



NPD Employee Data Privacy Notice

NPD Employee Data Privacy Notice - GERMANY	Datenschutzhinweis für NPD-Mitarbeiter - DEUTSCHLAND
<p>1. Scope of Notice</p>	<p>1. Geltungsbereich der Erklärung</p>
<p>This Notice is intended for each employee (“you”) of an entity controlled by The NPD Group, L.P. (“NPD, Inc.”). The controller of your personal data is your employer, and in limited cases, your employer and NPD, Inc. (together, “NPD”), each acting as an independent and autonomous controller of your personal data. This Employee Privacy Notice (“Notice”) sets out which personal data we collect and for which purposes it is processed, as well as other information necessary to ensure fair and transparent processing of personal data when we act as data controller of your personal data, that is, when we determine why your personal data is processed, and how it is processed and shall replace all previous agreements with regard to the subject matter. Additional details regarding privacy and protection may be found in the NPD Authorized Use Policy and the NPD Information Security Policy and such other policies as NPD may implement, which can be found on NPD’s intranet.</p> <p>In this notice, “personal data” means any information relating to an identified or identifiable natural person. An identifiable natural person is one who can be identified, directly or indirectly, in particular by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that natural person.</p> <p>Throughout this Notice we use the term</p> <ul style="list-style-type: none"> • "processing" to refer to all activities involving your personal data, including collecting, handling, storing, sharing, accessing, using, transferring, erasing and disposing of personal data • “special categories of personal data” or “sensitive personal data” to refer to information revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, trade union membership; 	<p>Diese Erklärung gilt für sämtliche Arbeitnehmer (im Folgenden direkt als „Sie“ angesprochen) der von The NPD Group, L.P („NPD, Inc.“) kontrollierten Unternehmen. Der Datenverantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten ist Ihr Arbeitgeber sowie, in einzelnen Fällen, Ihr Arbeitgeber und NPD, Inc. (im Folgenden zusammenfassend als „NPD“ bezeichnet), wobei jeder als unabhängiger und autonomer Verantwortlicher für ihre personenbezogenen Daten agiert.. Diese Datenschutzerklärung (“Erklärung”) legt fest, welche personenbezogenen Daten wir erfassen und für welche Zwecke sie verarbeitet werden, sowie weitere Informationen, die für eine faire und transparente Verarbeitung personenbezogener Daten erforderlich sind, wenn wir als Verantwortlicher tätig werden, z.B. bei der Bestimmung, warum und wie Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Diese Vereinbarung ersetzt alle früheren Vereinbarungen in Bezug auf den Gegenstand dieser Erklärung.</p> <p>Weitere Einzelheiten betreffend Geheimhaltung und Schutz finden Sie in der Benutzungsregelung der NPD (<i>NPD Authorized Use Policy</i>) und in der Informationssicherheitsrichtlinie der NPD (<i>NPD Information Security Policy</i>) sowie gegebenenfalls in weiteren, von der NPD herausgegebenen Richtlinien, das kann auf NPDs Intranet gefunden werden.</p> <p>In der vorliegenden Erklärung ist der Begriff „personenbezogene Daten“ stets als Hinweis auf Daten zu verstehen, anhand derer es möglich ist, eine Person direkt oder indirekt zu identifizieren, wie etwa Namen, Telefonnummern oder ein oder mehrere Faktor(en), die auf die physische, physiologische, geistige, wirtschaftliche, kulturelle oder soziale Identität der betreffenden Person hinweisen.</p> <p>In dieser Erklärung verwenden wir den Begriff</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Verarbeitung" bezieht sich auf alle Aktivitäten im Zusammenhang mit Ihren personenbezogenen Daten, einschließlich der Erhebung, Verarbeitung, Speicherung, Weitergabe, Nutzung, Übertragung, Löschung und Entsorgung von personenbezogenen Daten. • "besondere Kategorien personenbezogener Daten" oder "sensible personenbezogene Daten", die sich auf Informationen beziehen, die die rassische oder ethnische

NPD Employee Data Privacy Notice

<p>genetic data; biometric data for the purpose of uniquely identifying a natural person; or data concerning health or a natural person's sex life or sexual orientation, or relating to the commission or alleged commission of a crime.</p>	<p>Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, genetische Daten, biometrische Daten zum Zwecke der eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person oder Daten über die Gesundheit oder das Sexualleben oder die sexuelle Ausrichtung einer natürlichen Person oder über die Begehung einer Straftat beziehen.</p>
<p>Summary of Key Information about our Personal Data Processing</p> <p><i>Once you are employed by us, we use personal data that you provided as part of the recruitment and on-boarding processes pursuant to our job candidate privacy notice, together with additional personal data we collect throughout the course of your employment (for instance, in relation to performance reviews, participation in benefit schemes, trainings received and disciplinary processes).</i></p> <p><i>The personal data we collect is used primarily for managing our workforce, and complying with employment contracts and applicable law. The personal data is stored and processed in systems in the country where we operate and in the US, where our parent company is established and where there are third party service providers acting on our behalf.</i></p> <p><i>You have certain rights in respect of your personal data, detailed in Section 10 below, which you can exercise by clicking here.</i></p>	<p>Zusammenfassung der wichtigsten Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten</p> <p>Sobald Sie bei uns angestellt sind, verwenden wir personenbezogene Daten, die Sie im Rahmen der Rekrutierungs- und Einarbeitungsprozesse gemäß unserer Datenschutzerklärung für Bewerber angegeben haben, zusammen mit weiteren personenbezogenen Daten, die wir im Laufe Ihres Beschäftigungsverhältnisses erfassen (z. B. in Bezug auf Leistungsbewertungen, die Teilnahme an Leistungssystemen, erhaltene Schulungen und Disziplinarverfahren).</p> <p>Die von uns erhobenen personenbezogenen Daten werden in erster Linie für die Verwaltung unserer Mitarbeiter und die Einhaltung der Arbeitsverträge und des geltenden Rechts verwendet. Die personenbezogenen Daten werden in Systemen in dem Land, in dem wir tätig sind, und in den USA gespeichert und verarbeitet, wo unsere Muttergesellschaft ansässig ist und wo Drittanbieter in unserem Auftrag tätig sind.</p> <p>Sie haben bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten, die in Abschnitt 10 unten aufgeführt sind und die Sie ausüben können, indem Sie hier klicken.</p>
<p>2. Legal Basis and Purposes for Processing Your Personal Data</p>	<p>2. Rechtsgrundlage und Zweck der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten</p>
<p>Your personal data will be processed by NPD, Inc. group entities ("Group") for various purposes on the legal bases as set out below:</p> <p>2.1. Legal Basis for Processing</p> <p>Whenever NPD processes your personal data, we do so on the basis of a lawful "justification" (or legal basis) for processing. In addition, processing of sensitive data (including data relating to health, sexual life, racial or ethnic origin or religious beliefs and criminal convictions data) is always justified on a separate legal basis.</p> <p>The processing of your personal data will be justified by one</p>	<p>Ihre personenbezogenen Daten werden von Unternehmen des NPD, Inc.- Konzerns („Konzerns“) zu verschiedenen Zwecken aufgrund folgender Rechtsgrundlagen verarbeitet:</p> <p>2.1. Rechtgrundlage für die Verarbeitung</p> <p>Wann immer NPD Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, tun wir dies auf der Grundlage einer rechtmäßigen "Rechtfertigung" (oder Rechtsgrundlage) für die Verarbeitung. Darüber hinaus ist die Verarbeitung sensibler Daten (einschließlich Daten über Gesundheit, Sexualleben, rassische oder ethnische Herkunft oder religiöse Überzeugungen und strafrechtliche Verurteilungen) immer auf einer separaten Rechtsgrundlage gerechtfertigt.</p> <p>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten wird durch</p>

