeguards where legally permissible,

services tiers maintiennent le même niveau de protection des données que celui mis en place par le Groupe. Lorsque ces tiers agissent en tant que « sous-traitant » des données personnelles, ils effectuent des tâches pour notre compte et suivant nos instructions pour les finalités exposées dans la présente Information.

7. Transferts de Données Personnelles Hors de Votre Pays. Vos données personnelles (telles que décrites à l'article 3 ci-dessus) peuvent être transférées à d'autres entités du Groupe ou aux tiers décrits à l'article 6 ci-dessus, uniquement tant qu'elles sont nécessaires afin que votre employeur remplisse ses obligations envers vous, ou afin que vous remplissiez votre fonction, ou pour les finalités prévues à l'article 2 de la présente Information. Par exemple:

- Votre profil professionnel ainsi que vos coordonnées contenus dans les systèmes tels que Outlook, SharePoint et Workday, seront accessibles à l'ensemble des salariés des entités du Groupe à l'échelle mondiale.
- Vos données peuvent être transférées au siège social du Groupe aux Etats-Unis et/ou à des salariés du Groupe situés dans votre pays ou en dehors, y compris dans des pays situés hors de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen et/ou à des personnes ou sociétés qui ne font partie du Groupe situés dans votre pays ou en dehors, selon leurs besoins. Dans certains cas, des transferts peuvent être effectués vers des pays qui sont considérés par la Commission européenne, ou par d'autres entités ou autorités gouvernementales, comme offrant une protection suffisante aux données personnelles. Dans d'autres cas, vos données personnelles peuvent être transférées vers des pays, tels que les Etats-Unis, qui ne sont pas considérés comme offrant une protection suffisante aux données personnelles; ces transferts hors de l'Union européenne ou de l'Espace économique européen s'effectueront sur le fondement des clauses

such as the EU-U.S. Privacy Shield for transfers to the U.S. Transfers of personal data from your employer to Group headquarters in the U.S. are made pursuant to standard contractual clauses approved by the European Commission.

contractuelles types approuvées par la Commission européenne, le bouclier de protection des données UE-Etats-Unis pour les transferts vers les Etats-Unis, des règles internes d'entreprise, ou d'autres protections lorsque cela est permis par le droit applicable. Les transferts de données personnelles de votre employeur vers le siège social du Groupe situé aux Etats-Unis s'effectueront sur le fondement des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne.

Where applicable, you are entitled, upon request to your Human Resources manager, to receive information concerning the appropriate safeguards (for example, Standard Contractual Clauses) that have been taken to protect your personal data in relation to such transfer.

Le cas échéant, vous avez le droit de demander à votre manager des Ressources Humaines des informations relatives aux protections appropriées (par exemple, les clauses contractuelles types) qui ont été mises en œuvre afin de protéger vos données personnelles lors d'un tel transfert.

- Transfers may be made to respond to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment). Such transfers may entail access by courts or governmental authorities outside your country, after having ensured that only your minimal necessary data is disclosed and transferred, or that such data is de-identified or that, where possible, appropriate stipulative court orders have been issued.

- Des transferts peuvent être effectués afin de répondre à des demandes des autorités ou dans le cadre de procédures de discovery, ou lorsque cela est exigé ou permis par le droit applicable, des décisions de justice, des réglementations ou autorités gouvernementales (y compris en matière de fiscalité et d'emploi). De tels transferts peuvent impliquer que les tribunaux ou les autorités gouvernementales d'un pays autre que le vôtre accèdent légalement à vos données, après s'être assurés que seul le minimum nécessaire de vos données sera divulgué et transféré, ou que les données concernés ont été anonymisées ou que, dans la mesure du possible, des décisions de justice détaillées et adaptées ont été rendues.

8. Data Security. Your personal data will be secured by taking security measures that are commensurate with the sensitivity of the personal data processed. To this end, the Group maintains reasonable physical, technical, and administrative security measures (including IT system monitoring) with a view to protecting employee personal

8. Sécurité des Données. Vos données personnelles seront sécurisées par le biais de mesures de sécurité qui seront proportionnelles au degré de sensibilité des données personnelles traitées. A cet effet, le Groupe maintient toutes les mesures physiques, techniques et administratives de protection raisonnables (y compris la surveillance du

data against theft; accidental loss; unauthorized alteration; unauthorized or accidental access, processing, erasure, use, disclosure or copying; and/or accidental or unlawful destruction.

9. Data Retention. The Group keeps employee personal data only for as long as is required to satisfy the purpose for which it was collected by us or provided by you including for the duration of the applicable statute of limitations, which may surpass the term of your employment. In certain cases, legal or regulatory obligations require us to retain specific records for a set period of time, including following the end of your employment.