<p>of the following legal bases:</p> <ul style="list-style-type: none"> • processing is necessary for hiring decisions or, after hiring, for carrying out or terminating the employment contract (for example, collecting bank account details to pay your salary, creating your access rights, responding to grievances, managing beneficiary details, administering termination); • processing is necessary for us to comply with a legal obligation under EU or EU member state law (for example, administering benefits schemes, reviewing eligibility for work, creating an employee record (including absences), addressing occupational health issues, managing professional qualifications, managing IT security, disclosing tax data to a government authority or salary information to a national insurance scheme); • processing is in our legitimate interests as a business and as your employer and our interests are not overridden by your interests, fundamental rights or freedoms (for example, assessing new job opportunities, reviewing your performance at work, managing litigation or other legal requests) and specifically our interests in: <ul style="list-style-type: none"> ○ the effective management and operation of the Group; ○ our engagement with our workforce; ○ developing our business and the business of the Group; ○ increasing the efficiency of our processes and practices; ○ striving to ensure compliance with applicable laws and business norms; avoiding or mitigating harm to you, to our customers, to us and the Group, and to third parties • The processing of special categories of personal data will also be justified by one of the following: <ul style="list-style-type: none"> • processing is necessary for the purposes of carrying out obligations under employment law and/or the applicable national collective bargaining agreements (notably as they relate to insurance and benefit schemes and there is no reason to believe that the data subject has an overriding legitimate interest in not processing the data; 	<p>eine der folgenden Rechtsgrundlagen gerechtfertigt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Verarbeitung ist erforderlich für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung für dessen Durchführung oder Beendigung (z.B. das Sammeln von Bankkontodaten, um Ihr Gehalt zu bezahlen, das Erstellen von Zugriffsrechten, das Reagieren auf Beschwerden, das Verwalten von Begünstigendaten, das Verwalten der Kündigung); • Die Verarbeitung ist notwendig, damit wir einer gesetzlichen Verpflichtung nach EU- oder EU-Mitgliedsstaaten Recht nachkommen können (z.B. Verwaltung von Vorsorgeeinrichtungen, Überprüfung der Arbeitsfähigkeit, Erstellung einer Mitarbeiterakte (einschließlich Abwesenheiten), Behandlung arbeitsmedizinischer Fragen, Verwaltung beruflicher Qualifikationen, Verwaltung der IT-Sicherheit, Weitergabe von Steuerdaten an eine staatliche Behörde oder Gehaltsinformationen an ein nationales Versicherungssystem); • die Verarbeitung liegt in unserem berechtigten Interesse als Unternehmen und als Ihr Arbeitgeber und Ihre Interessen, Grundrechte oder Freiheiten überwiegen unsere Interessen nicht (z.B. Bewertung neuer Beschäftigungsmöglichkeiten, Überprüfung Ihrer Leistung am Arbeitsplatz, Verwaltung von Rechtsstreitigkeiten oder anderen rechtlichen Anfragen) Insbesondere unsere Interessen an: <ul style="list-style-type: none"> ○ der effektiven Führung und Arbeitsweise des Konzerns; ○ unserem Engagement für unsere Mitarbeiter; ○ der Entwicklung unseres Geschäfts und des Konzerns; ○ der Steigerung der Effizienz unserer Prozesse und Praktiken; ○ der Einhaltung der geltenden Gesetze und Geschäftsnormen zu gewährleisten; Schäden für Sie, unsere Kunden, uns und den Konzern sowie für Dritte zu vermeiden oder zu mildern; • die Verarbeitung basiert auf Ihrer vorherigen ausdrücklichen Einwilligung • Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten wird durch eine der folgenden Rechtsgrundlagen gerechtfertigt die Verarbeitung ist für die Erfüllung der arbeitsrechtlichen Verpflichtungen und/oder der geltenden nationalen Tarifverträge erforderlich (insbesondere in Bezug auf Versicherungs- und Sozialleistungssysteme) und es besteht kein Grund zu der Annahme, dass die betroffene Person ein überwiegendes berechtigtes Interesse daran hat, die
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

NPD Employee Data Privacy Notice

<ul style="list-style-type: none"> • processing is carried out with your explicit consent; • processing is necessary for the establishment, exercise or defense of legal claims; or • in exceptional circumstances, processing is necessary to protect your vital interests and you are physically or legally incapable of giving consent. <p>In exceptional circumstances, truly voluntary programs (for example, a talent development program or use of your photograph in Group promotional materials) may involve processing based on your freely given and informed consent. If consent is required for the processing in question, it will be sought from you separately to ensure that it is freely given, informed and explicit. Information regarding processing based on your consent will be provided to you at the time that consent is requested, along with the consequences of not providing any such consent. You should be aware that it is not a condition or requirement of your employment to agree to any request for consent from NPD.</p> <p>Group entities that may process your data are listed on our website at https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/.</p> <p>2.2. Processing for Human Resources Management</p> <p>The Group may process your personal data for the purposes of Human Resources Management. This may include processing your personal data for:</p>	<p>Daten nicht zu verarbeiten;</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Verarbeitung basiert auf Ihrer ausdrücklichen Einwilligung • die Verarbeitung zur Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen erforderlich ist; oder • in Ausnahmefällen ist eine Verarbeitung notwendig, um Ihre lebenswichtigen Interessen zu schützen, und Sie sind körperlich oder rechtlich nicht in der Lage, Ihre Einwilligung zu geben. <p>In Ausnahmefällen können freiwillige Programme (z.B. ein Talentförderungsprogramm oder die Verwendung Ihres Fotos in Werbematerialien der Unternehmensgruppe) eine Verarbeitung auf der Grundlage Ihrer freiwillig erteilten und informierten Zustimmung beinhalten. Wenn für die betreffende Verarbeitung eine Einwilligung erforderlich ist, wird sie von Ihnen gesondert eingeholt, um sicherzustellen, dass sie frei gegeben, informiert und ausdrücklich ist. Informationen zur Verarbeitung auf der Grundlage Ihrer Einwilligung werden Ihnen zu dem Zeitpunkt zur Verfügung gestellt, zu dem die Einwilligung angefordert wird, zusammen mit den Folgen, wenn Sie keine solche Einwilligung erteilen. Sie sollten sich darüber im Klaren sein, dass es keine Bedingung oder Voraussetzung für Ihre Anstellung ist, einer Bitte um Einwilligung von NPD nachzukommen.</p> <p>Die Konzernunternehmen, die berechtigt sind, Ihre Daten zu verarbeiten, sind auf unserer Website unter https://www.npd.com/wps/portal/npd/us/about-mpd/offices/ aufgelistet.</p> <p>2.2 Verarbeitung für die Personalverwaltung</p> <p>Die Unternehmensgruppe kann Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Personalverwaltung verarbeiten. Dazu kann auch die Verarbeitung folgender personenbezogener Daten gehören:</p>
<p>a. Management of NPD workforce, including: general management of employees; payroll; hiring; benefits and compensation; determining physical and/or mental fitness for work; reviewing and evaluating employee performance; monitoring attendance; investigating suspected misconduct or non-performance of duties; head count analysis; senior staff succession planning; employee training, appraisal and promotion; employee travel; management forecasting; employee discipline and termination; negotiation with trade unions or other employee representatives; emergency alerts;</p>	<p>a. Management der NPD-Belegschaft, einschließlich: allgemeine Personalverwaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Einstellung neuer Mitarbeiter,; Zusatzleistungen und Vergütung, Feststellung der physischen und / oder geistigen Eignung für die Arbeit, Überprüfung und Bewertung der Leistungen der Mitarbeiter,; Überwachung der Anwesenheit, Untersuchungen in Fällen von Verdacht auf Fehlverhalten oder Nichterfüllung von Pflichten,; Analyse des Personalbestands, Nachfolgeplanung für leitende Angestellte, Mitarbeiterschulung, -bewertung und -beförderung, Mitarbeiterreisen, Managementprognosen,; Disziplinarangelegenheiten und Kündigung von Mitarbeitern, Verhandlungen mit Gewerkschaften oder</p>

	anderen Arbeitnehmersvertretern; Notfallwarnungen;
b. Management and development of the Group's business;	b. Management und Entwicklung der geschäftlichen Aktivitäten des Konzerns;
c. Administration of NPD and Group policies and procedures;	c. Verwaltung und Erstellung von NPD- und Konzernrichtlinien und -verfahren;
d. Compliance with an obligation imposed by applicable law or regulation;	d. Erfüllung der durch anzuwendende Gesetze oder Verordnungen auferlegten Verpflichtungen;
e. Management of assets and facilities, including security thereof;	e. Verwaltung von Vermögenswerten und Einrichtungen, einschließlich deren Sicherheit;
f. Providing IT and information processing support and IT applications and systems maintenance;	f. Bereitstellung von Support betreffend IT- und Informationsverarbeitung sowie IT-Anwendungen und Systemwartung;
g. Monitoring IT systems to prevent any use contrary to Group policies and/or criminal or civil offenses;	g. Überwachung von IT-Systemen zur Vermeidung jeglicher gegen die Gruppenrichtlinien verstoßender Nutzung sowie zur Vermeidung von Straftaten oder zivilrechtlich relevanten unerlaubten Handlungen;
h. Monitoring and preventing sexual or other unlawful harassment, discrimination and/or criminal or civil offenses where warranted by a specific set of circumstances;	h. Kontrollen zur Verhinderung von sexuellen oder sonstigen rechtswidrigen Belästigungen, Diskriminierung und / oder Straftaten oder zivilrechtlich relevanten unerlaubten Handlungen, sofern diese durch besondere Umstände gerechtfertigt sind;
i. Provision of Group services and other services (such as IT and communication systems);	i. Bereitstellung von Konzerndienstleistungen und sonstigen Dienstleistungen (wie IT- und Kommunikationssystemen);
j. Analyzing, preparing or effecting any planned or contemplated structural change or reorganization implicating a Group company, function or department;	j. Analyse, Vorbereitung oder Durchführung geplanter oder beabsichtigter struktureller Änderungen oder Reorganisationen, die eine Konzerngesellschaft, eine Funktion oder eine Abteilung betreffen;
k. Analyzing, preparing or effecting any planned or contemplated restructuring, sale, or assignment of assets, merger, divestiture, or other changes of control or financial status of any member of the Group;	k. Analyse, Vorbereitung oder Durchführung einer geplanten oder beabsichtigten Umstrukturierung, Veräußerung oder Abtretung von Vermögenswerten, Verschmelzung, Devestition oder sonstigen Veränderung des Beherrschungs- oder Finanzstatus eines Mitglieds des Konzerns;
l. Protecting and defending any Group company's rights and interests (including in connection with any administrative, court, arbitral or mediation proceeding);	l. Schutz und Verteidigung der Rechte und Interessen der Konzernunternehmen (auch im Zusammenhang mit eventuellen Verwaltungs-, Gerichts-, Schieds- oder Vermittlungsverfahren);
m. Preserving or defending any Group company's rights in court, responding to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment);	m. Erhaltung oder Verteidigung der Rechte der Konzerngesellschaften vor Gericht, Behandlung und Beantwortung von Anfragen der Strafverfolgungs- bzw. Vollstreckungsbehörden sowie im Rahmen von vorprozessualen Discovery-Verfahren, soweit aufgrund der anzuwendenden Gesetze, Gerichtsbeschlüsse oder Regierungsverordnungen erforderlich oder zulässig oder durch Regierungsbehörden gestattet (einschließlich in steuer- und arbeitsrechtlichen Angelegenheiten);
n. Communicating within the Group and with third parties in furtherance of the foregoing; and	n. Kommunikation innerhalb des Konzerns und mit Dritten zur Realisierung der oben genannten Ziele, sowie
o. Managing, updating, storing, archiving and deleting personal data in support of the Group's activities related to any of the foregoing purposes.	o. Verwaltung, Aktualisierung, Speicherung, Archivierung und Löschung von personenbezogenen Daten zur Unterstützung der Aktivitäten des Konzerns im Zusammenhang mit einem der vorgenannten Zwecke.
2.3. Establish, Exercise and Defend Legal Claims	2.3. Begründung, Ausübung und Verteidigung von Rechtsansprüchen