10. Updating Employee Personal Data and Your Rights.

- **Right to Correct (Rectification)** - you are entitled to have any inadequate, incomplete or incorrect personal data corrected (that is, rectified). You also have a responsibility to ensure that changes in personal circumstances are notified to NPD so that we can ensure that your personal data is up-to-date.
- **Right to Access** - you have the right to request access to your, personal data and additional information about the processing of your personal data.
- **Right to Withdraw Consent** - in the event your personal data is processed on the basis of your consent, you have the right to withdraw consent at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal.
- **Right to Issue Directives** - In addition, you have the right to issue directives relating to the disposition of your personal data as part of your digital legacy.

système informatique) afin de protéger les données personnelles des salariés contre le vol, la perte accidentelle, l'altération non autorisée, l'accès, le traitement, la suppression, l'utilisation, la divulgation ou la copie accidentels ou non-autorisés, et/ou la destruction illégale ou accidentelle.

9. Conservation des Données. Le Groupe conserve vos données personnelles uniquement pendant le temps nécessaire à l'accomplissement des finalités pour lesquelles les données ont été collectées par nous ou fournies par vous, notamment pour la durée de prescription applicable, qui peut dépasser la durée de votre contrat de travail. Dans certains cas, des obligations légales ou réglementaires nous obligent à conserver certains dossiers pendant une certaine période, y compris après la fin de votre contrat de travail.

10. Mise à Jour des Données Personnelles des Salariés et Vos Droits.

- **Droit de Rectification** - vous avez le droit de faire rectifier toute donnée personnelle inadéquate, incomplète ou incorrecte. Vous devez également vous assurer que les changements survenant dans votre situation personnelle sont signalés à NPD afin d'être certain que l'intégralité de vos données personnelles sont maintenues à jour.
- **Droit d'accès** - vous avez le droit d'obtenir l'accès à vos données personnelles et à d'autres informations concernant le traitement de vos données personnelles.
- **Droit de Retirer Votre Consentement** - lorsque vos données personnelles sont traitées sur la base de votre consentement, vous avez le droit de retirer ce consentement à tout moment, sans que cela affecte la légalité du traitement fondé sur ce consentement avant son retrait.
- **Droit d'Emettre des Directives** - vous avez également le droit d'émettre des directives concernant la destruction de vos données personnelles après votre décès.

- **Right to Erasure** - you are entitled to have your personal data erased under specific circumstances, such as where you have withdrawn your consent, where you object to processing based on legitimate interests and we have no overriding legitimate grounds (see below) or where personal data is unlawfully processed.

- **Right to Data Portability** - where we are relying (as the legal basis for processing) upon your consent, or the fact that the processing is necessary to perform a contract to which you are party or to take steps at your request prior to entering a contract, and the personal data is processed by automatic means, you have the right to receive all such personal data which you have provided to NPD in a structured, commonly used and machine-readable format, and also to require us to transmit it to another controller where this is technically feasible.

- **Right to object to processing (including profiling) based on legitimate interest grounds** - where we are relying upon legitimate interests to process personal data, you have the right to object to that processing. If you object, we must stop that processing unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that override your interests, rights and freedoms, or we need to process the personal data for the establishment, exercise or defense of legal claims. Where we rely upon legitimate interest as a basis for processing we believe that we can demonstrate such compelling legitimate grounds, but we will consider each case on an individual basis.

- **Right to Restriction** - you may object to further processing of your personal data in the following circumstances:

- a. where you object to the accuracy of your personal

- **Droit à l'Effacement** - vous pouvez demander la suppression de vos données dans certaines circonstances, par exemple lorsque vous avez retiré votre consentement, lorsque vous vous opposez à un traitement basé sur des intérêts légitimes et nous n'avons pas de motifs légitimes qui prévaudraient (voir ci-dessous) ou lorsque le traitement de vos données personnelles est illégal.

- **Droit à la Portabilité** - Lorsque nous utilisons votre consentement comme base juridique au traitement, ou lorsque nous comptons sur le fait que le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie ou à la prise de mesures requises par vous avant de conclure un contrat, et que les données personnelles sont traitées automatiquement, vous avez le droit de recevoir ces données personnelles que vous avez fournies à NPD dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, ainsi que de nous demander de transmettre ces données à un autre responsable de traitement lorsque cela est techniquement possible.