NPD Employee Data Privacy Notice

<p>The Group may process your personal data (including special categories of personal data) for the purposes of establishing, exercising and defending potential legal claims.</p>	<p>Die Unternehmensgruppe kann Ihre personenbezogenen Daten (einschließlich besonderer Kategorien von personenbezogenen Daten) zum Zwecke der Begründung, Ausübung und Verteidigung potenzieller Rechtsansprüche verarbeiten.</p>
<p>3. Types of Personal Data Processed</p>	<p>3. Arten von verarbeiteten personenbezogenen Daten</p>
<p>NPD processes different types of your personal data, depending on your role, your location and the terms and conditions of employment relevant to you. Typically the categories of personal data we process will include the following:</p>	<p>NPD verarbeitet verschiedene Arten personenbezogener Daten, abhängig von Ihrer Rolle, Ihrem Standort und den für Sie relevanten für das Anstellungsverhältnis geltenden Bestimmungen. Typischerweise werden die folgenden Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeitet:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Contact information (such as your name, user name, address, email address and phone number); 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktdaten (wie Ihren Namen und Ihren Benutzernamen, Ihre Adresse, Emailadresse und Telefonnummer);
<ul style="list-style-type: none"> • Date of hire or re-hire; 	<ul style="list-style-type: none"> • Die Daten Ihrer Einstellung bzw. Wiedereinstellung
<ul style="list-style-type: none"> • Nationality; 	<ul style="list-style-type: none"> • Staatsbürgerschaft;
<ul style="list-style-type: none"> • Place and date of birth; 	<ul style="list-style-type: none"> • Ort und Datum Ihrer Geburt;
<ul style="list-style-type: none"> • Driver’s license number, social security number, social insurance number, national ID, tax number and other governmental identifiers; 	<ul style="list-style-type: none"> • Führerscheinnummer, Sozialversicherungsnummer, Nummer des Personalausweises, Steuernummer sowie sonstige offizielle Kennnummern;
<ul style="list-style-type: none"> • Gender; 	<ul style="list-style-type: none"> • Geschlecht;
<ul style="list-style-type: none"> • Marital status; 	<ul style="list-style-type: none"> • Personenstand;
<ul style="list-style-type: none"> • Disability status (sensitive personal data); 	<ul style="list-style-type: none"> • Behindertenstatus (sensible personenbezogene Daten);
<ul style="list-style-type: none"> • Military status; 	<ul style="list-style-type: none"> • Militärischer Status;
<ul style="list-style-type: none"> • Psychometric and ability test results (this may include sensitive personal data); 	<ul style="list-style-type: none"> • Psychometrische und Befähigungstestergebnisse (diese können sensible personenbezogene Daten enthalten);
<ul style="list-style-type: none"> • Information relating to job positions (such as your employee ID, job title, company, department number, supervisor, business phone and business email, standard hours, performance ratings); 	<ul style="list-style-type: none"> • Informationen betreffend Ihre berufliche Laufbahn (z. B. Ihre Mitarbeiter-ID, Berufsbezeichnung, Gesellschaft, Abteilungsnummer, Namen des Vorgesetzten, geschäftliche Telefonnummer und E-Mail-Adresse, Standardarbeitszeiten, Leistungsbewertungen);
<ul style="list-style-type: none"> • Training courses; 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurse zur beruflichen Fortbildung;
<ul style="list-style-type: none"> • Emergency contact details; 	<ul style="list-style-type: none"> • Kontaktdaten im Notfall;
<ul style="list-style-type: none"> • Payroll information, including salary, compensation, benefits information, including bank details and payroll frequency; 	<ul style="list-style-type: none"> • Angaben zu Ihrer Entlohnung, einschließlich Gehalt, Entschädigung, Angaben zu Zusatzleistungen, einschließlich Bankdaten und Abrechnungshäufigkeit
<ul style="list-style-type: none"> • Payment information; 	<ul style="list-style-type: none"> • Zahlungsinformationen;
<ul style="list-style-type: none"> • Pension arrangements, medical insurance arrangements, life assurance 	<ul style="list-style-type: none"> • Pensionsvereinbarungen, Krankenversicherungsvereinbarungen,

arrangements and details of beneficiaries, if any;	Lebensversicherungsvereinbarungen und gegebenenfalls Einzelheiten zu den Begünstigten;
<ul style="list-style-type: none"> Absences and leaves; 	<ul style="list-style-type: none"> Abwesenheiten und Freistellungen;
<ul style="list-style-type: none"> Information relating to benefits, if any; 	<ul style="list-style-type: none"> Angaben zu eventuellen Zusatzleistungen;
<ul style="list-style-type: none"> Information relating to expenses, if any; 	<ul style="list-style-type: none"> Gegebenenfalls Angaben zu Auslagen;
<ul style="list-style-type: none"> Experience information (such as your resume information and summary of employment history and educational background, skills, records and appraisals, and statements of opinion or intention); 	<ul style="list-style-type: none"> Angaben betreffend Ihre berufliche Erfahrung (wie etwa Angaben aus Ihrem Lebenslauf, Zusammenfassung Ihrer Beschäftigungsgeschichte und Ihrer Ausbildung, Ihre Kenntnisse und Fertigkeiten, Aufzeichnungen und Bewertungen sowie Meinungsäußerungen und Absichtserklärungen;
<ul style="list-style-type: none"> Use of NPD assets and facilities; 	<ul style="list-style-type: none"> Verwendung der Vermögenswerte und Einrichtungen der NPD;
<ul style="list-style-type: none"> Employment documents, including but not limited to copies of employment contracts, IDs, birth certificate, educational degrees, medical checks, criminal checks; 	<ul style="list-style-type: none"> Unterlagen betreffend Ihr Anstellungsverhältnis, einschließlich insbesondere Kopien von Arbeitsverträgen, IDs, Geburtsurkunden, Zeugnissen Ihrer abgeschlossenen Ausbildungen, ärztlichen Kontrollen, strafrechtlichen Kontrollen;
<ul style="list-style-type: none"> Termination data, such as date of and reason for cessation of employment and post-employment contact information (if applicable); and 	<ul style="list-style-type: none"> Datum und Grund für die Beendigung des Dienstverhältnisses und gegebenenfalls Kontaktinformationen nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, sowie
<ul style="list-style-type: none"> Logging and other records of communications within the Group and with third parties in furtherance of the purposes set forth in Section 2. above. 	<ul style="list-style-type: none"> Protokollierung und sonstige Unterlagen über Mitteilungen innerhalb des Konzerns und mit Dritten zur Förderung der in Abschnitt 2. genannten Zwecke.
<p>Apart from personal data relating to yourself, your friend and family data (such as emergency contact and beneficiary details) will be processed by NPD solely if you provide it to your employer and in order for your employer to contact them when necessary. You are required to provide any such friends and family with a copy of this Notice and, where required, obtain their consent.</p>	<p>Daten von Freunden und Familienangehörigen (wie z.B. Notfallkontakte und Angaben zu Begünstigten) werden von NPD nur dann verarbeitet, wenn Sie sie Ihrem Arbeitgeber zur Verfügung stellen und um es Ihrem Arbeitgeber zu ermöglichen, die betreffenden Personen bei Bedarf zu kontaktieren. Sie sind verpflichtet, diesen Freunden und Familienmitgliedern eine Kopie dieser Erklärung vorzulegen und, falls erforderlich, deren Zustimmung zu einzuholen.</p>
<p>4. Sources of Personal Data</p> <p>The personal data we process about you will have been provided by you, either during your application for employment, the employee on-boarding process, or on an ad hoc basis during the course of your employment.</p> <p>You will usually provide the personal data directly to your managers or local Human Resources contact or enter it into our systems (for example, through your self-service access to Workday, your participation in Human Resources processes, emails you send or through verbal information which may be recorded).</p> <p>During the recruitment process, we may request references</p>	<p>4. Herkunft der personenbezogenen Daten</p> <p>Die personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, werden von Ihnen zur Verfügung gestellt, entweder während Ihrer Bewerbung, während des Einarbeitungsprozesses oder ad hoc während Ihres Arbeitsverhältnisses.</p> <p>In der Regel geben Sie die personenbezogenen Daten direkt an Ihre Vorgesetzten oder den lokalen Ansprechpartner der Personalabteilung weiter oder geben sie in unsere Systeme ein (z.B. durch Ihren Selbstbedienungszugang zum Arbeitstag, Ihre Teilnahme an Personalprozessen, Ihre E-Mails oder durch mündliche Informationen, die aufgezeichnet werden können).</p> <p>Während des Rekrutierungsprozesses können wir Referenzen von</p>