- **Droit d'opposition au traitement (y compris le profilage) fondé sur des intérêts légitimes** - Lorsque nous comptons sur des intérêts légitimes pour justifier le traitement de données personnelles, vous avez le droit de vous opposer à ce traitement. Si vous vous y opposez, nous devons cesser ce traitement à moins de démontrer qu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice. Lorsque nous comptons sur des intérêts légitimes pour justifier le traitement de données personnelles, nous considérons que nous pouvons démontrer ces intérêts légitimes et impérieux, mais nous étudierons chaque cas individuellement.

- **Droit à la Limitation du Traitement** – Vous pouvez vous opposer à tout nouveau traitement de vos données personnelles dans les situations suivantes :

- a. lorsque vous contestez l'exactitude de vos données

data, until we have taken sufficient steps to correct your personal information or verify its accuracy;

- b. where the processing is unlawful but you do not want us to erase the personal data;
- c. where NPD no longer needs your personal data for the purposes of the processing but you require such personal data for the establishment, exercise, or defense of a legal claim;
- d. where you have objected to processing based on legitimate interest grounds, pending verification as to whether NPD has compelling legitimate grounds to continue processing.

personnelles, jusqu'à ce que nous ayons pris des mesures suffisantes pour corriger vos données personnelles ou vérifier leur exactitude ;

- b. lorsque le traitement est illégal, mais vous ne souhaitez pas que nous effacions vos données personnelles ;
- c. Lorsque NPD n'a plus besoin de vos données personnelles aux fins du traitement, mais vous demandez ces données personnelles afin de constater, exercer ou défendre des droits en justice ;
- d. Lorsque vous vous êtes opposé au traitement fondé sur des intérêts légitimes, pendant la vérification portant sur le point de savoir si NPD a des motifs légitimes et impérieux permettant de poursuivre le traitement.

Should your personal data be subject to restriction (which means that we will only store the data), we will only process restricted data with your consent or for the establishment, exercise or defense of legal claims.

- Right to Lodge a Complaint - You have the right to lodge a complaint with the supervisory authority of your habitual residence, place of work or place of alleged infringement. The supervisory authority in France is the CNIL.

Your right of access, correction, deletion, blocking and objection, and your responsibility to notify changes in your personal circumstances, as well as any other right you may have under applicable law, may be exercised as follows:

Si vos données personnelles étaient sujettes à limitation (ce qui signifie que nous ne ferions que les conserver), nous les traiterions sur la base de votre seul consentement ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

- Droit d'Introduire une Réclamation - Vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle de votre lieu de résidence habituelle, lieu de travail ou du lieu où la violation aurait été commise. L'autorité de contrôle en France est la CNIL.

Vous pouvez exercer vos droits d'accès, de correction, de suppression, d'annulation et d'opposition, et signaler les changements dans votre situation personnelle, ainsi qu'exercer tout autre droit que vous pourriez avoir en vertu du droit applicable selon la procédure suivante :

- a. General requests may be made by clicking [here](#).
- b. You can update selected data about you by logging into Workday.

To obtain further information regarding your rights, to exercise any of your rights, or to ask any questions regarding the processing of your personal data, please click [here](#).

11. Changes to this Notice

Any changes or updates we may make to this Notice will be posted [here](#) in advance. We will notify current employees in advance through internal communications about any changes to this Notice that are material or may impact you. For other changes, please check back frequently [here](#) to see any updates or changes to this Notice.

I ACKNOWLEDGE THAT I HAVE READ AND UNDERSTOOD THIS NOTICE AND I AGREE TO COMPLY WITH THIS NOTICE AT ALL TIMES.

Issued: March 2022.

A copy of this notice is available in the "Reviewed Documents" section of Workday that NPD employees can access.

- a. les demandes générales peuvent être effectuées en cliquant [ici](#).
- b. vous pouvez mettre à jour certaines données en vous connectant sur Workday.

Pour obtenir plus d'informations concernant vos droits, pour exercer l'un quelconque de vos droits, ou pour poser des questions concernant le traitement de vos données personnelles, cliquez [ici](#).

11. Modifications de la Présente Information

Toute modification ou mise à jour de la présente Information sera postée [ici](#) en avance. Nous informerons les salariés en poste de toute modification à la présente Information matérielle ou qui pourrait les affecter par avance par communication interne. Pour tout autre changement, nous vous prions de vérifier fréquemment [ici](#) si des modifications ou mises à jour de cette Information ont été effectuées.

JE RECONNAIS AVOIR LU ET COMPRIS LA PRESENTE INFORMATION, ET J'ACCEPTÉ DE M'Y CONFORMER A TOUT MOMENT.

Publiée le : mai 2022.

Une copie de la présente Information est disponible dans la section « Documents Revus » de Workday à laquelle les employés de NPD peuvent accéder.