NPD Employee Data Privacy Notice

<p>from third parties, and carry out screening and vetting processes using third party sources, and retain that personal data after you have been employed (where permitted by applicable law).</p> <p>We also receive information which may include your personal data from your manager (for example, in respect of performance reviews), from Human Resources, or, from time to time, from other colleagues (for instance, in the course of conducting a disciplinary investigation).</p> <p>From time to time, we may receive personal data about you from other third parties (for example, customers, business partners or regulatory bodies), such as medical reports from external professionals or facts from tax authorities or benefit providers.</p> <p>Personal data may be collected indirectly from monitoring devices or by other means (for example, building and location access control and monitoring systems, Closed Circuit Television, telephone logs and recordings and email and Internet access logs).</p>	<p>Dritten anfordern, Screening und Überprüfungsprozesse unter Verwendung von Quellen Dritter durchführen und diese personenbezogenen Daten nach Ihrer Einstellung speichern (sofern dies gesetzlich zulässig ist).</p> <p>Wir erhalten auch Informationen, die Ihre personenbezogenen Daten enthalten können, von Ihrem Vorgesetzten (z.B. im Rahmen von Mitarbeitergesprächen), von der Personalabteilung oder von Zeit zu Zeit von anderen Kollegen (z.B. im Rahmen einer disziplinarischen Untersuchung).</p> <p>Von Zeit zu Zeit können wir personenbezogene Daten über Sie von anderen Dritten erhalten (z.B. Kunden, Geschäftspartnern oder Aufsichtsbehörden), wie z.B. medizinische Berichte von externen Fachleuten, Angaben von Steuerbehörden oder Dienstleistungserbringern.</p> <p>Können personenbezogene Daten indirekt von Überwachungsgeräten oder durch andere Mittel (z.B. Gebäude- und Ortszugangskontrollsysteme, Videoüberwachung, Telefonprotokolle und Aufzeichnungen sowie E-Mail- und Internetzugangsprotokolle) erfasst werden.</p>
<p>5. Processing Your Personal Data</p>	<p>5. Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten</p>
<p>The Group is committed to ensuring that all employee personal data is:</p>	<p>Der Konzern verpflichtet sich, dafür zu sorgen, dass sämtliche personenbezogenen Daten der Arbeitnehmer:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Processed fairly and lawfully; • Processed for specific purposes only, and not in any manner incompatible with those purposes; • Adequate and relevant; • Kept accurate; • Retained no longer than necessary; • Processed consistent with your rights; and • Kept secure. 	<ul style="list-style-type: none"> • auf faire und gesetzmäßige Weise verarbeitet werden; • ausschließlich zu bestimmten Zwecken und auf keinen Fall in mit dem jeweiligen Zweck unvereinbarer Weise verarbeitet werden; • ausreichend und relevant sind; • regelmäßig aktualisiert werden; • nicht länger als nötig aufbewahrt werden; • so verarbeitet werden, dass dadurch keines Ihrer Rechte verletzt wird; • stets ausreichend gesichert sind.
<p>In some cases, providing your personal data is necessary to enter into your employment contract with us, or to comply with applicable law. If you do not provide us with such information, we may not be able to perform our contract with you. We will inform you when providing your personal data is necessary and what the impact will be on your relationship will be if you do not provide it. For example, if you do not provide us with your bank details, we will not be able to pay you. In some cases it may mean that we are unable to continue with your employment or engagement because NPD will not have the personal data we believe to be necessary for the effective and efficient</p>	<p>In einigen Fällen ist die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten notwendig, um einen Arbeitsvertrag mit uns abzuschließen oder geltendes Recht einzuhalten. Wenn Sie uns diese Informationen nicht zur Verfügung stellen, können wir unseren Vertrag mit Ihnen möglicherweise nicht erfüllen. Wir werden Sie darüber informieren, wann die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten notwendig ist und welche Auswirkungen dies auf Ihre Beziehung haben wird, wenn Sie diese nicht angeben. Wenn Sie uns beispielsweise Ihre Bankverbindung nicht angeben, können wir Sie nicht bezahlen. In einigen Fällen kann es dazu führen, dass wir Ihre Anstellung oder Ihr Engagement nicht fortsetzen können, weil die NPD nicht über die personenbezogenen Daten verfügt,</p>

administration and management of our employment relationship with you.	die wir für die effektive und effiziente Verwaltung und Verwaltung unseres Arbeitsverhältnisses mit Ihnen für erforderlich halten.
6. Sharing Your Personal Data with Third Parties	6. Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte
Where necessary in order for your employer to perform its obligations to you, or for you to perform your job function, or for the purposes described in this Notice provided this is in accordance with applicable law, your employer will share your personal data with other Group entities, third party service providers located in the United States and/or members of the European Union, who maintain adequate security practices commensurate with applicable law, government agencies and/or other third parties, such as Group customers. In some cases, third party service providers may be granted access to a specific Group database, but their access is restricted on a need-to-know basis via access limitations. Group entities and third parties with whom your data will be shared include:	Soweit dies erforderlich ist, um Ihrem Arbeitgeber die Erfüllung seiner Verpflichtungen Ihnen gegenüber zu ermöglichen, es Ihnen zu ermöglichen, Ihre beruflichen Verpflichtungen zu erfüllen, oder um die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke zu erfüllen - sofern dies in Übereinstimmung mit dem anwendbaren Recht geschieht - wird Ihr Arbeitgeber Ihre personenbezogenen Daten an andere Unternehmen des Konzerns oder an Drittanbieter in den Vereinigten Staaten und / oder in Mitgliedsstaaten der Europäischen Union, die angemessene Sicherheitspraktiken entsprechend den anwendbaren gesetzlichen Bestimmungen einhalten, sowie an Regierungsbehörden und / oder andere Dritte, wie z. B. Kunden des Gesamtkonzerns, weitergeben. In einigen Fällen kann Drittanbietern von Dienstleistungen Zugang zu bestimmten Datenbanken des Konzerns gewährt werden; deren Zugriff ist jedoch auf konkrete, tatsächlich benötigte Informationen beschränkt und unterliegt Zugangsbeschränkungen. Konzerngesellschaften und Dritte, mit denen Ihre Daten geteilt werden, sind unter anderen:
<ul style="list-style-type: none"> • The NPD Group, L.P.; • your employer's bank and payroll processor; • applicable tax, social security and employment authorities, and mandatory fund administrators; • third party insurance and benefits providers (where applicable); • NPD HR and IT personnel responsible for HR management or IT processing and security functions; • third parties providing IT services and support for any of the purposes described in Section 2.2 above; • financial consultants, professional advisers and in-house and outside counsel; and • educational institutions which you attend; • employment agencies; • external training providers; and • where permitted by law and required as a part of your job function, Group customers or vendors or other third parties where this is helpful to developing the business (for example, to compete for, or meet obligations under, an existing or possible business contract). 	<ul style="list-style-type: none"> • The NPD Group, L.P.; • Bank- und Gehaltsbearbeiter Ihres Arbeitgebers; • die jeweiligen Steuer-, Sozialversicherungs- und Arbeitsbehörden sowie Zwangsadministratoren von Fonds; • Drittversicherungs- und Versorgungsdienstleister (falls zutreffend); • NPD-Mitarbeiter der Personal- und IT-Abteilung, die für Personalverwaltung oder IT-Verarbeitung und Sicherheitsfunktionen verantwortlich sind; • Dritte, die für alle in Abschnitt 2 beschriebenen Zwecke IT-Dienstleistungen und -Support zur Verfügung stellen; • Finanzberater, professionelle Berater und interne und externe Berater; und • Bildungseinrichtungen, die Sie besuchen • Arbeitsagenturen; • externe Schulungsanbieter; und • soweit gesetzlich zulässig und im Zusammenhang mit Ihrer beruflichen Tätigkeit erforderlich, Konzernkunden oder Verkäufer oder sonstige Dritte, soweit dies für die Entwicklung der Geschäfte des Unternehmens hilfreich ist (z. B. beim Kampf um einen Auftrag oder bei der Erfüllung von Verpflichtungen aus einem bestehenden oder möglichen Geschäftsvertrag).
We may provide data to a third party if we believe in good faith that we are required to so for legal reasons or that this is necessary to prevent harm or injury to us, our staff, users	Wir können Daten an Dritte weitergeben, wenn wir in gutem Glauben sind, dass wir dazu aus rechtlichen Gründen verpflichtet sind oder dass dies notwendig ist, um Schäden oder Verletzungen

NPD Employee Data Privacy Notice

<p>or members of the public or if we need to do so to defend our legal rights. For example, we may provide personal data if we are ordered by a court to do so.</p>	<p>für uns, unsere Mitarbeiter, Benutzer oder die Öffentlichkeit zu verhindern oder wenn wir dies zur Verteidigung unserer gesetzlichen Rechte tun müssen. Beispielsweise können wir personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, wenn wir von einem Gericht dazu aufgefordert werden.</p>
<p>Wherever required under applicable law, the relevant Group company will enter into with Group companies and third party service providers data processing or similar agreements that require in particular that such third party service providers and Group companies will the same level of personal data protection as implemented by the Group. Where these third parties act as a "data processor" they carry out their tasks on our behalf and upon our instructions for the purposes stated in this notice.</p>	<p>Soweit dies nach anwendbarem Recht erforderlich ist, wird die jeweilige Konzerngesellschaft mit Konzerngesellschaften und Drittanbietern Datenverarbeitungs- oder ähnliche Vereinbarungen abschließen, in denen insbesondere festgelegt wird, dass diese Drittanbieter und Konzerngesellschaften im Hinblick auf den Schutz personenbezogener Daten dieselben Standards anzuwenden haben wie der Gesamtkonzern bzw. wie dies gesetzlich vorgeschrieben ist. Soweit diese Dritten als "Auftragsverarbeiter" auftreten (z.B. Lohnverarbeiter), nehmen sie ihre Aufgaben in unserem Auftrag und auf unsere Weisung hin zu den in dieser Erklärung genannten Zwecken wahr.</p>
<p>7. Transfers of Personal Data Outside of Your Country</p>	<p>7. Weitergabe von personenbezogenen Daten in das Ausland</p>
<p>Your personal data (as described in Section 3. above) may be transferred to other Group entities or to third parties described in Section 5. above, only to the extent necessary for your employer to perform its obligations to you, or for you to perform your job function, or for the purposes described in this Notice, provided this is in accordance with applicable law. In particular:</p>	<p>Ihre personenbezogenen Daten (wie in Ziffer 3. oben beschrieben) können an in die Abschnitt 5. oben beschriebenen anderen Konzerngesellschaften oder an Dritte nur insoweit weitergegeben werden, als dies für Ihren Arbeitgeber zur Erfüllung seiner Verpflichtungen Ihnen gegenüber, für Sie selbst zur Erfüllung Ihrer beruflichen Verpflichtungen oder für die in dieser Bekanntmachung beschriebenen Zwecke erforderlich ist, sofern dies dem anwendbaren Recht entspricht. Insbesondere gilt folgendes:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Your professional profile and contact information contained in systems such as Outlook, SharePoint, and Workday, will be accessible to all employees of Group companies worldwide. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihr berufliches Profil und Ihre in Systemen wie Outlook, SharePoint und Workday enthaltenen Kontaktinformationen sind allen Mitarbeitern von Konzerngesellschaften weltweit zugänglich.
<ul style="list-style-type: none"> • Your personal data may be transferred to Group headquarters in the U.S. and/or to Group employees located inside or outside your country, including countries outside EU/EEA and/or to a person or company that is not part of the Group located in or outside your country, on a need-to-know basis. In some cases, transfers of your personal data may be made to countries that are considered by the European Commission or by other governmental entities or authorities to offer adequate protection to personal data. In other cases, transfers may be made to countries, like the U.S., that are not considered to offer adequate protection of personal data; transfers to those countries outside the EU/EEA will be made pursuant to the standard contractual clauses 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihre personenbezogenen Daten können an die Konzernzentrale in den USA und / oder an Mitarbeiter innerhalb oder außerhalb Ihres Landes, eingeschlossen Länder außerhalb der EU und des Europäischen Wirtschaftsraums und / oder an eine Person oder Firma, die nicht zu dem in oder außerhalb Ihres Landes befindlichen Teil des Konzerns gehören, weitergegeben werden; dies geschieht im Einzelfall und ist auf die Daten zu beschränken, die tatsächlich gebraucht werden. In Einzelfällen können Ihre personenbezogenen Daten auch in Länder übermittelt werden, die nach Ansicht der Europäischen Kommission oder anderer staatlicher Stellen oder Behörden ausreichenden Schutz personenbezogener Daten gewährleisten. In anderen Fällen können Übermittlungen von Daten in Länder wie die USA durchgeführt werden, die nicht als

<p>approved by the European Commission, the EU-U.S. Privacy Shield certification, Binding Corporate Rules, or other safeguards that ensure an adequate level of protection where legally permissible.</p> <p>You are entitled, upon request to your Human Resources manager, to receive information concerning the appropriate safeguards (for example, Standard Contractual Clauses) that have been taken to protect your personal data in relation to such transfer.</p>	<p>angemessenen Schutz personenbezogener Daten bietende Länder angesehen werden. Übermittlungen von Daten an diese Länder außerhalb der EU und des Europäischen Wirtschaftsraums erfolgen gemäß den von der Europäischen Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln, dem EU-US Privacy Shield, rechtlich bindenden Unternehmensregeln oder andere Maßnahmen die angemessenes Niveau des Datenschutzes gewährleisten.</p> <p>Sie haben das Recht, auf Anfrage Informationen über die entsprechenden Sicherheitsvorkehrungen (z.B. Standardvertragsklauseln) zu erhalten, die zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit einer solchen Übertragung getroffen wurden.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Transfers may be made to respond to law enforcement requests or discovery procedures, or where required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or government authorities (including tax and employment). Such transfers may entail access by courts or governmental authorities outside your country, after having ensured that only your minimal necessary data is disclosed and transferred, or that such data is de-identified or that, where possible, appropriate stipulative court orders have been issued. 	<ul style="list-style-type: none"> Übertragungen von Daten können vorgenommen werden, um Anfragen von Strafverfolgungs- bzw. Vollstreckungsbehörden sowie im Rahmen von vorprozessualen Discovery-Verfahren zu entsprechen, sowie soweit dies im Rahmen der anzuwendenden Gesetze, Gerichtsbeschlüsse oder Regierungsverordnungen erforderlich oder zulässig oder durch Regierungsbehörden gestattet ist (einschließlich in steuer- und arbeitsrechtlichen Angelegenheiten). Solche Übertragungen können dazu führen, dass Gerichte oder Regierungsbehörden außerhalb Ihres Landes Zugang zu Ihren Daten erhalten, nachdem sie sicherstellt haben, dass nur Ihre minimal notwendigen Daten offengelegt und übertragen werden oder dass diese Daten anonymisiert werden oder dass nach Möglichkeit entsprechende festlegende Gerichtsbeschlüsse erteilt wurden.
<p>8. Data Security</p>	<p>8. Datensicherheit</p>
<p>Your personal data will be secured by taking security measures that are commensurate with the sensitivity of the personal data processed. To this end, the Group maintains adequate physical, technical, and administrative security measures (including IT system monitoring) with a view to protecting employee personal data against theft; accidental loss; unauthorized alteration; unauthorized or accidental access, processing, erasure, use, disclosure or copying; and/or accidental or unlawful destruction.</p>	<p>Ihre personenbezogenen Daten werden durch Sicherungsmaßnahmen gesichert, die der Empfindlichkeit der verarbeiteten personenbezogenen Daten entsprechen. Zu diesem Zweck unterhält der Konzern angemessene physische, technische und administrative Sicherheitsmaßnahmen (einschließlich IT-Systemüberwachung), um personenbezogene Daten vor Diebstahl, zufälligem Verlust, unbefugter Veränderung, unbefugten oder zufälligen Zugriffen, Verarbeitung, Löschung, Nutzung, Offenlegung oder Vervielfältigung und / oder vor zufälliger oder rechtswidriger Zerstörung zu schützen.</p>
<p>9. Retention</p> <p>The Group keeps employee personal data only for as long as is required to satisfy the purpose for which it was collected by us or provided by you including for the duration of the applicable statute of limitations, which may surpass the term of your employment. In certain cases, legal or regulatory obligations require us to retain specific records for a set period of time, including</p>	<p>9. Aufbewahrung der personenbezogenen Daten</p> <p>Der Konzern speichert personenbezogene Daten seiner Mitarbeiter nur so lange, wie es zur Erfüllung des Zwecks erforderlich ist, für den sie von uns erhoben oder von Ihnen zur Verfügung gestellt wurden, einschließlich für die Dauer der geltenden Verjährungsfrist, die über die Dauer Ihres Beschäftigungsverhältnisses hinausgehen kann. In bestimmten Fällen sind wir aufgrund gesetzlicher oder behördlicher</p>

NPD Employee Data Privacy Notice

<p>following the end of your employment.</p>	<p>Auflagen verpflichtet, bestimmte Unterlagen für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren, auch nach Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses.</p>
<p>10. Your Rights</p>	<p>10. Ihre Rechte</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Right to Correct (Rectification) - you are entitled to have any inadequate, incomplete or incorrect personal data corrected (that is, rectified). • Right to Access - you have the right to request access to your personal data and additional information about the processing of your personal data. You have the right to obtain a copy of the personal data we process. • Right to Withdraw Consent - in the event your personal data is processed on the basis of your consent, you have the right to withdraw consent at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal. • Right to Erasure - you are entitled to have your personal data erased under specific circumstances, such as where you have withdrawn your consent, where you object to processing based on legitimate interests and we have no overriding legitimate grounds (see below) or where personal data is unlawfully processed. • Right to Data Portability - you have the right to receive all such personal data which you have provided to NPD in a structured, commonly used and machine-readable format, and also to require us to transmit it to another controller where this is technically feasible. • Right to object to processing (including profiling) based on legitimate interest grounds - where we are relying upon legitimate interests to process personal data, you have the right to object to that processing. If you object, we must stop that processing unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that override your interests, rights and freedoms, or we need to process 	<ul style="list-style-type: none"> • Recht auf Berichtigung (Berichtigung) - Sie haben Anspruch auf Berichtigung unzulänglicher, unvollständiger oder unrichtiger personenbezogener Daten. • Auskunftsrecht - Sie haben das Recht, Auskunft zu Ihren personenbezogenen Daten und weiteren Informationen über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu erhalten. Sie haben das Recht, eine Kopie der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu erhalten. • Recht auf Widerruf der Einwilligung - Wenn Ihre personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeitet werden, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund der Einwilligung vor deren Widerruf zu beeinträchtigen. • Recht auf Löschung - Sie haben das Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen, z.B. wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen haben, wenn Sie der Verarbeitung aufgrund berechtigter Interessen widersprechen und wir keine zwingenden Gründe haben die Daten dennoch zu verarbeiten (siehe unten) oder wenn personenbezogene Daten unrechtmäßig verarbeitet werden. • Recht auf Datenübertragbarkeit - Sie haben das Recht, alle personenbezogenen Daten, die Sie NPD zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und von uns zu verlangen, dass wir sie an einem anderen Verantwortlichen übermitteln, soweit dies technisch möglich ist. • Recht auf Widerspruch - Wenn wir uns bei der Verarbeitung personenbezogener Daten auf berechnigte Interessen verlassen, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung zu widersprechen. Wenn Sie widersprechen, müssen wir diese Verarbeitung einstellen, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten außer Kraft setzen, oder wir müssen die personenbezogenen Daten für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen

<p>the personal data for the establishment, exercise or defense of legal claims. Where we rely upon legitimate interest as a basis for processing we believe that we can demonstrate such compelling legitimate grounds, but we will consider each case on an individual basis.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Right to Restriction - you may object to further processing of your personal data in the following circumstances: <ul style="list-style-type: none"> ○ where you object to the accuracy of your personal data, until we have taken sufficient steps to correct your personal information or verify its accuracy; ○ where the processing is unlawful but you do not want us to erase the personal data; ○ where NPD no longer needs your personal data for the purposes of the processing but you require such personal data for the establishment, exercise, or defense of a legal claim; ○ where you have objected to processing based on legitimate interest grounds, pending verification as to whether NPD has compelling legitimate grounds to continue processing. <p>Should your personal data be subject to restriction (which means that we will only store the data), we will only process restricted data with your consent or for the establishment, exercise or defense of legal claims.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Right to Lodge a Complaint - You have the right to lodge a complaint with the supervisory authority of your habitual residence, place of work or place of alleged infringement. A list of data protection supervisory authorities in Germany is available here https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte. 	<p>verarbeiten. Sofern wir die Verarbeitung personenbezogener Daten auf berechnigte Interessen stützen, gehen wir davon aus, dass wir solche zwingende schutzwürdigen Gründe nachweisen können, werden jedoch jeden Fall individuell prüfen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recht auf Einschränkung - Sie können der weiteren Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter folgenden Umständen widersprechen: <ul style="list-style-type: none"> ○ wenn Sie der Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, bis wir ausreichende Schritte unternommen haben, um Ihre personenbezogenen Daten zu korrigieren oder deren Richtigkeit zu überprüfen; ○ wenn die Verarbeitung rechtswidrig ist, Sie aber nicht möchten, dass wir die personenbezogenen Daten löschen; ○ wenn NPD Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigt, Sie diese aber zur Begründung, Ausübung oder Abwehr eines Rechtsanspruchs benötigen; ○ wenn Sie der Verarbeitung aus berechtigten Interessengründen widersprochen haben, bis geprüft ist, ob die NPD zwingende berechnigte Gründe für die Weiterverarbeitung hat. <p>Sollten Ihre personenbezogenen Daten einer Beschränkung unterliegen (d.h. wir speichern die Daten nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Begründung, Ausübung oder Abwehr von Rechtsansprüchen), werden wir diese Daten nur mit Ihrer Zustimmung verarbeiten.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Recht, eine Beschwerde einzureichen - Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde Ihres gewöhnlichen Wohnsitzes, Arbeitsortes oder Ort der behaupteten Verletzung einzureichen. Eine Liste der Datenschutzaufsichtsbehörden in Deutschland finden Sie hier: https://www.bfdi.bund.de/bfdi_wiki/index.php/Aufsichtsbeh%C3%B6rden_und_Landesdatenschutzbeauftragte
<p>Your right of access, correction, deletion, blocking and objection, and your responsibility to notify changes in your personal circumstances, as well as any other right you may have under applicable law, may be exercised as follows:</p>	<p>Ihr Recht auf Zugang, Berichtigung, Löschung, Sperrung und Einspruch und Ihre Verantwortung, Änderungen Ihrer persönlichen Umständen zu melden, sowie alle anderen Rechte, die Ihnen nach geltendem Recht zustehen mögen, können durch unterschriebene Anfrage oder per E-Mail wie folgt ausgeübt werden:</p>

NPD Employee Data Privacy Notice

<p>a. General requests may be made by clicking here.</p>	<p>a. Allgemeine Anfragen können hier gestellt werden.</p>
<p>b. You can update selected data about you by logging into Workday.</p>	<p>b. Sie können einzelne Daten aktualisieren, indem Sie sich bei Workday einloggen.</p>
<p>To obtain further information regarding your rights, to exercise any of your rights, or to ask any questions regarding the processing of your personal data, please click here. Please click here for the contact details of the data protection officer.</p>	<p>Um weitere Informationen über Ihre Rechte zu erhalten, von Ihren Rechten Gebrauch zu machen oder Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu stellen, klicken Sie bitte hier. Bitte klicken Sie hier für die Kontaktangaben des Datenschutzbeauftragten.</p>
<p>11. Changes to this Notice</p> <p>Any changes or updates we may make to this Notice will be posted in advance here. We will notify current employees in advance about any changes to this Notice that are material or may impact you. For other changes, please check back frequently here to see any updates or changes to this Notice.</p>	<p>11. Änderungen zu dieser Erklärung</p> <p>Alle Änderungen oder Aktualisierungen, die wir an dieser Erklärung vornehmen, werden vorab hier veröffentlicht. Wir werden aktuelle Mitarbeiter im Voraus über alle Änderungen an dieser Erklärung informieren, die für Sie von Bedeutung sind oder sich auf Sie auswirken können. Für weitere Änderungen schauen Sie bitte regelmäßig auf dieser Seite nach, um alle Aktualisierungen oder Änderungen an dieser Erklärung zu sehen.</p>
<p>I ACKNOWLEDGE THAT I HAVE BEEN PROVIDED WITH THIS NOTICE.</p>	<p>ICH BESTÄTIGE, DASS ICH DIESE ERKLÄRUNG ERHALTEN HABE.</p>
<p></p>	<p>_____</p> <p>Name: Datum/Date:</p>
<p></p>	<p>npdgroup deutschland GmbH</p> <p>_____</p> <p>Unterschrift der Gesellschaft/Signature of the Company Datum/Date:</p>
<p><i>Issued: March 2022.</i></p>	<p><i>Ausgestellt Mai 2022.</i></p>
<p><i>A copy of this notice is available in the "Reviewed Documents" section of Workday that NPD employees can access.</i></p>	<p><i>Eine Kopie dieser Erklärung ist im Abschnitt „Überprüfte Dokumente“ von Workday verfügbar, auf die NPD-Mitarbeiter zugreifen können.</i></p>